



Avis de vacance: expert en entomologie médicale
Unité: «Surveillance et soutien à la riposte»
Référence: ECDC/AD/2017/SRS-EME

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent temporaire susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

Description du poste

Le titulaire du poste rendra compte au chef du groupe «préparation de l'UE» et travaillera en étroite collaboration avec le programme spécifique aux maladies relatif aux maladies émergentes et vectorielles.

Cet emploi vise à fournir un soutien d'expert aux activités du Centre sur les maladies vectorielles, en mettant l'accent sur la prévention et le contrôle en matière de santé publique.

Il/elle sera notamment chargé(e) des tâches suivantes:

- soutenir et continuer de mettre au point les activités de surveillance pertinentes dans le domaine des maladies vectorielles humaines;
- contribuer à la poursuite du développement de la stratégie du Centre en matière de maladies vectorielles, en lançant de nouvelles activités pertinentes;
- apporter son soutien aux activités du Centre concernant les menaces émergentes de maladies vectorielles dans l'Union européenne (UE) et au-delà;
- garantir la production dans des délais d'évaluations de risques/d'épidémies qui soient rapides, de grande qualité et fondées sur des données probantes, ainsi que d'autres documents connexes produits en réponse aux menaces potentielles de maladies transmissibles;
- assurer la liaison avec les partenaires pertinents pour le suivi des vecteurs et les activités de contrôle en Europe;
- entretenir et contribuer à renforcer la collaboration avec les réseaux européens d'entomologistes médicaux et vétérinaires;
- participer à d'autres activités, dans son domaine de compétences, en fonction des besoins de l'ECDC;
- participer au système de permanence 24 heures sur 24 et sept jours sur sept, à la permanence dans le cadre du FWD, et au tableau horaire de riposte de l'ECDC.

Qualifications et expériences requises

A. Exigences formelles

Pour être éligible, tout candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- posséder un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires d'au moins trois ans, sanctionné par un diplôme¹;
- posséder une connaissance approfondie d'une langue de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'UE, dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions²;
- être ressortissant d'un État membre de l'UE, ou norvégien, islandais ou liechtensteinien;
- jouir de ses droits civiques sans restriction³;
- avoir rempli toutes les obligations requises par les lois applicables en matière de service militaire;
- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- être physiquement apte à remplir ses fonctions.

B. Critères de sélection

En ce qui concerne les compétences requises pour ce poste, nous avons identifié des *critères essentiels* en matière d'*expérience professionnelle* et de *caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles*. Ces expériences et compétences sont les suivantes:

Expérience et connaissances professionnelles:

- au moins cinq années d'expérience professionnelle (après l'obtention du diplôme), dont au moins trois années d'expérience acquise dans des fonctions présentant des affinités avec le présent poste;
- expertise et expérience avérées dans l'application directe de l'entomologie médicale couvrant un vaste spectre de vecteurs de maladies humaines, tels que les moustiques, les tiques, les phlébotomes, les poux, etc.;
- bonne connaissance des activités de santé publique liées aux maladies infectieuses;
- expérience dans le domaine de la santé publique et en particulier en rapport avec l'épidémiologie des maladies infectieuses;
- expérience en matière de gestion de projets;
- excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.

¹ Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui ont fait l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

² De plus, afin d'être admissibles à une promotion dans le cadre d'un exercice de promotion annuel, les membres du personnel doivent posséder une connaissance pratique d'une troisième langue de l'UE, conformément au statut des fonctionnaires et à ses règles d'exécution.

³ Avant sa nomination, le candidat retenu sera invité à fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

Caractéristiques personnelles/aptitudes relationnelles:

- esprit tourné vers le service et la qualité;
- aptitude à travailler dans un esprit de collaboration et à établir de solides relations de travail;
- esprit tourné vers les résultats;
- excellentes compétences analytiques.

Nous avons également dressé une liste des expériences et compétences qui seront des atouts pour ce poste. Ces critères sont les suivants:

- aptitude confirmée à communiquer des informations scientifiques aux autorités, aux scientifiques et au public en général;
- expérience en climatologie, modélisation mathématique et/ou statistique, ou dans les systèmes d'information géographique;
- existence d'un historique de publications de livres ou d'articles spécialisés se rapportant à l'entomologie médicale et à la santé publique.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection pourra se montrer plus exigeant en ce qui concerne les critères de sélection susmentionnés.

Nomination et conditions d'emploi

Le titulaire du poste sera nommé à partir d'une liste restreinte proposée au directeur par le comité de sélection. Le présent avis de vacance sert de base pour l'élaboration de la proposition du comité de sélection. Les candidats peuvent être invités à passer des épreuves écrites. Ils doivent noter que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste restreinte ne saurait être assimilée à une garantie de recrutement. La liste restreinte de candidats sera établie à l'issue d'une procédure de sélection ouverte.

Le candidat retenu sera recruté en tant qu'agent temporaire, conformément à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, pour une période de cinq ans renouvelable. La nomination aura lieu au grade **AD 5**.

Les candidats doivent noter qu'ils sont tenus d'accomplir avec succès une période de stage, conformément aux dispositions du statut applicables à tous les nouveaux agents de l'UE.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, disponible à l'adresse suivante:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf.

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

Liste de réserve

Une liste de réserve peut être établie et utilisée pour le recrutement, en cas de vacances similaires. Cette liste sera valable jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures et sa validité pourra être prolongée.

Procédure de candidature

Si vous souhaitez postuler, veuillez envoyer une candidature complète à l'adresse Recruitment@ecdc.europa.eu, en indiquant clairement la référence de l'avis de vacance et votre nom de famille en objet du courrier électronique.

Pour que votre candidature soit valable, vous devez compléter toutes les sections requises du formulaire de candidature, qui doit être transmis au format Word ou PDF, de préférence en anglais⁴. Toute candidature incomplète sera considérée comme non valable.

Le formulaire de candidature de l'ECDC est disponible sur notre site web, à l'adresse suivante:

<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>.

La date limite fixée pour le dépôt des candidatures ainsi que la communication des informations complémentaires sur l'état d'avancement de la présente procédure de sélection et des informations importantes relatives à la procédure de recrutement sont disponibles sur notre site web et accessibles au moyen du lien ci-dessus.

En raison du volume important de candidatures reçues, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.

⁴ Le présent avis de vacance a été traduit dans les 24 langues officielles de l'UE à partir de l'original anglais. La langue de travail du Centre étant généralement l'anglais, l'ECDC préfère recevoir les candidatures en anglais.