



**Det Europæiske Center for Forebyggelse af og Kontrol med
Sygdomme**
Ledig stilling som
seniorekspert i vaccineforebyggelige sygdomme
i støtteenheden for overvågning og reaktion
(ECDC/AD/2016/SRS-SEVPD)

Interesserede opfordres til at søge ovennævnte stilling som midlertidigt ansat hos Det Europæiske Center for Forebyggelse af og Kontrol med Sygdomme (ECDC).

Jobbeskrivelse

Medarbejderen rapporterer til gruppelederen af gruppe A i sektionen for overvågning i støtteenheden for overvågning og reaktion (SRS) og vil arbejde som en del af [programmet for vaccineforebyggelige sygdomme \(VPD\)](#).

Den pågældende vil navnlig have ansvaret for at:

- bistå med at planlægge og prioritere ECDC's aktiviteter inden for overvågning af vaccineforebyggelige sygdomme
- koordinere det daglige arbejde i forbindelse med overvågningen af vaccineforebyggelige sygdomme (herunder indsamling, validering, analyse, fortolkning og formidling af overvågningsdata vedrørende vaccineforebyggelige sygdomme)
- koordinere net vedrørende vaccineforebyggelige sygdomme og indgå i samspil med koordineringsudvalg for net vedrørende sygdomme
- formidle overvågningsresultater på internationale videnskabelige konferencer og offentliggøre videnskabelige artikler med peer review på basis af en indgående analyse af overvågningsdata vedrørende vaccineforebyggelige sygdomme
- styre aktiviteter og tjenesteydelseskontrakter, der har til formål at forbedre integrationen af den nationale laboratoriekapacitet i den EU-dækkende overvågning af vaccineforebyggelige sygdomme
- bistå medlemsstaterne med at vurdere og styrke den nationale overvågning af vaccineforebyggelige sygdomme

- bidrage til at udvikle og opretholde tætte arbejdsforbindelser mellem centret og nationale/internationale organer, der er ansvarlige for overvågningen af vaccineforebyggelige sygdomme
- bidrage til andre af ECDC's aktiviteter efter behov inden for den pågældendes ekspertiseområde
- i givet fald indgå i ECDC's døgnvagtordning og arbejde i forbindelse med internationale krisesituationer på folkesundhedsområdet.

Nødvendige kvalifikationer og erfaring

A. Formelle krav

For at være kvalificeret skal ansøgeren opfylde en række formelle krav. Ansøgeren skal:

- have et uddannelsesniveau svarende til afsluttede universitetsstudier med bevis for afsluttet uddannelse, hvor den normale varighed af universitetsuddannelsen er fire år eller derover, eller have et uddannelsesniveau svarende til afsluttede universitetsstudier med bevis for afsluttet uddannelse og relevant erhvervs erfaring af mindst ét års varighed, hvor den normale varighed af universitetsuddannelsen er mindst tre år¹
- mindst 9 års erhvervs erfaring² (efter den afsluttende eksamen)
- have et indgående kendskab til et af EU's officielle sprog og et tilfredsstillende kendskab til et andet af disse sprog i det omfang, dette er nødvendigt for at kunne udføre arbejdsopgaverne³
- være statsborger i en af EU-medlemsstaterne eller i Norge, Island eller Liechtenstein
- være i besiddelse af sine borgerlige rettigheder⁴
- have opfyldt sine forpligtelser i henhold til de gældende love om værnepligt
- opfylde de vandelskrav, der stilles for at udføre de pågældende opgaver, og
- opfylde de for hvervet nødvendige fysiske krav.

B. Udvalgelseskriterier

Vi har fastlagt *væsentlige kriterier* med hensyn til *erhvervs erfaring* og *personlige egenskaber/sociale kompetencer*, som skal være opfyldt for at komme i betragtning til denne stilling. Disse er følgende:

¹ Kun eksamensbeviser, der er udstedt i EU-medlemsstater eller er anerkendt af myndighederne i de pågældende medlemsstater som værende på tilsvarende niveau, tages i betragtning.

² Der tages altid højde for obligatorisk militærtjeneste.

³ For at være kvalificeret til forfremmelse som led i en årlig forfremmelsesprocedure skal de ansatte endvidere beherske et tredje EU-sprog som arbejdssprog, jf. den gældende personalevedtægt og gennemførelsesbestemmelserne hertil.

⁴ Inden ansættelsen vil den udvalgte ansøger blive anmodet om at fremlægge en ren straffeattest.

