



Post vacant: Specialist principal în epidemiologie moleculară aplicată

Unitate: Asistență pentru supraveghere și reacție

Referință: ECDC/AD/2017/SRS-SEAME

Persoanele interesate sunt invitate să își depună candidatura pentru acest post de agent temporar în cadrul Centrului European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC).

Fișa postului

Titularul postului va fi subordonat liderului Grupului operațional pentru supraveghere moleculară, lucrând totodată în strânsă colaborare cu echipele din cadrul programelor de combatere a bolilor și cu secția Coordonare microbiologie.

Titularul postului va avea îndeosebi următoarele tipuri de activități:

- să asigure aplicarea a modelului operațional al ECDC privind secvențierea întregului genom (WGS), gestionând aplicația instrumentelor de bioinformatică translațională pentru stocarea, analiza și vizualizarea datelor WGS în aplicația epidemiologică din cadrul misiunii ECDC.
- se asigură că aceste eforturi de punere în aplicare exploatează serviciile și platformele WGS oferite de terți, precum proiecte cu finanțare UE și de organizații din domeniul sănătății publice, la nivel național și internațional și sunt integrate cu acestea;
- optimizează gestionarea și utilizarea datelor de supraveghere moleculară în cadrul ECDC, inclusiv conectarea la datele epidemiologice și coanaliza acestora, precum și integrarea rezultatelor obținute în operațiunile de rutină;
- oferă consultanță de specialitate în domeniul analizei și interpretării datelor de tipizare moleculară, în contextul detectării, evaluării, monitorizării și comunicării amenințărilor la adresa sănătății publice din UE;
- acordă sprijin experților în supravegherea bolilor în operarea și inovarea sistemelor de supraveghere cu componente WGS sau alte componente pe bază de tipizare moleculară, precum și în asigurarea calității acestor sisteme;
- își aduce contribuția la alte activități ale ECDC în domeniul său de competență, în funcție de necesități;
- poate fi solicitat să contribuie la sistemul de permanență 24/7 al ECDC.

Experiența și calificările necesare

A. Cerințe formale

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească o serie de cerințe formale, și anume:

- să aibă un nivel de educație corespunzător unor studii universitare încheiate, absolvite cu diplomă, dacă durata normală a studiilor universitare este de patru ani sau mai mult, sau un nivel de educație corespunzător unor studii universitare încheiate, absolvite cu diplomă, și experiență profesională corespunzătoare de cel puțin un an, dacă durata normală a studiilor universitare este de cel puțin trei ani¹;
- să aibă experiență profesională de cel puțin 9 ani² (după obținerea diplomei);
- să cunoască temeinic una dintre limbile oficiale ale Uniunii Europene și la nivel satisfăcător o altă limbă oficială a Uniunii Europene, în măsura necesară pentru îndeplinirea atribuțiilor sale³;
- să fie cetățean al unui stat membru al UE sau al Norvegiei, Islandei sau Liechtensteinului;
- să se bucure de drepturi cetățenești depline⁴;
- să-și fi îndeplinit toate obligațiile privind serviciul militar impuse de legislația aplicabilă;
- să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor și
- să fie apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului.

B. Criterii de selecție

În ceea ce privește *experiența profesională* și *caracteristicile personale/abilitățile interpersonale* care trebuie îndeplinite în vederea calificării pentru acest post, au fost identificate o serie de *criterii esențiale*. Acestea sunt:

Experiență profesională/cunoștințe profesionale:

- diplomă de studii universitare în domeniul bioinformaticii, al microbiologiei, al epidemiologiei, al științelor biologice sau în alte domenii conexe;
- experiență profesională de cel puțin 5 ani în posturi relevante pentru atribuțiile prevăzute în fișa postului;
- experiență dovedită în domeniul sistemelor de supraveghere a sănătății publice bazate pe date moleculare;
- experiență solidă în transpunerea și aplicarea tipizării moleculare și a analizelor WGS în domeniul prevenirii și controlului bolilor la nivel internațional, național și/sau local;

¹ Se vor lua în considerare numai diplomele și certificatele care au fost acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalență.

² Se ia întotdeauna în considerare serviciul militar obligatoriu.

