



**Avis de vacance: expert confirmé en maladies respiratoires –
maladie du légionnaire**

Unité: «Surveillance et soutien à la réponse»

Référence: ECDC/AD/2018/SRS-SERD

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent temporaire susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

Description du poste

Le titulaire du poste travaillera sous l'autorité du chef de la section «Recherche et investigation épidémiologiques et réponse».

Il sera notamment chargé des tâches suivantes:

- coordonner l'élaboration, la mise en œuvre et le déroulement quotidien de la surveillance de la maladie du légionnaire dans l'UE grâce au réseau européen de surveillance de la maladie du légionnaire (ELDSNet);
- coordonner l'analyse des données de surveillance, la transmission et la diffusion d'informations sur la maladie du légionnaire;
- nouer des relations étroites entre le Centre et les entités nationales/internationales chargées de la surveillance de la maladie du légionnaire, ainsi que des liens avec d'autres réseaux, partenaires et parties prenantes pertinents;
- commander des études et assurer la gestion de projets d'études, ainsi que prodiguer des conseils dans les domaines pertinents, mais aussi être prêt à lancer, mener et/ou superviser des études de faisabilité en ce qui concerne la maladie du légionnaire;
- apporter sa contribution aux projets pertinents financés par l'ECDC relatifs aux maladies respiratoires, portant principalement sur la maladie du légionnaire;
- aider les États membres à renforcer les systèmes de surveillance des maladies respiratoires, en particulier la maladie du légionnaire;
- apporter un soutien aux États membres en cas d'épidémie de maladie du légionnaire;
- participer à d'autres activités de l'ECDC dans son domaine de compétences, en fonction des besoins;
- coordonner les tâches liées à la maladie du légionnaire au sein de l'ECDC et y participer activement;
- contribuer aux systèmes de réponse et de permanence 24 heures sur 24, 7 jours sur 7 de l'ECDC.

Qualifications et expériences requises

A. Exigences formelles

Pour être éligible, tout candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- posséder un niveau de formation correspondant à un cycle complet d'études universitaires sanctionné par un diplôme lorsque la durée normale desdites études est de quatre années ou plus, ou un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires sanctionné par un diplôme et une expérience professionnelle appropriée d'une année au moins lorsque la durée normale desdites études est de trois années au moins¹;
- posséder au moins neuf ans d'expérience professionnelle² (après l'obtention du diplôme);
- posséder une connaissance approfondie d'une langue de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'UE, dans la mesure nécessaire à l'exercice des fonctions³;
- être ressortissant d'un État membre de l'UE, ou de la Norvège, de l'Islande ou du Liechtenstein;
- jouir de ses droits civiques⁴;
- avoir rempli toutes les obligations requises par la loi concernant le service militaire;
- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- être physiquement apte à accomplir les fonctions liées au poste.

B. Critères de sélection

En ce qui concerne les compétences requises pour ce poste, nous avons identifié des *critères essentiels* en matière d'*expérience professionnelle* et de *caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles*. Ces critères sont les suivants:

Expérience et connaissances professionnelles:

- au moins cinq années d'expérience professionnelle acquise dans des fonctions en rapport avec la description du poste;
- expérience avérée dans le domaine de la mise en place/de la gestion de la surveillance nationale ou internationale de maladies respiratoires, et en particulier de la maladie du légionnaire;

¹ Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui ont fait l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

² Le service militaire obligatoire est toujours pris en compte.

³ De plus, afin d'être admissibles à une promotion dans le cadre d'un exercice de promotion annuel, les membres du personnel doivent posséder une connaissance pratique d'une troisième langue de l'UE, conformément au statut et à ses règles d'exécution.

⁴ Avant sa nomination, le candidat retenu devra fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

- expérience avérée dans le domaine des méthodes pour valider et analyser des données sur les maladies respiratoires, en particulier sur la maladie du légionnaire, ainsi que pour communiquer les résultats de ces analyses aux autorités, à la communauté scientifique et à un public plus large;
- expérience de la collaboration avec des réseaux de laboratoires et/ou des programmes de surveillance en laboratoire;
- connaissance approfondie des activités et des politiques relatives à la prévention et au contrôle des principales maladies respiratoires au sein de l'UE, et en particulier en ce qui concerne la maladie du légionnaire;
- expérience en gestion de projets et en encadrement d'experts ou d'équipes multidisciplinaires;
- excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles:

- esprit tourné vers le service et la qualité;
- aptitude à travailler dans un esprit de collaboration et à établir de solides relations de travail;
- esprit tourné vers les résultats;
- engagement en faveur de l'apprentissage continu et volonté de se tenir informé des évolutions au sein de son domaine de compétences;
- excellentes compétences analytiques;
- aptitude à encourager l'esprit d'initiative, à motiver et à diriger d'autres personnes.

Nous avons également dressé une liste des expériences et compétences qui constitueront des atouts pour ce poste. Ces atouts sont les suivants:

- diplôme universitaire de troisième cycle en santé publique, en épidémiologie, ou dans des domaines connexes;
- expérience dans le domaine du soutien aux concepteurs de logiciels et en matière de maintenance et de développement d'applications de données;
- bonne connaissance des méthodes statistiques médicales (au moyen du programme STATA), de l'informatique et de la gestion de bases de données.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection peut appliquer des exigences plus strictes en ce qui concerne les critères de sélection susmentionnés.

Nomination et conditions d'emploi

Le titulaire du poste sera nommé à partir d'une liste restreinte proposée par le comité de sélection au directeur. Le présent avis de vacance forme la base de l'élaboration de la proposition du comité de sélection. Les candidats peuvent être invités à passer des épreuves écrites. Ils doivent noter que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste restreinte ne saurait être assimilée à une garantie de recrutement. La liste restreinte de candidats sera établie à l'issue d'une procédure de sélection ouverte.

Le candidat retenu sera recruté en tant qu'agent temporaire, conformément à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, pour une période de cinq ans renouvelable. La nomination aura lieu au grade **AD 8**.

Les candidats doivent noter qu'ils sont tenus d'achever avec succès une période d'essai, conformément au statut applicable à tous les nouveaux agents de l'UE.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, disponible à l'adresse suivante:

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20140101&from=FR>

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

Liste de réserve

Une liste de réserve peut être créée et utilisée pour le recrutement, en cas de vacances similaires. Cette liste sera valable jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures et sa validité pourra être prolongée.

Procédure de candidature

Si vous souhaitez postuler, veuillez envoyer une candidature complète à l'adresse Recruitment@ecdc.europa.eu, en indiquant clairement la référence de l'avis de vacance et votre nom de famille en objet du courrier électronique.

Pour que votre candidature soit valable, vous devez compléter toutes les sections requises du formulaire de candidature, qui doit être transmis au format Word ou PDF, de préférence en anglais⁵. Toute candidature incomplète sera considérée comme non valable.

Le formulaire de candidature de l'ECDC est disponible sur notre site web, à l'adresse suivante:

<https://ecdc.europa.eu/en/work-us/vacancies>.

La date limite fixée pour le dépôt des candidatures ainsi que des informations complémentaires sur l'état d'avancement de la présente procédure de sélection et des informations importantes relatives à la procédure de recrutement sont disponibles sur notre site web et accessibles via le lien fourni ci-dessus.

En raison du volume important de candidatures reçues, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.

⁵ Le présent avis de vacance a été traduit dans les 24 langues officielles de l'UE à partir de l'original anglais. La langue de travail du Centre étant généralement l'anglais, l'ECDC préfère recevoir les candidatures en anglais.