



Post vacant: Expert senior în boli respiratorii – Boala „legionarilor”

Unitate: Asistență pentru supraveghere și reacție

Referință: ECDC/AD/2018/SRS-SERD

Persoanele interesate sunt invitate să își depună candidatura pentru acest post de agent temporar în cadrul Centrului European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC).

Fișa postului

Titularul postului va raporta șefului secției Informații privind epidemiile și reacție.

Titularul postului va răspunde îndeosebi de următoarele tipuri de activități:

- va coordona dezvoltarea, punerea în aplicare și funcționarea zilnică a procesului de supraveghere a bolii legionarilor în UE, prin intermediul rețelei europene de supraveghere a bolii legionarilor (ELDSNet);
- va coordona analiza datelor de supraveghere, raportarea și diseminarea informațiilor privind boala legionarilor;
- va stabili legături strânse între Centru și organismele naționale/internaționale responsabile cu supravegherea bolii legionarilor, precum și legături cu alți parteneri, alte rețele și părți interesate;
- va asigura comandarea și gestionarea de studii și consultanță în domenii relevante, dar va fi, de asemenea, pregătit să inițieze, să desfășoare și/sau să supravegheze studii de fezabilitate privind boala legionarilor;
- va aduce contribuții la proiectele finanțate de ECDC în domeniul bolilor respiratorii, cu accent deosebit pe boala legionarilor;
- va asista statele membre în consolidarea sistemelor de supraveghere a bolilor respiratorii, îndeosebi în cazul bolii legionarilor;
- va asista statele membre în cazul apariției unui focar de boală a legionarilor;
- va contribui la realizarea altor activități ale ECDC în domeniul său de competență, în funcție de necesități;
- va coordona și va contribui activ la realizarea sarcinilor asociate bolii legionarilor în cadrul ECDC;
- va contribui la sistemul de reacție și permanență al ECDC.

Experiența și calificările necesare

A. Cerințe formale

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească o serie de cerințe formale, și anume:

- să aibă un nivel de educație corespunzător unor studii universitare încheiate, absolvite cu diplomă, în cazul în care durata normală a studiilor universitare este de patru ani sau mai mult, sau un nivel de educație corespunzător unor studii universitare încheiate, absolvite cu diplomă, și experiență profesională corespunzătoare de cel puțin un an, în cazul în care durata normală a studiilor universitare este de cel puțin trei ani¹;
- să aibă experiență profesională de cel puțin 9 ani² (ulterior obținerii diplomei);
- să cunoască temeinic una dintre limbile oficiale ale Uniunii Europene și la nivel satisfăcător o altă limbă oficială a Uniunii Europene, în măsura necesară pentru îndeplinirea atribuțiilor postului³;
- să fie cetățean al unuia dintre statele membre ale Uniunii Europene sau al Norvegiei, Islandei sau Liechtensteinului;
- să se bucure de drepturi cetățenești depline⁴;
- să-și fi îndeplinit toate obligațiile impuse de legislația aplicabilă privind serviciul militar;
- să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin și
- să fie apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului.

B. Criterii de selecție

În ceea ce privește *experiența profesională* și *caracteristicile personale/abilitățile interpersonale* care trebuie îndeplinite în vederea calificării pentru acest post, au fost identificate o serie de *criterii esențiale*, și anume:

Experiență profesională/cunoștințe profesionale:

- experiență profesională de cel puțin 5 ani dobândită în funcții relevante pentru fișa postului;
- experiență dovedită în instituirea/funcționarea supravegherii naționale sau internaționale a bolilor respiratorii, în special a bolii legionarilor;

¹ Se vor lua în considerare numai diplomele și certificatele care au fost acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalență.

² Serviciul militar obligatoriu este întotdeauna luat în considerare.

³ În plus, pentru a fi eligibili pentru promovare în contextul unui exercițiu anual de promovare, membrii personalului trebuie să cunoască la nivel practic o a treia limbă a UE, conform dispozițiilor aplicabile din Statutul funcționarilor Uniunii Europene și din normele de aplicare.

⁴ Înainte de angajare, candidatul selectat i se va cere să prezinte un certificat din evidențele poliției, care să dovedească faptul că nu are cazier judiciar.

