

Laisva darbo vieta – Mokslinės kokybės vyresnysis ekspertas
Padalinys – Vyriausiojo mokslinio bendradarbio biuras
Nuoroda – ECDC/AD/2016/OCS-SESQ

Kviečiame teikti paraiškas nurodytoms Europos ligų prevencijos ir kontrolės centro (ECDC) laikinojo darbuotojo pareigoms eiti.

Darbo aprašymas

Darbuotojas bus atskaitingas Mokslinių konsultacijų koordinavimo skyriaus vadovui ir padės vyriausiajam moksliniam bendradarbiui ir skyriui įgyvendinti ir koordinuoti Centro mokslinę strategiją, visų pirma skatinant gerąją mokslinę patirtį ir stiprinant bendrą Centro mokslinių rezultatų ir paslaugų, įskaitant moksliniams žurnalams teikiamų publikacijų, kokybę.

Darbuotojas vykdys tokias konkrečias užduotis:

- kurs ir plėtos standartus ir teiks gaires, susijusias su gerąja moksline patirtimi ir moksliniu darbu, įskaitant autorystės pagrindinius principus;
- rengs ir plėtos ECDC mokslinių rezultatų pritaikymo vertinimo standartus bei rodiklius ir teiks strategines konsultacijas ir rekomendacijas, siekiant toliau didinti Centro mokslinių rezultatų aktualumą ir poveikį visuomenės sveikatos specialistams ir sprendimus priimančioms asmenims;
- siekiant toliau gerinti Centro mokslinius rezultatus, nuolat peržiūrės mokslinius bei metodinius procesus ir teiks strategines konsultacijas, įskaitant bendradarbiavimo su kitomis atitinkamomis agentūromis ir institucijomis galimybių vertinimą ir vadovavimą bendradarbiavimo iniciatyvoms, jei būtina;
- padės vyriausiajam moksliniam bendradarbiui ir vyriausiojo mokslinio bendradarbio pavaduotojui apžvelgti ir patvirtinti Centro mokslinius rezultatus, ypač susijusius su metodiniais ir analitiniais aspektais;
- prisidės prie gebėjimų stiprinimo ir veiklos organizavimo, siekiant užtikrinti tęstiną profesinį tobulinimąsi, pvz., mokslinių publikacijų rengimo srityje;
- prisidės prie skyriaus bendrosios mokslinių konsultacijų koordinavimo veiklos, t. y. dalyvaus vyriausiojo mokslinio bendradarbio pagal nustatytą darbo grafiką vykdomoje paramos veikloje; taip pat padės kurti, persvarstyti ir valdyti vidaus procedūras ir procesus mokslinių konsultacijų prioritetams nustatyti ir tvarkyti prašymus pateikti ECDC mokslinį turinį, valdyti ir toliau tobulinti elektronines priemones, skirtas paremti Centro mokslinių rezultatų pateikimą, ir kitą skyriaus veiklą, jei būtina;

- padės skyriaus vadovui vadovauti skyriui, įskaitant darbo ir biudžeto planavimo ir vykdymo srityse;
- prireikus pavaduos skyriaus vadovą;
- prireikus padės vykdyti kitą veiklą savo kompetencijos srityje.

Reikalinga kvalifikacija ir patirtis

A. Oficialūs reikalavimai

Tinkamas kandidatas turi atitikti keletą oficialių reikalavimų. Reikalavimai yra tokie:

- turėti diplomu patvirtintą universitetinį ar jam prilygstantį išsilavinimą, kai įprastinė universitetinių studijų trukmė yra ketveri metai ar daugiau, arba diplomu patvirtintą universitetinį arba jam prilygstantį išsilavinimą ir atitinkamą bent vienu metų profesinę patirtį, kai įprastinė universitetinių studijų trukmė yra bent treji metai¹;
- bent 9 metų profesinė patirtis² (po diplomo gavimo);
- gerai mokėti vieną iš Bendrijų kalbų ir pakankamai gerai mokėti kurią nors kitą Bendrijų kalbą, kiek tai būtina einant pareigas³;
- būti vienos iš ES valstybių narių arba Norvegijos, Islandijos ar Lichtenšteino pilietis;
- naudotis visomis piliečio teisėmis⁴;
- būti įvykdžius visas su karine tarnyba susijusių įstatymų nustatytas prievolės;
- būti tinkamo charakterio eiti nurodytas pareigas; ir
- būti tinkamos fizinės formos su pareigomis susijusioms užduotims vykdyti.

B. Atrankos kriterijai

Kandidatams į šias pareigas nustatėme *pagrindinius kriterijus*, susijusius su *profesine patirtimi* ir *asmeninėmis savybėmis ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiais*. Kriterijai yra tokie:

Profesinė patirtis ir žinios

- Universitetinis išsilavinimas medicinos ar biologijos mokslų srityje;
- patvirtinta bent 5 metų profesinė patirtis užkrečiamųjų ligų epidemiologijos, prevencijos ir kontrolės srityje;
- įrodomos žinios ir patvirtinta praktinė patirtis, susijusi su užkrečiamųjų ligų epidemiologijos, prevencijos ir kontrolės srityje aktualių skirtingų tyrimų modelių ir analitinių metodų kūrimu, įgyvendinimu ir peržiūrėjimu, kad galėtų užtikrinti su turinio ir strateginiais klausimais susijusį vadovavimą ir paramą;
- patvirtinti strateginiai programų ir projektų valdymo įgūdžiai;

¹ Priimami tik diplomai ir sertifikatai, kuriuos išdavė ES valstybės narės arba už kuriuos tokių valstybių narių institucijos išduoda atitikties sertifikatus.

