



**Európai Betegségmegelőzési és Járványvédelmi Központ
Álláshirdetés
a Felügyeletet és válaszreakciót támogató csoport
vezető hepatitisz-szakértői tisztségének betöltésére
(ECDC/AD/2016/SRS-HEP)**

Az Európai Betegségmegelőzési és Járványvédelmi Központ (a Központ) pályázatokat vár a fent megnevezett ideiglenes alkalmazotti pozícióra.

Munkaköri leírás

Az állást betöltő személy a Központon belül a Felügyeletet és válaszreakciót támogató csoport Tudományos tanácsadói részlege vezetőjének közvetlen beosztottjaként szorosan együttműködik a HIV-vel, szexuális úton terjedő fertőzésekkel és vírushepatitisszel foglalkozó programmal.

Elsősorban az alábbi munkaterületekért felelős:

- összehangolja a Központ által a felügyelet, a tudományos tanácsadás, a hepatitis B és C megelőzése és ellenőrzése terén végzett tevékenységek megtervezését és végrehajtását;
- pályáztatás, irányítás és a szerződés szerinti tevékenységek nyomon követése révén a B és C típusú vírushepatitisszel foglalkozó tudományos tanulmányokat és konzultációkat indít, hajt végre és/vagy felügyel, hogy tudományos tanácsokat és általános útmutatást adjon a hepatitis B és C megelőzéséhez és ellenőrzéséhez, valamint konkrét útmutatást a kapcsolódó területekhez;
- projekteket indít és irányít, amelyek hozzájárulnak a bizottsági és tagállami szakpolitikai tanácsadók rendelkezésére álló ismeretanyaghoz, hogy segítsék a vírushepatitisre adott válaszlépések megtervezését, és támogassák az EU/EGT területén fennálló epidemiológiai helyzet jobb megismerését;
- szakértőként hozzájárul és közreműködik a hepatitis B és C területén tervezett események (pl. Hepatitis Világnap, hepatitis világkonferencia stb.) előkészítéséhez kapcsolódó tevékenységekben, és képviseli a Központot a tudományos üléseken és konferenciákon;
- munkakapcsolatot alakít ki és tart fenn a Bizottság, más uniós intézmények, a WHO, az érintett országos és nemzetközi szervezetek megfelelő egységeivel és a vírushepatitis megelőzésében és ellenőrzésében érintett más fontos nemzetközi érdekelt felekkel;

- naprakészen követi különösen a hepatitis B és C területének tudományos fejleményeit, és dolgozik a felismert tudásbeli hiányosságokon, hogy javítsa a hepatitis B és C közegészségügyi tudományos megismerését;
- szakértői tanácsadással segíti a tagállamokat és a Központ által a mutatókon alapuló (beleértve a molekuláris tipizálási adatokat) vagy az eseményalapú felügyelet révén felismert, vírushepatitisszel kapcsolatos közegészségügyi fenyegetések értelmezését és értékelését;
- saját hatáskörén belül szükség szerint közreműködik a Központ más tevékenységeiben, és szükség esetén részt vesz a Központnál a hét minden napján 0–24 óráig működő készenléti szolgálat munkájában.

A szükséges képesítések és tapasztalatok

A. Formai követelmények

Az állás betöltésére alkalmas jelöltnek több formai követelménynek is meg kell felelnie. E követelmények a következők:

- oklevéllel igazolt, befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettség, ha az egyetemi alapképzés időtartama négy vagy több év, vagy oklevéllel igazolt, befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettség és megfelelő, legalább egyéves szakmai tapasztalat, ha az egyetemi alapképzés időtartama legalább három év¹;
- legalább 9 éves szakmai tapasztalat² (az oklevél kiadását követően);
- a Közösségek egyik nyelvének alapos ismerete és a Közösségek egy másik nyelvének kielégítő ismerete ahhoz, hogy el tudja látni feladatait³;
- uniós tagállami, vagy norvég, izlandi, illetve liechtensteini állampolgárság;
- teljes körűen gyakorolhatja állampolgári jogait⁴;
- eleget tett a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségeinek;
- megfelel a vonatkozó feladatkörrel kapcsolatos személyiségi követelményeknek;
- fizikailag alkalmas a pozícióhoz kapcsolódó feladatok teljesítésére.

¹ Csak azokat az okleveleket és bizonyítványokat lehet figyelembe venni, amelyeket uniós tagállamokban bocsátottak ki, illetve amelyekre az említett tagállamok hatóságai egyenértékűségi bizonyítványokat adtak ki.

² A kötelező sorkatonai szolgálatot minden esetben figyelembe veszik.

³ Ahhoz, hogy az éves előmeneteli terv keretében előléptetésre jogosultak legyenek, a Központ alkalmazottainak ezenfelül – a személyzeti szabályzatban és annak végrehajtási szabályaiban foglaltak értelmében – az EU egy harmadik hivatalos nyelvén is használható nyelvtudással kell rendelkezniük.

⁴ A kinevezés előtt a sikeres jelöltnek a rendőrségi nyilvántartás alapján kiállított igazolást kell benyújtania arról, hogy nem szerepel a bűnügyi nyilvántartásban.