- experiență dovedită în ceea ce privește metodele de validare și analiză a datelor privind bolile respiratorii, în special pentru boala legionarilor, precum și în comunicarea rezultatelor acestor analize către autorități, comunități științifice și publicul larg;
- experiență în lucrul cu rețele de laboratoare și/sau programe de supraveghere de laborator;
- cunoștințe aprofundate privind activitățile și politicile din cadrul UE în ceea ce privește prevenirea și controlul principalelor boli respiratorii, în special a bolii legionarilor;
- experiență în managementul de proiect și lucrul cu experți de vârf sau echipe multidisciplinare;
- cunoașterea excelentă a limbii engleze, scris și vorbit.

Caracteristici personale/abilități interpersonale:

- preocupare pentru calitate și profesionalism;
- capacitatea de a lucra în colaborare și de a stabili relații solide de lucru;
- orientare spre rezultate;
- dedicare pentru învățare continuă și pentru a se menține la curent cu evoluțiile din domeniul de specialitate;
- excelente capacități analitice;
- capacitatea de a-i mobiliza, de a-i motiva și de a-i conduce pe ceilalți.

De asemenea, au fost identificate anumite tipuri de experiențe și de competențe care reprezintă un avantaj pentru postul anunțat, și anume:

- diplomă de studii postuniversitare în domeniul sănătății publice, al epidemiologiei sau în domenii conexe;
- experiență în sprijinirea dezvoltatorilor de software pentru mentenanța și dezvoltarea aplicațiilor de date;
- cunoștințe solide în materie de metode statistice medicale (folosind STATA), date informatice și managementul bazelor de date.

În funcție de numărul de candidaturi primite, comitetul de selecție poate să aplice cerințe mai stricte în cadrul criteriilor de selecție menționate anterior.

Numire și condiții de încadrare în muncă

Titularul postului va fi numit pe baza unei liste restrânse pe care comitetul de selecție o va propune directorului. Propunerea comitetului de selecție se va face pe baza prezentului anunț de post vacant. Candidaților li se poate solicita să susțină probe scrise. Candidații trebuie să aibă în vedere că propunerea poate fi făcută publică și că includerea pe lista restrânsă nu garantează angajarea. Lista restrânsă de candidați va fi stabilită în urma unei proceduri de selecție deschise.

Candidatul selectat va fi angajat în calitate de agent temporar, în conformitate cu articolul 2 litera (f) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, pentru o perioadă de cinci ani, cu posibilitate de reînnoire. Postul va fi încadrat în gradul **AD 8**.

Candidații trebuie să aibă în vedere condiția menționată în Statutul funcționarilor UE, conform căreia toți noii angajați trebuie să parcurgă cu succes o perioadă de probă.

Pentru informații suplimentare despre condițiile contractuale și de lucru, consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, disponibil la următorul link:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Locul de muncă va fi la Stockholm, unde se desfășoară activitatea Centrului.

Lista de rezervă

Este posibil să se întocmească o listă de rezervă care să fie utilizată în vederea recrutării, dacă vor apărea posturi vacante similare. Aceasta va fi valabilă până la data de 31 decembrie a anului în care este stabilit termenul de depunere a candidaturii, cu posibilitatea de prelungire a perioadei de valabilitate.

Procedura de depunere a candidaturii

Pentru a vă depune candidatura, trimiteți formularul de candidatură completat la adresa Recruitment@ecdc.europa.eu indicând clar, în titlul mesajului, numărul de referință al postului vacant și numele dumneavoastră de familie.

Pentru a depune o candidatură valabilă, trebuie să completați toate secțiunile obligatorii din formular, care trebuie depus în format Word sau PDF, de preferință în limba engleză⁵. Formularele de candidatură incomplete nu vor fi considerate valabile.

Formularul de candidatură al ECDC se găsește pe site-ul nostru, la adresa:

<https://ecdc.europa.eu/en/work-us/vacancies>

Termenul de depunere a candidaturilor și alte informații cu privire la stadiul acestei proceduri de selecție, precum și informații importante despre procedura de recrutare, sunt menționate pe site-ul nostru și pot fi găsite cu ajutorul linkului de mai sus.

Având în vedere numărul mare de candidaturi primite, vor fi înștiințați numai candidații selectați pentru interviu.

⁵ Prezentul anunț de post vacant a fost tradus în toate cele 24 de limbi oficiale ale UE din versiunea originală în limba engleză. Întrucât limba folosită în activitatea curentă a agenției este în general limba engleză, ECDC preferă să primească formularele de candidatură în engleză.