² Visada atsižvelgiama į privalomosios karinės tarnybos klausimą.

³ Kad galėtų pretenduoti į paaugštinimą per metinę darbuotojų pareigybės kategorijos paaugštinimo procedūrą, darbuotojai privalo pakankamai gerai mokėti trečią ES kalbą, kaip nurodyta taikomuose Tarnybos nuostatuose ir įgyvendinimo taisyklėse.

⁴ Prieš įdarbinimą atrinkto kandidato bus paprašyta pateikti policijos išduotą neteistumo pažymą.

- patvirtinta patirtis, susijusi su mokslinės informacijos teikimu valdžios institucijoms, mokslininkams, taip pat platesnei auditorijai, įskaitant recenzuojamuose moksliniuose žurnaluose;
- puikios anglų kalbos žinios (raštu ir žodžiu).

Asmeninės savybės ir (arba) tarpasmeninio bendravimo įgūdžiai

- Labai geri tarpasmenio bendravimo įgūdžiai ir puikūs derybiniai įgūdžiai, taip pat tinklaveikos ir geri komandinio darbo gebėjimai;
- gebėjimas dirbti streso sąlygomis ir veiksmingai derinti įvairias funkcijas;
- kultūrinis jautrumas ir gebėjimas dirbti tarptautinėje aplinkoje;
- polinkis į tęstinį mokymąsi bei tobulinimąsi ir gebėjimas greitai susipažinti su naujomis temomis;
- didelis atsakingumas ir paslaugumas;
- kritinis mąstymas ir puikūs analitiniai įgūdžiai;
- gebėjimas įgalinti, motyvuoti ir vadovauti.

Be to, apibrėžėme patirtį ir įgūdžius, kurie būtų *naudingi* einant šias pareigas, įskaitant:

- geras ES politikos ir veiklos, įskaitant mokslinius tyrimus, žinias, taip pat gerą Europos aplinkos ir suinteresuotųjų šalių, taip pat visuomenės sveikatos ir sveikatos priežiūros specialistų, mokslininkų ir mokslininkų draugijų, žinojimą Centro kompetencijos srityje;
- žinias apie metodus ir priemones, kurie būtini rengiant faktais pagrįstus sprendimus ir politiką sveikatos priežiūros ir visuomenės sveikatos srityje; praktinę patirtį, susijusią su faktais grindžiamų visuomenės sveikatos gairių sisteminėmis apžvalgomis ir plėtra;
- profesinę patirtį ES arba kitoje tarptautinėje ar nacionalinėje visuomenės sveikatos įstaigoje.

Priklausomai nuo gautų paraiškų skaičiaus, atrankos komitetas gali taikyti griežtesnius reikalavimus pagal pirmiau nurodytus atrankos kriterijus.

Priėmimas į darbą ir įdarbinimo sąlygos

Darbuotojas bus atrinktas iš trumpojo sąrašo, kurį direktoriui pasiūlys atrankos komisija. Šis pranešimas apie laisvą darbo vietą yra pagrindas parengti atrankos komisijos pasiūlymą. Kandidatams gali būti surengtas testas raštu. Kandidatai turėtų turėti omenyje, kad pasiūlymas gali būti paskelbtas viešai ir kad įtraukimas į trumpąjį sąrašą nereiškia, kad jie bus įdarbinti. Kandidatų trumpasis sąrašas bus sudarytas po atviros atrankos procedūros.

Atrinktas kandidatas bus įdarbintas laikinuoju darbuotoju pagal Europos Bendrijų kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą penkerių metų laikotarpiui, kuris gali būti pratęstas. Pareigybės kategorija – **AD 8**.

Kandidatai turėtų turėti omenyje, kad pagal ES tarnybos nuostatus visiems naujiems darbuotojams taikomas bandomasis laikotarpis.

Daugiau informacijos apie sutarties sudarymo ir darbo sąlygas galima rasti Europos Bendrijų kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose, žr.

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Darbo vieta bus Stokholme, kur Centras vykdo savo veiklą.

Rezervo sąrašas

Rezervo sąrašas gali būti sudarytas ir naudojamas, jei atsirastų panašių laisvų darbo vietų. Sąrašas galios iki tų pačių metų gruodžio 31 d.; sąrašo galiojimo terminas gali būti pratęstas.

Paraiškų pateikimo procedūra

Užpildytą paraišką siųskite e. pašto adresu Recruitment@ecdc.europa.eu; e. pašto temos eilutėje turi būti aiškiai nurodyta laisvos darbo vietos nuoroda ir jūsų pavardė.

Kad paraiška būtų galiojanti, būtina užpildyti visas reikalingas paraiškos formos dalis; paraiška turi būti pateikta *Word* arba PDF formatu (pageidautina – anglų kalba⁵). Nebaigtos pildyti paraiškos bus vertinamos kaip netinkamos.

ECDC paraiškos formą galima rasti mūsų interneto svetainės puslapyje <http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

Paraiškų pateikimo galutinė data ir tolesnė informacija apie šios atrankos procedūros eigą, taip pat svarbi informacija apie įdarbinimo procesą skelbiama mūsų interneto svetainėje, į kurią galima patekti spustelėjus pirmiau nurodytą nuorodą.

Kadangi paraiškų gauname daug, susisieksime tik su tais kandidatais, kurie bus pakviesti į pokalbį.

⁵ Šis pranešimas apie laisvą darbo vietą yra išverstas iš originalo anglų kalba į visas 24 oficialiąsias ES kalbas. Kadangi įstaigoje kasdien paprastai bendraujama anglų kalba, ECDC pageidauja, kad paraiškos būtų pateiktos anglų kalba.