



Свободна длъжност: Експерт по епидемиология на заразните заболявания

Отдел: Подпомагане на наблюдението и ответните действия
Референтен номер: ECDC/AD/2017/SRS-EIDE

Центърът търси кандидати за попълване на три свободни длъжности за експерти по епидемиология на заразните заболявания: две длъжности в областта на наблюдението (свързани по-конкретно със заболяванията, предотвратими чрез ваксини (VPD) и вирусното заболяване ебола (EVD)) и една длъжност, свързана с осъществяването на ответни действия (включващи общи и свързани с VPD ответни действия), както и с цел да изготви списък на одобрени кандидати, който може да бъде използван в бъдеще за попълване на свободни длъжности в тази или в други области.

Това е покана за кандидатстване за горепосочените длъжности на срочно наети служители в Европейския център за профилактика и контрол върху заболяванията (ECDC).

Длъжностна характеристика

Заемащият длъжността ще участва в работата на една или повече от програмите на ECDC относно заболявания (антимикробна резистентност и инфекции, свързани със здравето обслужване, нововъзникващи и векторно предавани заболявания, заболявания, предавани чрез храната и водата и зоонози, заболявания, предавани по полов път, включително ХИВ и вируси, пренасяни по кръвен път, грип, туберкулоза, заболявания, предотвратими чрез ваксини) или в работата в някои от функционалните области (наблюдение, епидемиологично разузнаване и ответни действия, научна оценка, епидемиологични методи). Заемащият длъжността ще работи в отдел „Подпомагане на наблюдението и ответните действия“.

Неговата/нейната работа ще включва съчетание от следните области на дейност:

- участие във и/или координиране на събирането, валидирането, анализа, интерпретирането и разпространението на данни от наблюдение върху заразни заболявания с акцент върху конкретна област на заболявания;
- принос в стратегическото и ежедневното координиране на мрежите за наблюдение на заразните заболявания, както и подготовка, организация и последващи дейности във връзка със заседания;
- поддържане на връзка с националните и международните органи, участващи в наблюдението на заразните заболявания;

- реализиране на принос за засилване и внедряване на епидемиологичното и лабораторното наблюдение на заразните заболявания в държавите членки;
- своевременно предоставяне на текущи данни от наблюдение върху заразни заболявания в рамките на висококачествените доклади и уеб съдържание на ECDC и данни от научни изследвания посредством рецензирани от независими експерти публикации и доклади на научни конференции;
- координиране и/или реализиране на принос за осъществяване на научни изследвания и проекти, свързани с конкретни заболявания в своята област на експертен капацитет;
- реализиране на принос за изготвянето на бързи оценки на рискове/епидемични взривове;
- участие в други дейности на ECDC според потребностите в своята сфера на компетентност;
- участие в дейности при извънредни ситуации, свързани с общественото здраве, и в системата за денонощни дежурства на ECDC, когато е необходимо.

Задължителни квалификации и професионален опит

А. Формални изисквания

За да отговарят на условията, кандидатите трябва да отговарят на набор от формални изисквания. Тези изисквания са, както следва:

- да притежават образователна степен, която отговаря на завършено висше образование с продължителност на обучението най-малко три години, удостоверена с диплома¹;
- задълбочено владееене на един официален език на Общността и задоволително владееене на друг официален език на Общността в степента, необходима за изпълнение на служебните задължения²;
- да са граждани на държава — членка на ЕС, Норвегия, Исландия или Лихтенщайн;
- да се ползват в пълен обем с гражданските си права³;
- да са изпълнили задълженията, наложени им от приложимите закони за военната служба;
- да отговарят на личностните изисквания, свързани със служебните им задължения; и
- да са физически годни да изпълняват задълженията, свързани с длъжността.

¹ Приемат се само дипломи и удостоверения, които са издадени в държави — членки на ЕС, или за които са издадени удостоверения за еквивалентност от органи в тези държави членки.

² Освен това, за да имат право да бъдат повишени в длъжност в рамките на ежегодната процедура за повишаване, членовете на персонала трябва да владеят на работно ниво и трети език на ЕС, както е описано в действащия Правилник за длъжностните лица и правилата за неговото прилагане.

³ Преди назначаването от одобрения кандидат ще бъде поискано да предостави свидетелство за съдимост, от което е видно, че не е осъждан.