Erhvervserfaring/faglig viden:

- universitetsuddannelse inden for medicin, folkesundhed eller epidemiologi
- mindst 5 års erhvervserfaring i stillinger i relation til de arbejdsopgaver, der fremgår af jobbeskrivelsen
- dokumenteret erfaring med drift af systemer til overvågning af vaccineforebyggelige sygdomme på regionalt, nationalt eller internationalt plan
- dokumenteret erfaring med dataanalyse ved hjælp af statistiske og analytiske epidemiologiske metoder
- dokumenterede kvalifikationer i formidling af videnskabelig information til myndigheder, kolleger samt til et bredere publikum, navnlig offentliggørelse af videnskabelige artikler
- dokumenteret erfaring med at styre store projekter sammen med flere partnere og interessenter
- godt kendskab til epidemiologi og laboratorieaspekter i forbindelse med vaccineforebyggelige sygdomme
- særdeles god beherskelse af engelsk, både skriftligt og mundtligt.

Personlige egenskaber/sociale kompetencer:

- særdeles gode analytiske evner
- særdeles gode organisatoriske færdigheder og kvalifikationer inden for projektstyring samt evne til at prioritere
- kvalitetsdrevet og serviceminded
- stærke sociale kompetencer og kommunikationsfærdigheder samt evne til at arbejde godt i et team
- evne til at selvstændiggøre, motivere og lede andre
- indstillet på løbende læring samt at følge med i udviklingen på den pågældendes ekspertiseområde.

Vi har også identificeret erfaringer og kvalifikationer, som er fordelagtige for denne stilling. Disse er følgende:

- uddannelse inden for epidemiologi (f.eks. EIS, EPIET, FETP)
- uddannelse inden for vaccinologi
- speciallægeuddannelse i folkesundhed, overførbare sygdomme eller pædiatri
- dokumenteret erfaring med videnskabelig forskning inden for vaccineforebyggelige sygdomme
- erfaring med at påvise og undersøge vaccineforebyggelige sygdomsudbrud
- solidt kendskab til evidensbaserede metoder og erfaring med at koordinere ekspertpaneler.

Afhængigt af antallet af modtagne ansøgninger kan udvælgelseskomitéen opstille strengere kriterier inden for de ovennævnte udvælgelseskriteriers områder.

Ansættelse og ansættelsesvilkår

Medarbejderen udnævnes på grundlag af en liste, der opstilles af udvælgelseskomitéen og fremsendes til direktøren. Dette stillingsopslag danner grundlag for udvælgelseskomitéens opstilling af listen. Ansøgerne kan blive anmodet om at deltage i skriftlige prøver. Ansøgerne bør bemærke, at listen kan blive offentliggjort, og at opførelse på listen ikke er en garanti for ansættelse. Listen over ansøgere udarbejdes på grundlag af en åben udvælgelsesproces.

Den udvalgte ansøger ansættes som midlertidigt ansat i henhold til artikel 2, litra f), i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union for en periode på fem år med mulighed for forlængelse. Ansættelsen vil være i lønklasse **AD 8**.

Ansøgerne bør bemærke kravet i EU's personalevedtægt om, at alle nye medarbejdere skal gennemgå en prøvetid.

Yderligere oplysninger om kontrakt- og arbejdsvilkår findes i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union, som findes under følgende link:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Tjenestestedet er Stockholm, hvor centret har sine aktiviteter.

Reserveliste

En reserveliste kan blive udarbejdet og anvendt som reserve med henblik på ansættelse, såfremt lignende stillinger skulle blive ledige. Den er gældende indtil den 31. december 2017 og kan forlænges.

Ansøgningsprocedure

Ansøgeren skal indsende en fuldstændig ansøgning til Recruitment@ecdc.europa.eu med tydelig angivelse af referencen for stillingsopslaget og ansøgerens efternavn i e-mailens emnefelt.

For at ansøgningen er gyldig, skal ansøgeren udfylde alle krævede afsnit i ansøgningsskemaet, som skal fremsendes i Word- eller pdf-format og helst på engelsk⁵. Ufuldstændige ansøgninger vil blive anset for at være ugyldige.

ECDC's ansøgningsskema findes på vores websted:

<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

Fristen for indsendelse af ansøgninger er den **13. juni 2016 kl. 24.00 CET**.

⁵ Dette stillingsopslag er blevet oversat til alle 24 officielle EU-sprog fra den engelske originalversion. Da sproget i forbindelse med agenturets daglige aktiviteter generelt er engelsk, foretrækker ECDC at modtage ansøgningen på engelsk.

På grund af det store antal ansøgninger, der modtages, vil kun ansøgere, der indkaldes til samtale, blive kontaktet.

Yderligere oplysninger om status for denne udvælgelsesprocedure findes på vores websted via ovenstående link.