



**Europäisches Zentrum für die Prävention und die Kontrolle von
Krankheiten (ECDC)
Stellenausschreibung für die Stelle eines
leitenden Sachverständigen für Hepatitis (m/w) im Referat
Epidemiologische Surveillance und unterstützende Maßnahmen
(SRS)**

Bewerbungen für die genannte Stelle eines Bediensteten auf Zeit sind beim Europäischen Zentrum für die Prävention und die Kontrolle von Krankheiten (ECDC) einzureichen.

Arbeitsplatzbeschreibung

Der Stelleninhaber ist dem Leiter der Sektion Wissenschaftliche Beurteilung im Referat Epidemiologische Surveillance und unterstützende Maßnahmen (SRS) des ECDC unterstellt und arbeitet eng mit dem Programm für HIV, sexuell übertragbare Infektionen und Virushepatitis zusammen.

Er/sie ist insbesondere für die folgenden Arbeitsfelder zuständig:

- Koordinierung der Planung und Durchführung aller Aktivitäten des ECDC in den Bereichen Surveillance, wissenschaftliche Beratung sowie Prävention und Kontrolle von Hepatitis B und C;
- Einleitung, Durchführung und/oder Überwachung wissenschaftlicher Studien und Beratung zu Virushepatitis B und C durch Vergabe, Management und Überwachung der in Auftrag gegebenen Aktivitäten zur Bereitstellung von wissenschaftlicher Beratung und allgemeinen Leitlinien über die Prävention und Kontrolle von Hepatitis B und C sowie fachspezifischen Leitlinien in verwandten Fachbereichen;
- Einleitung und Management von Projekten, die zur Evidenzbasis für die politischen Berater der Kommission und der Mitgliedstaaten beitragen und ihnen dabei helfen, ihre Reaktion auf Virushepatitis zu planen und für ein besseres Verständnis der Seuchenlage in der EU/im EWR sorgen;
- Bereitstellung von fachlicher Unterstützung und Beiträgen zu den Aktivitäten in Verbindung mit der Vorbereitung der Veranstaltungen im Bereich Hepatitis B und C (z. B. Welt-Hepatitis-Tag, Welt-Hepatitis-Gipfel usw.) und Vertretung des ECDC bei wissenschaftlichen Tagungen und Konferenzen;

- Aufbau und Pflege von Arbeitsbeziehungen mit den entsprechenden Referaten der Kommission, anderer EU-Organe, der WHO und einschlägigen nationalen und internationalen Organisationen und anderen internationalen maßgeblichen Interessengruppen im Bereich der Prävention und Kontrolle von Virushepatitis;
- sich über die wissenschaftlichen Entwicklungen insbesondere im Bereich Hepatitis B und C auf dem Laufenden halten; Erstellung von Arbeiten über ermittelte Wissenslücken zur Verbesserung des wissenschaftlichen Verständnisses von Hepatitis B und C in Verbindung mit der öffentlichen Gesundheit;
- Bereitstellung von fachkundiger Beratung für die Mitgliedstaaten und zur Auswertung und Beurteilung von Gefahren für die öffentliche Gesundheit in Verbindung mit Virushepatitis, die vom ECDC entweder über eine indikatorbasierte (einschließlich von Daten zur molekularen Typisierung) oder eine ereignisbasierte Surveillance erkannt wurden;
- Beitrag zu anderen Aktivitäten des ECDC je nach Bedarf, die in seinen/ihren Zuständigkeitsbereich fallen, und Teilnahme am Bereitschaftssystem des ECDC rund um die Uhr, sofern erforderlich.

