



**Европейски център за профилактика и контрол върху
заболяванията**
Свободно място за длъжността
Експерт в областта на туберкулозата
в Звеното за подпомагане на наблюдението и действието
(ECDC/AD/2016/SRS-ETB)

Това е покана за кандидатстване за горепосочената длъжност на срочно нает служител в Европейския център за профилактика и контрол върху заболяванията (ECDC).

Длъжностна характеристика

Лицето, заемашо тази длъжност, ще бъде подчинено на ръководителя на секция „Научна оценка“ към Звеното за наблюдение и действие и ще работи в тясно сътрудничество с ръководителя на програма „Туберкулоза“.

По-специално задълженията му ще включват:

- да подпомага ръководителя на програма „Туберкулоза“ при участието му във формулирането на приоритетите на центъра в областта на туберкулозата;
- да допринесе за планирането, координацията и осъществяването на дейностите на ECDC в областта на туберкулозата;
- да допринесе за координирането на работата на центъра в областта на профилактиката и контрола на туберкулозата;
- да допринесе за предоставянето на основани на доказателства научни съвети в областта на профилактиката и контрола на туберкулозата в ЕС/ЕИП и бързи оценки на риска в отговор на въпроси и искания от Европейския парламент, Европейската комисия и държавите членки;
- да координира конкретни проекти на ECDC в областта на туберкулозата и да отговаря за управлението на проектите, като управлява и проследява възложените на изпълнители по договори дейности в областта на туберкулозата;
- да допринесе за научни публикации, в това число рецензирани;
- да изготвя систематизирани прегледи на литературата, експертни становища и насоки, свързани с туберкулозата, с екипи от вътрешни или външни експерти;
- да представлява ECDC и да представя неговата работа на международни конференции и срещи;

- да допринася за оценката на програмите за туберкулоза в държавите — членки на ЕС, например като участник в мисии в държавите;
- под надзора на ръководителя на програма „Туберкулоза“ да поддържа тесни връзки и споделяне на научна информация между центъра и националните/международните структури за наблюдение на туберкулозата, други мрежи, партньори и заинтересовани страни по целесъобразност;
- да допринася за други дейности на ECDC според необходимостта и своята сфера на компетентност;
- заемащото длъжността лице може да бъде помолено да участва в системата на денонощни дежурства на ECDC.

Задължителна квалификация и професионален опит

А. Формални изисквания

За да отговарят на условията, кандидатите трябва да изпълнят набор от формални изисквания. Тези изисквания са:

- За степен AD 5: да притежават образователна степен, която отговаря на завършено висше образование с продължителност на обучението най-малко три години, удостоверено с диплома¹;
- да владеят отлично един официален език на Европейския съюз и задоволително друг официален език на ЕС, така че да могат да изпълняват задълженията си²;
- да имат гражданство на държава — членка на ЕС, или на Норвегия, Исландия или Лихтенщайн;
- да не са лишени от граждански права³;
- да са изпълнили всякакви евентуални задължения, наложени от приложимите закони за военната служба;
- да притежават необходимите морални качества за изпълнение на определените задължения; и
- да са физически годни да изпълняват свързаните с длъжността задължения.

¹ Приемат се само дипломи и удостоверения, които са издадени в държави — членки на ЕС, или за които са издадени удостоверения за еквивалентност от органи в тези държави членки.

² Освен това, за да отговарят на условията за повишение посредством годишната процедура по повишаване, членовете на персонала трябва да владеят работно и трети език на ЕС, както е описано в приложимия Правилник за длъжностните лица и правила за прилагането му.

³ Преди назначаването спечелилият кандидат ще бъде помолен да предостави свидетелство за съдимост, от което да е видно, че не е осъждан.

В. Критерии за подбор

За да са подходящи за тази длъжност, кандидатите трябва да отговарят на определени *основни критерии за професионален опит* и да притежават определени *личностни характеристики/междупличностни умения*. Те са:

Професионален опит/познания:

- висше образование в сферата на медицината, биомедицинските науки, епидемиологията, общественото здравеопазване, инфекциозните заболявания или друга сродна сфера;
- минимум пет години стаж (след получаването на дипломата за висше образование), от които минимум три години стаж на длъжности, относими спрямо длъжността, за която се кандидатства;
- стабилни познания по доказателствената основа и въпросите, свързани с профилактиката и контрола на туберкулозата;
- доказани умения в събирането на доказателствена основа и разработването на насоки.

