



**Det Europæiske Center for Forebyggelse af og Kontrol med
Sygdomme
Ledig stilling som
ekspert i tuberkulose
i støtteenheden for overvågning og reaktion
(ECDC/AD/2016/SRS-ETB)**

Interesserede opfordres til at søge ovennævnte stilling som midlertidigt ansat hos Det Europæiske Center for Forebyggelse af og Kontrol med Sygdomme (ECDC).

Jobbeskrivelse

Medarbejderen rapporterer til lederen af sektionen for videnskabelig vurdering i støtteenheden for overvågning og reaktion og skal arbejde i tæt samarbejde med lederen af sygdomsprogrammet inden for tuberkulose (TB).

Den pågældende vil navnlig have ansvaret for at:

- støtte lederen af TB-programmet ved at bidrage med input til centrets prioriteter på TB-området
- bidrage til planlægningen, koordineringen og gennemførelsen af ECDC's aktiviteter på tuberkuloseområdet
- bidrage til koordineringen af centrets arbejde inden for forebyggelse af og kontrol med TB
- bidrage til at tilvejebringe evidensbaseret videnskabelig rådgivning om forebyggelse af og kontrol med TB i EU/EØS og hurtige risikovurderinger som reaktion på spørgsmål og anmodninger fra Europa-Parlamentet, Europa-Kommissionen og medlemsstaterne
- koordinere specifikke ECDC-projekter på TB-området og være ansvarlig for projektstyringen ved at styre og følge op på udliciterede aktiviteter på TB-området
- bidrage til videnskabelige publikationer, herunder publikationer med peer review
- udarbejde systematiske litteraturgennemgange, ekspertudtalelser og vejledende dokumenter vedrørende TB sammen med team af interne og eksterne eksperter
- repræsentere ECDC og præsentere ECDC's arbejde på internationale konferencer og møder
- bidrage til evalueringen af TB-programmer i EU-medlemsstaterne, f.eks. som led i landebesøg

- under tilsyn af lederen af TB-programmet opretholde tætte forbindelser og udveksle videnskabelig information mellem centret og nationale/internationale TB-overvågningsstrukturer, andre netværk, partnere og interessenter efter behov
- bidrage til andre af ECDC's aktiviteter efter behov og inden for den pågældendes kompetenceområde
- indgå i ECDC's døgnvagtordning i givet fald.

Nødvendige kvalifikationer og erfaringer

A. Formelle krav

For at ansøgeren kan anses for kvalificeret, skal en række formelle krav være opfyldt. Ansøgeren skal:

- for AD 5: have et uddannelsesniveau svarende til afsluttede universitetsstudier af mindst tre års varighed med bevis for afsluttet uddannelse¹
- have et indgående kendskab til et af EU's officielle sprog og et tilfredsstillende kendskab til et andet af disse sprog i det omfang, dette er nødvendigt for at kunne udføre arbejdsopgaverne²
- være statsborger i en af EU-medlemsstaterne eller i Norge, Island eller Liechtenstein
- være i besiddelse af sine borgerlige rettigheder³
- have opfyldt sine forpligtelser i henhold til de gældende love om værnepligt
- opfylde de vandelskrav, der stilles for at udføre de pågældende opgaver, og
- opfylde de for hvervet nødvendige fysiske krav.

B. Udvalgelseskriterier

Vi har fastlagt *væsentlige kriterier* med hensyn til *erhvervs erfaring* og *personlige egenskaber/sociale kompetencer*, som skal være opfyldt for at komme i betragtning til denne stilling. Disse er følgende:

Erhvervs erfaring/faglig viden:

- universitetsuddannelse inden for medicin, biomedicinske videnskaber, epidemiologi, folkesundhed, overførbare sygdomme eller andet beslægtet område
- mindst 5 års erhvervs erfaring (efter den afsluttende eksamen), heraf mindst 3 år i job, der er relevante for stillingen
- solidt kendskab til dokumentation og spørgsmål vedrørende forebyggelse af og kontrol med TB

¹ Kun eksamensbeviser, der er udstedt i EU-medlemsstater eller anerkendt af myndighederne i de pågældende medlemsstater som værende på tilsvarende niveau, tages i betragtning.

² For at være kvalificeret til forfremmelse som led i en årlig forfremmelsesprocedure skal de ansatte endvidere beherske et tredje EU-sprog som arbejdssprog, jf. den gældende personalevedtægt og gennemførelsesbestemmelserne hertil.

