



**Europäisches Zentrum für die Prävention und die Kontrolle von
Krankheiten (ECDC)
Stellenausschreibung für die Stelle eines
Experten für Tuberkulose (m/w) im Referat Unterstützung für
Überwachung und Reaktion (ECDC/AD/2016/SRS-ETB)**

Bewerbungen für die genannte Stelle eines Bediensteten auf Zeit sind beim Europäischen Zentrum für die Prävention und die Kontrolle von Krankheiten (ECDC) einzureichen.

Arbeitsplatzbeschreibung

Der Stelleninhaber ist dem Leiter der Abteilung Wissenschaftliche Beurteilung im Referat Unterstützung für Überwachung und Reaktion unterstellt und arbeitet eng mit dem Leiter des Tuberkulose (TB)-Programms zusammen.

Er/sie ist insbesondere für die folgenden Arbeitsfelder zuständig:

- Unterstützung des Leiters des TB-Programms bei der Erstellung von Beiträgen zu den Prioritäten des Zentrums im Bereich TB;
- Beitrag zur Planung, Koordinierung und Umsetzung der ECDC-Aktivitäten im Bereich Tuberkulose;
- Beitrag zur Koordinierung der Arbeit des Zentrums im Bereich Prävention und Kontrolle von TB;
- Beitrag zum Angebot an faktengestützter wissenschaftlicher Beratung zu Fragen der Prävention und Kontrolle von TB in der EU/im EWR und rasche Risikobeurteilungen zur Beantwortung von Fragen und Anfragen des Europäischen Parlaments, der Europäischen Kommission und der Mitgliedstaaten (MS);
- Koordinierung konkreter Projekte des ECDC im Bereich TB und Zuständigkeit für die Projektleitung durch Verwaltung und Überwachung der in Auftrag gegebenen Aktivitäten im Bereich TB;
- Beiträge zu wissenschaftlichen Publikationen einschließlich der von Fachkollegen geprüften Publikationen;
- Erstellung systematischer Auswertungen der einschlägigen Literatur, von Sachverständigengutachten und Leitfäden in Verbindung mit TB zusammen mit internen oder externen Sachverständigenteams;

- Vertretung des ECDC und Vorstellung der Arbeit des ECDC auf internationalen Konferenzen und Sitzungen;
- Beitrag zur Beurteilung der TB-Programme in den EU-MS, z. B. im Rahmen der Ländermissionen;
- unter der Aufsicht des Leiters des TB-Programms Pflege enger Beziehungen zu und Austausch wissenschaftlicher Informationen zwischen dem Zentrum und nationalen/internationalen TB-Überwachungseinrichtungen, anderen Netzwerken, Partnern und ggf. Interessengruppen;
- Beitrag zu anderen Aktivitäten des ECDC je nach Bedarf, die in seinen/ihren Zuständigkeitsbereich fallen;
- er/sie kann um Beiträge zum Bereitschaftssystem des ECDC rund um die Uhr gebeten werden.

Erforderliche Qualifikationen und Erfahrung

A. Formale Anforderungen

Bewerber sind zu Auswahlverfahren zugelassen, wenn sie eine Reihe von formalen Anforderungen erfüllen. Diese Anforderungen sind:

- Für AD 5: Sie müssen: ein Bildungsniveau besitzen, das einem durch ein Zeugnis bescheinigten abgeschlossenen Hochschulstudium mit einer Regelstudiendauer von mindestens drei Jahren entspricht¹;
- über gründliche Kenntnisse in einer der Amtssprachen der Gemeinschaften und über ausreichende Kenntnisse in einer weiteren Amtssprache der Gemeinschaften in dem für die Wahrnehmung der Aufgaben erforderlichen Umfang verfügen²;
- die Staatsangehörigkeit eines Mitgliedstaats der Europäischen Union oder Norwegens, Islands oder Liechtensteins besitzen;
- im Besitz aller bürgerlichen Ehrenrechte sein³;
- ihre Verpflichtungen aus den für sie geltenden Wehrgesetzen erfüllt haben;
- die sittlichen Anforderungen der Tätigkeit erfüllen; und
- im Besitz der für die Ausübung der Tätigkeit erforderlichen körperlichen Eignung sein.

¹ Es werden nur Hochschul- und Bildungsabschlüsse berücksichtigt, die in den EU-Mitgliedstaaten erworben oder von den zuständigen Behörden der betreffenden Mitgliedstaaten als gleichwertig anerkannt wurden.

² Darüber hinaus müssen Mitarbeiter, die für das jährliche Beförderungsverfahren in Frage kommen, über ausreichende Kenntnisse einer dritten EU-Amtssprache gemäß Beschreibung im geltenden Statut und den Durchführungsbestimmungen verfügen.

³ Vor der Ernennung muss der/die erfolgreiche Bewerber/in ein polizeiliches Führungszeugnis oder eine ähnliche behördliche Bescheinigung vorlegen.