Личностни характеристики/междупличностни умения:

- много добро владение на писмен и говорим английски език;
- доказани умения за устно и писмено представяне на научна информация пред властите, научната общност и по-широка аудитория;
- отлични способности за координиране на проекти и/или дейности с мултидисциплинарни екипи;
- силни междупличностни умения и способност за добра работа в екип;
- способност за работа под напрежение и управление на отговорностите;
- ориентираност към качеството и обслужването.

Определили сме също така опит и умения, които са предимство за тази длъжност. Те са:

- докторска степен по медицина, науки за живота, епидемиология или общественото здравеопазване;
- медицинска степен в сферата на инфекциозните заболявания или сродна сфера;
- доказан опит при разработването и провеждането на епидемиологични изследвания и други относими изследвания в сферата на общественото здравеопазване;
- доказани умения за управление на проекти;
- опит в оценяването на програми;
- добро познаване на политиките и дейностите на ЕС в общата сфера на общественото здравеопазване и по-специално в сферата на профилактиката и контрола на туберкулозата;
- напреднали умения по статистика, аналитични епидемиологични методи и свързани с тях софтуер.

В зависимост от броя на получените кандидатури комисията по подбора може да приложи по-строги изисквания в рамките на горепосочените критерии за подбор.

Назначаване и условия за работа

Лицето, което ще заеме длъжността, ще бъде назначено въз основа на кратък списък, предложен на директора от комисията по подбора. Настоящото обявление за свободна длъжност е основанието за формиране на предложението от страна на комисията по подбора. От кандидатите може да бъде поискано да положат писмени изпити. Кандидатите трябва да имат предвид, че предложението може да се оповести публично и че включването в краткия списък не гарантира наемане на работа. Краткият списък с кандидати ще бъде изготвен вследствие от открита процедура по подбор.

Одобреният кандидат ще бъде назначен като срочно нает служител съгласно член 2, буква е) от Условията за работа на другите служители на Европейските общности за период от пет години с възможност за подновяване. Той ще бъде назначен в степен **AD 5**.

Кандидатите трябва да обърнат внимание на изискването, че съгласно Правилника за длъжностните лица на ЕС всички нови служители трябва да преминат успешно изпитателен срок.

За допълнителна информация относно договорните и работните условия направете справка с Условията за работа на другите служители на Европейските общности на разположение на следния адрес:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Местоработата ще бъде в Стокхолм, където центърът осъществява дейността си.

Списък с одобрени кандидати

Може да бъде изготвен списък с одобрени кандидати, който да се използва като резерв за набиране на персонал, ако се отворят свободни места за подобни длъжности. Той ще важи до 31 декември 2016 г. и може да бъде удължаван.

Процедура за кандидатстване

За да кандидатствате, изпратете попълнено заявление на адрес Recruitment@ecdc.europa.eu, като в полето за тема на електронното съобщение посочите ясно референтния номер на свободната длъжност и фамилията си.

За да бъде валидна кандидатурата Ви, трябва да попълните всички задължителни полета във формуляра на заявлението, което трябва да се

подаде във формат Word или PDF и за предпочитане на английски език⁴. Всички непълни заявления ще бъдат считани за невалидни.

Формулярът за кандидатстване на ECDC е достъпен на уебсайта ни на адрес: <http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

Крайният срок за подаване на заявленията е **10 май 2016 г., 24:00 ч. централноевропейско време (CET)**.

Поради големия брой получени кандидатури само избраните за интервю кандидати ще бъдат уведомени.

Допълнителна информация относно състоянието на тази процедура за подбор може да се намери на уебсайта ни, достъпен чрез горепосочената връзка.

⁴ Настоящото обявление за свободна длъжност е преведено на всички 24 официални езика на ЕС от оригинала на английски език. Предпочитаме да получим заявленията, попълнени на английски език, тъй като това е работният език, използван в ежедневната дейност на ECDC.