



Centre européen de prévention et de contrôle des maladies
Avis de vacance pour le poste d'
expert à l'appui des capacités de communication
au sein de l'unité «Capacité d'action en santé publique et
communication» (ECDC/AD/2016/PHC-ECCS)

Les personnes intéressées sont invitées à présenter leur candidature pour le poste d'agent temporaire précité au sein du Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

Description du poste

Le titulaire du poste travaillera dans la section d'appui à la communication, en étroite collaboration avec des collègues participant à la préparation, à la formation et à l'appui des capacités nationales au sein de l'unité «Capacité d'action en santé publique et communication» et de l'ECDC en général.

Le titulaire du poste rendra compte au chef du groupe «Presse, médias et communication».

Il/Elle sera notamment chargé(e) des aspects opérationnels dans les domaines d'activité suivants:

- la fourniture d'un soutien aux programmes de lutte contre les maladies de l'ECDC pour les activités liées à l'appui des capacités nationales dans le domaine de la communication relative aux risques et du changement de comportement;
- la fourniture d'un soutien à la Commission européenne et aux États membres de l'Union européenne dans le domaine de la communication relative aux risques et aux crises dans le cadre de la décision 1082/2013/UE relative aux menaces transfrontières graves sur la santé;
- l'apport d'un appui aux efforts visant à intégrer la communication relative aux risques et aux crises dans la planification de la préparation nationale au sein de l'Union;
- la fourniture d'un soutien aux États membres de l'Union européenne sur le renforcement des capacités dans le domaine de la communication en matière de santé, y compris la formation;
- l'apport d'un soutien au développement de «communautés de pratique» dans le domaine de la communication relative aux risques et aux crises;
- la représentation de l'ECDC dans les réunions et les réseaux internationaux portant sur la communication relative aux risques et aux crises;

- la contribution à d'autres activités de l'ECDC, au besoin, et dans son domaine de compétence.

Qualifications et expériences exigées

A. Exigences formelles

Pour être admissible, le candidat doit remplir un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- posséder un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires de trois années au moins sanctionné par un diplôme¹;
- Posséder une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire à l'exercice des fonctions²;
- être ressortissant d'un des États membres de l'Union européenne, de l'Islande, de la Norvège ou du Liechtenstein;
- jouir de ses droits civiques en tant que citoyen³;
- être en position régulière au regard des lois nationales relatives au service militaire;
- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- être physiquement apte à remplir les tâches liées au poste.

B. Critères de sélection

Pour être admissible à ce poste, nous avons défini des *critères essentiels* relatifs à l'*expérience professionnelle* et aux *caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles*. Ces critères sont les suivants:

Expérience professionnelle/connaissances:

- un diplôme universitaire ou une qualification équivalente en communication, journalisme ou dans un domaine associé;
- une expérience professionnelle d'au moins cinq ans (après l'obtention du diplôme), dont au moins trois années acquises dans des postes liés aux attributions décrites dans la description de l'emploi;
- une bonne connaissance et une expérience pratique de la communication relative aux risques et aux crises fondée sur les concepts et les principes modernes;
- une solide expérience dans la diffusion des connaissances en matière de communication;

¹ seuls les diplômes et certificats obtenus dans les États membres de l'Union européenne ou ayant fait l'objet d'une équivalence délivrée par les autorités d'un de ces États membres seront pris en considération.

² en outre, afin d'être admissible à une promotion accordée par l'intermédiaire d'un exercice d'avancement annuel, les membres du personnel doivent avoir une connaissance pratique d'une troisième langue de l'Union européenne, tel que décrit dans le statut du personnel et ses modalités d'exécution;

³ avant la nomination, le candidat retenu sera invité à fournir un extrait de casier judiciaire démontrant l'absence d'un tel casier;

- une solide expérience dans l'appui de campagnes de santé publique et d'activités destinées à changer les comportements en matière de santé;
- une expérience dans la communication au cours de situations d'urgence/de crise.

Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles:

- une excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit;
- d'excellentes compétences de communication;
- une attitude proactive et orientée vers les objectifs;
- la capacité à travailler en équipe;
- de solides compétences organisationnelles, une approche structurée des tâches à accomplir et une capacité à établir des priorités;
- une sensibilité politique aigüe.

Nous avons également défini des expériences et des compétences qui constituent un atout pour ce poste, à savoir:

- une expérience professionnelle dans un environnement multiculturel et international;
- une expérience avérée dans les marchés publics et la gestion de contrats.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection peut appliquer des exigences plus strictes aux critères de sélection mentionnés ci-dessus.

Nomination et conditions d'emploi

Le titulaire du poste sera nommé sur la base d'une liste de présélection proposée par le comité de sélection au directeur. Le présent avis de vacance sert de base pour établir la proposition de liste du comité de sélection. Les candidats peuvent être invités à passer des tests écrits. L'attention des candidats est attirée sur le fait que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste ne constitue pas une garantie de recrutement. La liste de présélection sera établie sur la base d'une procédure de sélection ouverte.

Le candidat retenu sera recruté au grade **AD 5** comme agent temporaire, conformément à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, pour une période de cinq ans qui pourra être renouvelée.

L'attention des candidats est attirée sur l'obligation imposée par le statut à tout nouveau membre du personnel d'accomplir avec succès une période probatoire.

Pour toutes informations supplémentaires concernant les conditions contractuelles et de travail, vous êtes invité(e) à vous reporter aux conditions d'emploi d'autres agents de l'Union européenne, disponibles sur la page internet suivante:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Le lieu de travail sera Stockholm, où le centre mène ses activités.

Liste de réserve

Une liste de réserve pourra être établie et servir de réserve de recrutement au cas où des postes similaires seraient à pourvoir. Elle sera valable jusqu'au 31 décembre 2016 et pourra être prorogée.

Procédure de candidature

Pour soumettre votre candidature, veuillez envoyer le formulaire complété à l'adresse Recruitment@ecdc.europa.eu, en indiquant clairement la référence de l'avis de vacance et votre nom de famille dans l'objet du courriel.

Pour que votre candidature soit recevable, vous devez remplir toutes les sections requises du formulaire de candidature, qui doit être soumis au format Word ou PDF, et de préférence en anglais⁴. Toute candidature incomplète sera jugée irrecevable.

Le formulaire de candidature à l'ECDC est disponible sur notre site internet à l'adresse suivante:

<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

La date limite de dépôt des candidatures est le **10 mai 2016 à minuit (HEC)**.

En raison du grand nombre de candidatures, seuls les candidats convoqués à un entretien seront contactés.

De plus amples informations concernant le statut de cette procédure de sélection sont disponibles sur notre site internet accessible en utilisant le lien ci-dessus.

⁴ Le présent avis de vacance a été traduit dans les 24 langues officielles de l'Union européenne à partir de l'original anglais. Étant donné que l'anglais est la langue généralement utilisée par l'Agence dans ses activités quotidiennes, l'ECDC préfère recevoir les candidatures dans cette langue.