³ Inden ansættelsen vil den udvalgte ansøger blive anmodet om at fremlægge en ren straffeattest.

- dokumenterede kvalifikationer inden for indsamling til evidensbase og udvikling af vejledninger.

Personlige egenskaber/sociale kompetencer:

- meget god beherskelse af engelsk, både skriftligt og mundtligt
- dokumenterede kvalifikationer i mundtlig og skriftlig kommunikation af videnskabelig information til myndigheder, videnskabsfolk samt til et bredere publikum
- særdeles god evne til at koordinere projekter og/eller aktiviteter med tværfaglige team
- stærke sociale kompetencer og evne til at arbejde godt i et team
- evne til at arbejde under pres og håndtere ansvar
- kvalitetsdrevet og serviceminded.

Vi har også identificeret erfaringer og kvalifikationer, som er fordelagtige for denne stilling. Disse er følgende:

- ph.d. i medicin, biovidenskab, epidemiologi eller folkesundhed
- lægeuddannelse inden for overførbare sygdomme eller beslægtet område
- dokumenteret erfaring inden for udformning og gennemførelse af epidemiologiske og andre relevante undersøgelser på folkesundhedsområdet
- dokumenterede kvalifikationer inden for projektstyring
- erfaring med programevaluering
- godt kendskab til EU's politikker og aktiviteter på folkesundhedsområdet generelt og navnlig inden for forebyggelse af og kontrol med TB
- avancerede kvalifikationer inden for statistik, analytiske epidemiologiske metoder og relateret software.

Afhængigt af antallet af modtagne ansøgninger kan udvælgelseskomitéen opstille strengere kriterier inden for de ovennævnte udvælgelseskriteriers områder.

Ansættelse og ansættelsesvilkår

Medarbejderen udnævnes på grundlag af en liste, der opstilles af udvælgelseskomitéen og fremsendes til direktøren. Dette stillingsopslag danner grundlag for udvælgelseskomitéens opstilling af listen. Ansøgerne kan blive anmodet om at deltage i skriftlige prøver. Ansøgerne bør bemærke, at listen kan blive offentliggjort, og at opførelse på listen ikke er en garanti for ansættelse. Listen over ansøgere udarbejdes på grundlag af en åben udvælgelsesproces.

Den udvalgte ansøger ansættes som midlertidigt ansat i henhold til artikel 2, litra f), i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union for en periode på fem år med mulighed for forlængelse. Ansættelsen vil være i lønklasse **AD 5**.

Ansøgerne bør bemærke kravet i EU's personalevedtægt om, at alle nye medarbejdere skal gennemgå en prøvetid.

Yderligere oplysninger om kontrakt- og arbejdsvilkår findes i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union, som findes under følgende link:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Tjenestestedet er Stockholm, hvor centret har sine aktiviteter.

Reserveliste

En reserveliste kan blive udarbejdet og anvendt som reserve med henblik på ansættelse, såfremt lignende stillinger skulle blive ledige. Den er gældende indtil den 31. december 2016 og kan forlænges.

Ansøgningsprocedure

Ansøgeren skal indsende en fuldstændig ansøgning til Recruitment@ecdc.europa.eu med tydelig angivelse af referencen for stillingsopslaget og ansøgerens efternavn i e-mailens emnefelt.

For at ansøgningen er gyldig, skal ansøgeren udfylde alle krævede afsnit i ansøgningsskemaet, som skal fremsendes i Word- eller PDF-format og helst på engelsk⁴. Ufuldstændige ansøgninger vil blive anset for at være ugyldige.

ECDC's ansøgningsskema findes på vores websted:

<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

Fristen for indsendelse af ansøgninger er den **10. maj 2016 kl. 00.00 CET**.

På grund af det store antal ansøgninger, der modtages, vil kun ansøgere, der indkaldes til samtale, blive kontaktet.

Yderligere oplysninger om status for denne udvælgelsesprocedure findes på vores websted via ovenstående link.

⁴ Dette stillingsopslag er blevet oversat til alle 24 officielle EU-sprog fra dets engelske originalversion. Da sproget i forbindelse med agenturets daglige aktiviteter generelt er engelsk, foretrækker ECDC at modtage ansøgningen på engelsk.