B. Kiválasztási kritériumok

A pozíció betöltéséhez *alapvető kritériumokat* határoztunk meg a *szakmai tapasztalattal* és a *személyiséggel/interperszonális készségekkel* kapcsolatban. Ezek a következők:

Szakmai tapasztalat, szaktudás:

- közegészségügyi, mikrobiológiai, epidemiológiai, biotudományos vagy más kapcsolódó területen szerzett egyetemi diploma;
- a munkaköri leírásban részletezett feladatok szempontjából releváns pozíciókban szerzett, legalább 5 éves tapasztalat;
- a közegészségügyi adatok értelmezésére szolgáló epidemiológiai módszerek használatában és a nemzetközi, országos vagy helyi szintű tudományos tanácsok megfogalmazásában szerzett, igazolt tapasztalat;
- a vírushepatitishez kapcsolódó közegészségügyi szempontok és kérdések alapos ismerete, különös tekintettel ezeknek a fertőző betegségeknek az uniós és nemzetközi szintű sajátosságaira;
- a fentiekben felsorolt feladatok szempontjából releváns uniós szakpolitikák és tevékenységek alapos ismerete;
- kitűnő angolnyelv-tudás, írásban és szóban egyaránt.

Személyiség/interperszonális készségek:

- kiváló szóbeli és írásbeli kommunikációs készségek, beleértve a nagylétszámú tudományos vagy laikus közönséggel való kommunikációt és az ilyen közönség előtt tartott előadást;
- jó interperszonális készségek és a csapatban való eredményes munkavégzés képessége;
- kiemelkedő képesség a nagy nyomás alatt végzett munkára és a feladatok ellátására, a követelmények fontossági sorrendjének felállítására és az elvárások kezelésére;
- kiváló képesség a projektek és/vagy tevékenységek multidiszciplináris és multikulturális csapatban való koordinációjára és irányítására;
- minőség- és szolgáltatásközpontú szemlélet.

A pozíció betöltésénél bizonyos tapasztalatok és készségek előnyt jelentenek. Ezek a következők:

- a Központ uniós ügynökségek körében elfoglalt helyének, elsősorban a közegészségügyi felügyeletben és válaszadásban játszott szerepének kiemelkedő ismerete;
- nemzeti közegészségügyi intézménynél vagy nemzeti betegségmegelőzési és járványvédelmi központnál szerzett tapasztalat;
- közegészségügyi háttérismeretek (mesterdiploma, EUPHEM/EPIET képzési program vagy azzal egyenértékű végzettség);
- orvostudományi diploma vagy a közegészségügy vagy a fertőző betegségek epidemiológiája területén szerzett PHD;
- projektmenedzsment terén szerzett tapasztalat.

A beérkező pályázatok számától függően a felvételi bizottság a fent említett kiválasztási kritériumok körében szigorúbb követelményeket is megállapíthat.

Kinevezés és alkalmazási feltételek

A munkakör betöltőjét az előválogatott jelöltek listája alapján nevezik ki, amelyre a felvételi bizottság tesz javaslatot az igazgatónak. A felvételi bizottság ezen álláshirdetés alapján tesz javaslatot. A pályázókat felkérhetik írásbeli tesztek kitöltésére. Felhívjuk a jelöltek figyelmét, hogy a javaslat nyilvánosságra kerülhet, továbbá hogy az előválogatott jelöltek listáján való szereplés még nem garantálja a felvételüket. Az előválogatott jelöltek listáját nyílt felvételi eljárást követően határozzák meg.

A sikeres pályázó felvétele az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 2. cikkének f) pontjával összhangban ideiglenes alkalmazotti státuszban ötéves időtartamra szól, amely adott esetben meghosszabbítható. A jelöltet az **AD 8** fokozatba nevezik ki.

A pályázóknak tudomásul kell venniük, hogy az EU személyzeti szabályzata értelmében minden új személyzeti tagnak sikeresen le kell töltenie a próbaidőt.

A szerződéses feltételekkel és a munkakörülményekkel kapcsolatos további tájékoztatást az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételekben olvashat, amely a következő linken érhető el:

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20140101&from=EN>

A foglalkoztatás helye Stockholm, a Központ itt folytatja tevékenységét.

Tartaléklista

A jelöltekből tartaléklista hozható létre, amelyet hasonló álláshelyek üresedése esetén munkaerő-felvételekre lehet felhasználni. A tartaléklista 2016. december 31-ig érvényes, és meghosszabbítható.

Pályázati eljárás

A jelentkezéshez kérjük, küldje el hiánytalan pályázatát a Recruitment@ecdc.europa.eu címre, és az e-mail tárgyában adja meg a betöltendő álláshely hivatkozási számát és a saját családi nevét.

A pályázat akkor érvényes, ha kitöltötte a jelentkezési lap összes kötelező részét. A jelentkezési lapot Word vagy PDF formátumban kell benyújtani, lehetőleg angolul⁵. A nem teljes pályázatokat érvénytelennek tekintjük.

⁵ Ezt az álláshirdetést az angol eredetiből fordították le az EU 24 hivatalos nyelvére. Mivel az Ügynökség mindennapi működésének nyelve általában az angol, az ECDC azt részesíti előnyben, ha angolul nyújtják be a pályázatot.

Az ECDC jelentkezési lapja megtalálható a weboldalunkon az alábbi címen:
<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

A pályázatok benyújtásának határidejét és a felvételi eljárás alakulásával kapcsolatos további információkat, valamint a felvételi folyamatra vonatkozó fontos tudnivalókat a weboldalunkon találja a fenti link alatt.

A beérkező pályázatok nagy száma miatt csak az interjúra kiválasztott pályázókat értesítjük.