³ În plus, pentru a fi eligibili pentru promovare în contextul exercițiului anual, membrii personalului trebuie să cunoască suficient o a treia limbă a UE, conform prevederilor aplicabile din Statutul funcționarilor și din normele de aplicare.

⁴ Înainte de numirea sa, candidatul selectat va trebui să prezinte un certificat din evidențele poliției care să dovedească faptul că nu are cazier.

- experiență în analiza și comunicarea/diseminarea datelor WGS împreună cu datele epidemiologice, în contextul identificării și investigării focarelor de infecție;
- excelență cunoaștere a limbii engleze, scris și vorbit.

Caracteristici personale/aptitudini interpersonale:

- excelente aptitudini de comunicare orală și scrisă;
- capacitatea de a mobiliza, a motiva și a conduce;
- capacitatea de a colabora și de a dezvolta relații de lucru solide și multidisciplinare;
- orientare spre rezultate, capacitate de a lucra sub presiune și de a stabili priorități;
- preocupare pentru calitate și profesionalism.

De asemenea, au fost identificate anumite tipuri de experiențe și competențe care reprezintă un avantaj pentru postul anunțat. Acestea sunt:

- un doctorat într-un program din domeniul prevenirii și controlului bolilor transmisibile/cu relevanță pentru prevenirea și controlul bolilor transmisibile.

În funcție de numărul de candidaturi primite, comitetul de selecție poate să aplice cerințe mai stricte în cadrul criteriilor de selecție susmenționate.

Numirea și condițiile de angajare

Titularul postului va fi desemnat dintr-o listă restrânsă, care va fi propusă directorului de către comitetul de selecție. Propunerea comitetului de selecție se va face pe baza prezentului anunț de post vacant. Candidaților li se poate solicita să susțină probe scrise. Candidații trebuie să aibă în vedere că propunerea poate fi făcută publică și că includerea pe lista restrânsă nu garantează angajarea. Lista restrânsă de candidați va fi stabilită în urma unei proceduri de selecție deschise.

Candidatul selectat va fi angajat în calitate de agent temporar, în conformitate cu articolul 2 litera (f) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, pentru o perioadă de cinci ani, cu posibilitate de reînnoire. Numirea va fi în gradul **AD 8**.

Candidații trebuie să aibă în vedere condiția menționată în Statutul funcționarilor UE, conform căreia toți noii angajați trebuie să efectueze cu succes o perioadă de probă.

Pentru informații suplimentare despre condițiile contractuale și de lucru, vă rugăm să consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, disponibil la următorul link:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Locul de muncă va fi la Stockholm, unde se desfășoară activitatea Centrului.

Lista de rezervă

Este posibil să se întocmească o listă de rezervă care să fie utilizată în vederea recrutării, dacă vor apărea posturi vacante similare. Aceasta va fi valabilă până la data de 31 decembrie a anului în care se stabilește termenul de depunere a candidaturii, cu posibilitatea de prelungire a perioadei de valabilitate.

Procedura de depunere a candidaturii

Pentru a vă depune candidatura, trimiteți formularul de candidatură completat la adresa Recruitment@ecdc.europa.eu indicând clar, în titlul mesajului, numărul de referință al postului vacant și numele dumneavoastră de familie.

Pentru ca actul dumneavoastră de candidatură să fie valabil, trebuie să completați toate secțiunile obligatorii din formular, care trebuie depus în format Word sau PDF, de preferință în limba engleză⁵. Formularele de candidatură incomplete nu vor fi considerate valabile.

Formularul de candidatură al ECDC se găsește pe site-ul nostru, la adresa: <http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

Pe site-ul nostru sunt menționate și pot fi găsite la linkul de mai sus: termenul-limită pentru depunerea candidaturilor, alte informații privind stadiul în care se află procedura de selecție, precum și informații importante referitoare la procedura de recrutare.

Având în vedere numărul mare de candidaturi care se primesc, vor fi înștiințați numai candidații selectați pentru interviu.

⁵ Prezentul anunț de post vacant a fost tradus în cele 24 de limbi oficiale ale UE, din originalul în limba engleză. Întrucât limba folosită în activitatea curentă a agenției este în general limba engleză, ECDC preferă să primească înscrierile în engleză.