B. Auswahlkriterien

Für Bewerber, die für diese Stelle in Frage kommen, haben wir *wesentliche Kriterien* in Bezug auf die *Berufserfahrung* und die *persönlichen Eigenschaften/soziale Kompetenz* festgelegt. Diese sind:

Berufserfahrung/Fachkenntnisse:

- Hochschulabschluss im Bereich Medizin, Biomedizin, Epidemiologie, öffentliche Gesundheit, Infektionskrankheiten oder andere damit verbundene Fachbereiche;
- mindestens 5 Jahre Berufserfahrung (nach Abschluss des Universitätsstudiums), davon mindestens 3 Jahre bei Tätigkeiten in Verbindung mit der ausgeschriebenen Position;
- fundierte Kenntnis der Nachweise und Fragen rund um die Prävention und Kontrolle von TB;
- nachweisliche Fähigkeiten in der Erhebung von Datenmaterial und der Erstellung von Leitlinien.

Persönliche Eigenschaften/soziale Kompetenz:

- Ausgezeichnete Kenntnisse der englischen Sprache in Wort und Schrift;
- nachweisliche Fähigkeiten in der mündlichen und schriftlichen Vermittlung wissenschaftlicher Informationen an Behörden, Wissenschaftler sowie an größere Publikumskreise;
- ausgezeichnete Fähigkeit, Projekte und/oder Aktivitäten zusammen mit multidisziplinären Teams zu koordinieren;
- ausgeprägte soziale Kompetenz und Fähigkeit, gut in einem Team zu arbeiten;
- hohe Belastbarkeit und Fähigkeit, Zuständigkeiten zu verwalten;
- qualitäts- und dienstleistungsorientiert.

Wir haben darüber hinaus auch Erfahrungen und Kompetenzen ermittelt, die für diese Stelle von Vorteil wären. Diese sind:

- Dokortitel in Medizin, Biowissenschaften, Epidemiologie oder öffentlicher Gesundheit;
- Medizinabschluss im Bereich Infektionskrankheiten oder in verwandten Bereichen;
- nachweisliche Erfahrung in der Planung und Durchführung epidemiologischer und anderer einschlägiger Studien im Bereich der öffentlichen Gesundheit;
- nachweisliche Projektmanagementfähigkeiten;
- Erfahrung in der Programmbewertung;
- gute Kenntnis der Politik und Aktivitäten der EU im Bereich der öffentlichen Gesundheit im Allgemeinen und der Prävention und Kontrolle von TB im Besonderen;
- fortgeschrittene Kompetenzen in Statistik, epidemiologischen Analyseverfahren und damit zusammenhängender Software.

Je nachdem, wie viele Bewerbungen eingehen, kann der Auswahlausschuss auch strengere Anforderungen im Rahmen der genannten Auswahlkriterien stellen.

Einstellung und Beschäftigungsbedingungen

Der Stelleninhaber wird aufgrund einer dem Direktor vom Auswahlausschuss vorgeschlagenen engeren Auswahlliste eingestellt. Diese Stellenausschreibung dient als Grundlage für die Erstellung des Vorschlags des Auswahlausschusses. Die Bewerber können aufgefordert werden, schriftliche Tests zu durchlaufen. Bewerber werden darauf hingewiesen, dass der Vorschlag möglicherweise veröffentlicht wird und eine Aufnahme in die engere Auswahlliste keine Garantie für eine Einstellung ist. Die Auswahlliste der Bewerber wird nach einem Auswahlverfahren erstellt.

Der erfolgreiche Bewerber wird gemäß Artikel 2 Buchstabe f der Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Gemeinschaften für einen Zeitraum von fünf Jahren als Bediensteter auf Zeit eingestellt. Dieser Zeitraum kann verlängert werden. Die Einstellung erfolgt in der Besoldungsgruppe **AD 5**.

Die Bewerber werden darauf hingewiesen, dass laut Statut eine Probezeit zu absolvieren ist.

Weitere Informationen zu den Vertrags- und Arbeitsbedingungen finden Sie in den Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Gemeinschaften, die unter folgendem Link abrufbar sind:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Der Ort der dienstlichen Verwendung ist Stockholm, wo das Zentrum seine Aktivitäten hat.

Reserveliste

Es kann eine Reserveliste erstellt werden, die als Reserve für die Einstellung dient, falls ähnliche Stellen frei werden. Sie gilt bis zum 31. Dezember 2016 und kann verlängert werden.

Bewerbungsverfahren

Zur Bewerbung schicken Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an Recruitment@ecdc.europa.eu und geben Sie dabei im Betreff der E-Mail eindeutig die Referenznummer dieser Stellenausschreibung und Ihren Familiennamen an.

Damit Ihre Bewerbung gültig ist, müssen Sie alle erforderlichen Abschnitte des Antragsformulars ausfüllen, das als Word- oder PDF-Datei, vorzugsweise in Englisch, einzureichen ist⁴. Unvollständige Bewerbungen gelten als ungültig.

Das Antragsformular des ECDC ist hier auf unserer Website abrufbar:
<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

⁴ Diese Stellenausschreibung wurde aus dem englischen Original in alle 24 EU-Amtssprachen übersetzt. Da die Arbeitssprache der Agentur im Allgemeinen Englisch ist, nimmt das ECDC vorzugsweise Bewerbungen entgegen, die in englischer Sprache abgefasst sind.

Bewerbungsschluss ist der **10. Mai 2016 um 24.00 Uhr (MEZ)**.

Aufgrund der Vielzahl der eingegangenen Bewerbungen werden nur Bewerber, die zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen werden, benachrichtigt.

Weitere Informationen zum Stand des Auswahlverfahrens sind auf unserer Website unter vorstehendem Link zu finden.