Erforderliche Qualifikationen und Erfahrung

A. Formale Anforderungen

Bewerber sind zu Auswahlverfahren zugelassen, wenn sie eine Reihe von formalen Anforderungen erfüllen. Diese Anforderungen sind:

- ein Bildungsabschluss, der einem abgeschlossenen Hochschulstudium mit einer Regelstudiendauer von mindestens vier Jahren entspricht, oder ein Bildungsabschluss, der einem abgeschlossenen Hochschulstudium mit einer Regelstudiendauer von mindestens drei Jahren entspricht, zuzüglich einschlägiger Berufserfahrung von mindestens einem Jahr¹;
- eine mindestens neunjährige Berufserfahrung² (nach Erwerb des Abschlusses);
- gründliche Kenntnisse in einer der Amtssprachen der Gemeinschaften und ausreichende Kenntnisse in einer weiteren Amtssprache der Gemeinschaften in dem für die Wahrnehmung der Aufgaben erforderlichen Umfang³;
- Staatsangehörigkeit eines Mitgliedstaats der Europäischen Union oder Norwegens, Islands oder Liechtensteins;

¹ Es werden nur Hochschul- und Bildungsabschlüsse berücksichtigt, die in den EU-Mitgliedstaaten erworben oder von den zuständigen Behörden der betreffenden Mitgliedstaaten als gleichwertig anerkannt wurden.

² Die allgemeine Wehrpflicht wird immer berücksichtigt.

³ Darüber hinaus müssen Mitarbeiter, um für das jährliche Beförderungsverfahren in Frage zu kommen, über ausreichende Kenntnisse einer dritten EU-Amtssprache gemäß Beschreibung im geltenden Statut und den Durchführungsbestimmungen verfügen.

- Besitz aller bürgerlichen Ehrenrechte⁴;
- Erfüllung der Verpflichtungen aus geltenden Wehrgesetzen;
- Erfüllung der sittlichen Anforderungen der Tätigkeit; und
- Besitz der für die Ausübung der Tätigkeit erforderlichen körperlichen Eignung.

B. Auswahlkriterien

Für Bewerber, die für diese Stelle in Frage kommen, haben wir *wesentliche Kriterien* in Bezug auf die *Berufserfahrung* und die *persönlichen Eigenschaften/soziale Kompetenz* festgelegt. Diese sind:

Berufserfahrung/Fachkenntnisse:

- Hochschulabschluss im Bereich öffentliche Gesundheit, Mikrobiologie, Epidemiologie, Biomedizin oder in einem damit verbundenen Fachbereich;
- eine mindestens fünfjährige Berufserfahrung in Positionen in Verbindung mit den in der Stellenbeschreibung beschriebenen Tätigkeiten;
- nachweisliche Erfahrung in der Nutzung epidemiologischer Verfahren für die Auswertung von Daten über die öffentliche Gesundheit und in der Erstellung wissenschaftlicher Empfehlungen auf internationaler, nationaler oder lokaler Ebene;
- gute Kenntnis der Aspekte und Fragen rund um Virushepatitis im Bereich der öffentlichen Gesundheit unter besonderer Berücksichtigung der Besonderheiten dieser übertragbaren Krankheiten auf EU- und internationaler Ebene;
- gute Kenntnis der Strategien und Aktivitäten der EU, die für die vorstehenden Aufgaben von Belang sind;
- ausgezeichnete Kenntnisse der englischen Sprache in Wort und Schrift.

Persönliche Eigenschaften/soziale Kompetenz:

- Ausgezeichnete mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeiten einschließlich der Kommunikation mit und von Präsentationen vor einem großen wissenschaftlichen wie auch nicht fachmännischem Publikum;
- ausgeprägte soziale Kompetenz und Teamfähigkeit;
- hohe Belastbarkeit und Fähigkeit, Verantwortlichkeiten zu managen, bei Anfragen Prioritäten zu setzen und auf Erwartungen einzugehen;
- ausgezeichnete Fähigkeit, Projekte und/oder Aktivitäten zusammen mit einem multidisziplinären und multikulturellen Team zu koordinieren und zu managen;
- Qualitäts- und Dienstleistungsorientierung.

⁴ Vor der Ernennung muss der/die erfolgreiche Bewerber/in ein polizeiliches Führungszeugnis oder eine ähnliche behördliche Bescheinigung vorlegen.