В. Критерии за подбор

За да са подходящи за тази длъжност, кандидатите трябва да отговарят на определени *основни критерии за професионален опит* и да притежават определени *личностни характеристики/междоличностни умения*. Те са, както следва:

Професионален опит/знания:

- най-малко 5 години професионален опит (придобит след дипломирането), от които най-малко 3 години опит, придобит на длъжности, свързани с длъжностната характеристика, например в една или повече от следните области: антимикробна резистентност и инфекции, свързани със здравното обслужване, нововъзникващи и векторно предавани заболявания, предавани чрез храната и водата и зоонози, заболявания, предавани по полов път, включително ХИВ и вируси, пренасяни по кръвен път, грип, туберкулоза, заболявания, предотвратими чрез ваксини, наблюдение, епидемиологично разузнаване и ответни действия, научна оценка, епидемиологични методи;
- висше образование в сферата на общественото здравеопазване, епидемиологията, бионауките, медицината или друга сродна сфера;
- опит от осъществяване на епидемиологично наблюдение и анализ на данни за заразни заболявания на регионално, национално и/или международно равнище;
- доказан професионален опит и умения в областите на анализа на данни и интерпретирането на научна информация, както и на аналитичната епидемиология при използване на статистически софтуер;
- доказан опит в представяне на научна информация пред компетентните органи, колегите специалисти и широката общественост, по-специално чрез изнасяне на устни доклади и публикуване на научни статии;
- отлично познаване на дейностите в ЕС, свързани с наблюдението и контрола на едно или повече заразни заболявания;
- отлично писмено и говоримо владение на английски език.

Личностни характеристики/ междоличностни умения:

- ориентираност към постигане на качество и професионална нагласа за предоставяне на услуги;
- способност за работа в сътрудничество и изграждане на добри работни взаимоотношения;
- отлични аналитични умения;
- ориентираност към постигане на резултати и инициативност;
- отлични организационни умения и способност за работа под напрежение.

Определен професионален опит и умения представляват предимство за тази длъжност. Те са, както следва:

- обучение по теренни епидемиологични изследвания (например EIS, EPIET, FETP) или академично обучение по епидемиология;
- доказан опит от използване на софтуерните продукти STATA или R за анализ на епидемиологични данни;
- опит от управление на проекти на национално и/или международно равнище.

В зависимост от броя на получените заявления комисията за подбор може да приложи по-строги изисквания в рамките на горепосочените критерии за подбор.

Назначаване и условия за работа

Заемащият длъжността ще бъде назначен въз основа на списък с предварително одобрени кандидати, предложен на директора от комисията за подбор. Предложението на комисията за подбор се основава на настоящото обявление за свободна длъжност. От кандидатите може да бъде поискано да се явят на писмени тестове. Кандидатите трябва да имат предвид, че предложението може да бъде оповестено публично и че включването в списъка с предварително одобрените кандидати не гарантира назначаване на работа. Списъкът ще бъде изготвен в резултат на открита процедура по подбор.

Избраният кандидат ще бъде назначен като срочно нает служител съгласно член 2, буква е) от Условията за работа на другите служители на Европейските общности за период от пет години с възможност за подновяване. Назначението ще бъде в степен **AD 5**.

Кандидатите трябва да обърнат внимание на изискването, че съгласно Правилника за длъжностните лица на ЕС всички нови служители трябва да преминат успешно изпитателен срок.

Допълнителна информация относно договорните и работните условия можете да намерите в Условията за работа на другите служители на Европейските общности, достъпни на следния адрес:

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:bg:PDF>

Местоработата е в Стокхолм, където Центърът осъществява дейността си.

Резервен списък с одобрени кандидати

Възможно е да бъде изготвен резервен списък с одобрени кандидати, който да се използва за набиране на персонал при разкриване на свободни места на подобни длъжности в бъдеще. Той ще бъде валиден до 31 декември на годината, посочена в крайния срок за кандидатстване, като валидността му може да бъде продължена.

Процедура за кандидатстване

За да кандидатствате, изпратете попълнено заявление на адрес Recruitment@ecdc.europa.eu, като посочите ясно референтния номер на свободната длъжност и фамилното си име в полето „Относно“ на електронното писмо.

За да бъде валидна вашата кандидатура, трябва да попълните всички задължителни полета във формуляра за кандидатстване, който следва да бъде

подаден във формат Word или PDF, за предпочитане на английски език⁴. Всички непълни заявления ще се считат за невалидни.

Формулярът за кандидатстване на ECDC е достъпен на нашия уебсайт на адрес: <http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

Крайният срок за подаване на заявления и допълнителна информация относно състоянието на тази процедура по подбор, както и важна информация относно процедурата по набиране на персонал, можете да намерите на нашия уебсайт чрез горепосочената връзка.

Поради големия брой кандидатури, които получаваме, ще уведомим единствено избраните за събеседване кандидати.

⁴ Настоящото обявление за свободна длъжност е преведено на всичките 24 официални езика на ЕС от оригинала на английски език. Предпочитаме да получим заявленията, попълнени на английски език, тъй като това е работният език на ECDC.