

A circular inset image showing a large, multi-story red brick building with many windows, likely a government or institutional building. The building is surrounded by some greenery and flags.

Ogłoszenie o naborze na stanowisko: Starszy ekspert ds. stosowanej epidemiologii molekularnej

Dział: Wsparcie Nadzoru i Reagowania

Nr referencyjny: ECDC/AD/2017/SRS-SEAME

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób (ECDC) zaprasza do nadsyłania zgłoszeń na powyższe stanowisko pracownika zatrudnionego na czas określony.

Opis stanowiska pracy

Osoba wybrana na przedmiotowe stanowisko będzie podlegać liderowi Grupy Operacyjnej ds. Nadzoru Molekularnego, przy ścisłej współpracy z zespołami ds. programów w zakresie chorób i Sekcją ds. Koordynacji w zakresie Mikrobiologii.

Osoba ta będzie odpowiadała w szczególności za następujące obszary pracy:

- kierowanie wdrożeniem modelu operacyjnego ECDC dotyczącego sekwencjonowania całego genomu (WGS, ang. whole genome sequencing) przez zarządzanie zastosowaniem narzędzi bioinformatyki translacyjnej do przechowywania, analizy i wizualizacji danych WGS do zastosowań epidemiologicznych w ramach misji ECDC;
- zapewnianie, że działania w zakresie wdrażania wykorzystują usługi i platformy WGS oferowane przez strony trzecie takie jak projekty finansowane przez UE i krajowe i międzynarodowe organizacje zdrowia publicznego oraz że działania są z tymi usługami i platformami zintegrowane;
- optymalizacja zarządzania i zastosowania danych dotyczących nadzoru molekularnego w ECDC, w tym ich łączenie z danymi epidemiologicznymi i połączona analiza oraz wprowadzanie wyników w rutynowe działania;
- zapewnianie ekspertyz nt. analizy i interpretacji danych dotyczących typowania molekularnego w kontekście wykrywania, oceny, monitorowania zagrożeń dla zdrowia publicznego w UE i przekazywania informacji o nich;
- wspieranie ekspertów ds. nadzoru w zakresie posługiwania się systemami nadzoru zawierającymi komponent WGS lub inny komponent oparty na typowaniu molekularnym oraz w zakresie wprowadzania innowacji do tych systemów i zapewniania jakości tych systemów;
- w razie potrzeby uczestniczenie w innych działaniach ECDC w ramach swoich kompetencji.
- pracownik może być poproszony(-a) o uczestniczenie w całodobowym systemie pracy ECDC.

Wymagane kwalifikacje i doświadczenie

A. Wymogi formalne

Aby kwalifikować się do kandydowania, należy spełniać szereg wymogów formalnych. Należą do nich:

- poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom uniwersyteckim potwierdzony dyplomem, w przypadku gdy studia uniwersyteckie trwają w normalnym trybie co najmniej cztery lata; lub poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom uniwersyteckim potwierdzony dyplomem i co najmniej roczne adekwatne doświadczenie zawodowe, w przypadku gdy studia trwają w normalnym trybie co najmniej trzy lata¹;
- co najmniej dziewięcioletnie doświadczenie zawodowe² (po uzyskaniu dyplomu);
- biegła znajomość jednego z języków Wspólnot oraz dostateczna znajomość innego języka Wspólnot w stopniu niezbędnym do pełnienia swoich obowiązków³;
- obywatelstwo jednego z państw członkowskich UE bądź Norwegii, Islandii lub Liechtensteinu;
- korzystanie z pełni praw obywatelskich⁴;
- wypełnienie wszelkich zobowiązań wynikających z obowiązujących przepisów prawa dotyczących służby wojskowej;
- cechy charakteru odpowiadające przedmiotowym obowiązkom; oraz
- zdolność fizyczna do wykonywania obowiązków związanych ze stanowiskiem.

B. Kryteria wyboru

Jeżeli chodzi o kwalifikowanie się na opisywane stanowisko, wskazuje się *kryteria podstawowe* w odniesieniu do *doświadczenia zawodowego* oraz *cech osobowych / umiejętności interpersonalnych*. Należą do nich:

Doświadczenie zawodowe / wiedza:

- dyplom ukończenia studiów wyższych w dziedzinie bioinformatyki, mikrobiologii, epidemiologii, nauk biologicznych lub w innej pokrewnej dziedzinie;
- co najmniej pięcioletnie doświadczenie zawodowe uzyskane na stanowiskach obejmujących obowiązki wymienione w opisie przedmiotowego stanowiska pracy;

¹ Uwzględniane będą wyłącznie dyplomy, świadectwa i certyfikaty, które zostały wydane w państwach członkowskich Unii Europejskiej lub których równoważne certyfikaty wydawane są przez władze w państwach członkowskich.

² Zawsze uwzględnia się obowiązkową służbę wojskową.