Wir haben darüber hinaus auch Erfahrungen und Kompetenzen ermittelt, die für diese Stelle von Vorteil wären. Diese lauten wie folgt:

- Ausgezeichnetes Verständnis der Rolle des ECDC innerhalb der EU-Agenturen und insbesondere im Bereich der Überwachung der öffentlichen Gesundheit und der Reaktion;
- Berufserfahrung bei einem nationalen Institut für öffentliche Gesundheit oder einem nationalen Zentrum für die Prävention und die Kontrolle von Krankheiten;
- Hintergrund im Bereich öffentliche Gesundheit (Masterabschluss, Ausbildungsprogramm EUPHEM/EPIET oder gleichwertige Programme);
- Abschluss in Medizin oder Dokortitel im Bereich öffentliche Gesundheit oder Epidemiologie übertragbarer Krankheiten;
- Erfahrung im Projektmanagement.

Je nachdem, wie viele Bewerbungen eingehen, kann der Auswahlausschuss auch strengere Anforderungen im Rahmen der genannten Auswahlkriterien stellen.

Einstellung und Beschäftigungsbedingungen

Der Stelleninhaber wird aufgrund einer dem Direktor vom Auswahlausschuss vorgeschlagenen engeren Auswahlliste eingestellt. Diese Stellenausschreibung dient als Grundlage für die Erstellung des Vorschlags des Auswahlausschusses. Die Bewerber können aufgefordert werden, schriftliche Tests zu durchlaufen. Bewerber werden darauf hingewiesen, dass der Vorschlag möglicherweise veröffentlicht wird und eine Aufnahme in die engere Auswahlliste keine Garantie für eine Einstellung ist. Die Auswahlliste der Bewerber wird nach einem Auswahlverfahren erstellt.

Der erfolgreiche Bewerber wird gemäß Artikel 2 Buchstabe f der Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Gemeinschaften für einen Zeitraum von fünf Jahren als Bediensteter auf Zeit eingestellt. Dieser Zeitraum kann verlängert werden. Die Einstellung erfolgt in der Besoldungsgruppe **AD 8**.

Die Bewerber werden darauf hingewiesen, dass laut Statut eine Probezeit zu absolvieren ist.

Weitere Informationen zu den Vertrags- und Arbeitsbedingungen finden Sie in den Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Gemeinschaften, die unter folgendem Link abrufbar sind:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Der Ort der dienstlichen Verwendung ist Stockholm, wo das Zentrum seinen Dienstsitz hat.

Reserveliste

Es kann eine Reserveliste erstellt werden, die als Reserve für die Einstellung dient, falls ähnliche Stellen frei werden. Sie gilt bis zum 31. Dezember 2016 und kann verlängert werden.

Bewerbungsverfahren

Zur Bewerbung schicken Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an Recruitment@ecdc.europa.eu und geben Sie dabei im Betreff der E-Mail eindeutig die Referenznummer dieser Stellenausschreibung und Ihren Familiennamen an.

Damit Ihre Bewerbung gültig ist, müssen Sie alle erforderlichen Abschnitte des Antragsformulars ausfüllen, das als Word- oder PDF-Datei, vorzugsweise in Englisch, einzureichen ist⁵. Unvollständige Bewerbungen gelten als ungültig.

Das Antragsformular des ECDC ist hier auf unserer Website abrufbar:
<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

Die Frist für die Einsendung der Bewerbungen und weitere Informationen zum Stand dieses Auswahlverfahrens sowie wichtige Informationen in Bezug auf das Einstellungsverfahren sind auf unserer Website unter vorstehendem Link zu finden.

Aufgrund der Vielzahl der eingegangenen Bewerbungen werden nur Bewerber, die zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen werden, benachrichtigt.

⁵ Diese Stellenausschreibung wurde aus dem englischen Original in alle 24 EU-Amtssprachen übersetzt. Da die Arbeitssprache der Agentur im Allgemeinen Englisch ist, nimmt das ECDC vorzugsweise Bewerbungen entgegen, die in englischer Sprache abgefasst sind.