³ Dodatkowo, aby kwalifikować się do awansu w ramach rocznego programu awansów, pracownicy muszą wykazać się praktyczną znajomością trzeciego języka UE zgodnie z obowiązującym regulaminem pracowniczym i przepisami wykonawczymi.

⁴ Przed zatrudnieniem wybrany kandydat zostanie poproszony o przedstawienie zaświadczenia o niekaralności pochodzącego z ewidencji policyjnej.

- poświadczone doświadczenie w pracy z systemami nadzoru w zakresie zdrowia publicznego na podstawie danych molekularnych;
- solidne doświadczenie w translacji i zastosowaniu typowania molekularnego oraz analiz WGS w celu zapobiegania chorobom i ich kontroli na poziomie międzynarodowym, krajowym lub lokalnym;
- doświadczenie w analizie i przekazywaniu danych WGS wraz z danymi epidemiologicznymi w kontekście wykrywania i badania ognisk chorób;
- doskonała znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.

Cechy osobowe / umiejętności interpersonalne:

- doskonałe umiejętności komunikacyjne w mowie i piśmie;
- zdolność do przekazywania uprawnień innym osobom, motywowania ich i kierowania nimi;
- umiejętność współpracy i budowania silnych, multidyscyplinarnych relacji zawodowych;
- zorientowanie na wyniki, zdolność do pracy pod presją i umiejętność wyznaczania priorytetów;
- zorientowanie na jakość oraz zrozumienie roli usługodawcy;

Wskazaliśmy również doświadczenia i umiejętności, które są atutami pod kątem przedmiotowego stanowiska. Należą do nich:

- doktorat w zakresie programu związanego z zapobieganiem chorobom zakaźnym i ich kontrolą.

W zależności od liczby otrzymanych zgłoszeń komisja selekcyjna może zastosować bardziej rygorystyczne wymogi w ramach wyżej wymienionych kryteriów selekcji.

Mianowanie i warunki zatrudnienia

Osoba wybrana na przedmiotowe stanowisko zostanie zatrudniona w oparciu o listę przedstawioną dyrektorowi przez komisję selekcyjną. Niniejsze ogłoszenie o naborze stanowi podstawę opracowania propozycji komisji selekcyjnej. Kandydaci mogą być poproszeni o przystąpienie do testów pisemnych. Kandydaci powinni mieć świadomość, że propozycja może zostać upubliczniona i że umieszczenie na liście wybranych kandydatów nie stanowi gwarancji zatrudnienia. Lista wybranych kandydatów zostanie sporządzona w następstwie otwartego procesu selekcji.

Wybrany kandydat zostanie zatrudniony jako pracownik zatrudniony na czas określony zgodnie z art. 2f) warunków zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich, na pięć lat, a umowa może zostać przedłużona. Pracownik zostanie zatrudniony w grupie zaszeregowania **AD 8**.

Kandydaci powinni pamiętać, że zgodnie z wymogiem określonym w regulaminie pracowniczym UE wszyscy nowi pracownicy muszą z powodzeniem odbyć okres próbny.

Dalsze informacje dotyczące warunków umowy i pracy znajdują się w warunkach zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich, które są dostępne na poniższej stronie internetowej:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Miejscem zatrudnienia jest Sztokholm, gdzie znajduje się siedziba Centrum.

Lista rezerwowa

Na potrzeby rekrutacji na podobne stanowiska w przyszłości dopuszcza się możliwość sporządzenia listy rezerwowej. Lista ta będzie ważna do dnia 31 grudnia roku, w którym upływa termin na zgłoszenie kandydatury, przy czym jej ważność może zostać przedłużona.

Procedura zgłaszania kandydatur

Aby ubiegać się o to stanowisko, należy przesłać wypełnione zgłoszenie na adres Recruitment@ecdc.europa.eu, w linii tematu e-maila wyraźnie podając numer referencyjny stanowiska oraz swoje nazwisko.

Aby zgłoszenie było ważne, należy wypełnić wszystkie wymagane sekcje formularza zgłoszenia, który należy przedłożyć w formacie PDF i najlepiej w języku angielskim⁵. Niekompletne zgłoszenia zostaną uznane za nieważne.

Formularz zgłoszenia ECDC znajduje się na naszej stronie internetowej pod następującym adresem:

<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

Termin zgłaszania kandydatur oraz wniosków o udzielenie dodatkowych informacji na temat statusu procedury naboru, a także istotnych informacji dotyczących procesu rekrutacji, został podany na stronie internetowej ECDC dostępnej po kliknięciu przedstawionego powyżej łącza.

Ze względu na dużą liczbę otrzymywanych zgłoszeń powiadomieni zostaną jedynie kandydaci wybrani do rozmowy kwalifikacyjnej.

⁵ Oryginalna wersja niniejszego ogłoszenia o naborze w języku angielskim została przetłumaczona na 24 języki urzędowe UE. Jako że językiem roboczym w Agencji jest na ogół język angielski, ECDC preferuje otrzymywanie zgłoszeń w języku angielskim.