



Europees Centrum voor ziektepreventie en -bestrijding

Vacature voor de functie van senior hepatitisdeskundige bij de afdeling Surveillance en Reactie (ECDC/AD/2016/SRS-HEP)

Er worden gegadigden gezocht voor de functie van tijdelijk functionaris bij het Europees Centrum voor ziektepreventie en -bestrijding (ECDC).

Functieomschrijving

De functionaris rapporteert aan het diensthoofd Wetenschappelijk Advies bij de afdeling Surveillance en Reactie van het ECDC en werkt nauw samen met het programma voor hiv, seksueel overdraagbare infecties en virale hepatitis.

Meer bepaald is hij/zij verantwoordelijk voor de volgende werkterreinen:

- de planning en uitvoering coördineren van alle ECDC-activiteiten rond de surveillance van, het verstrekken van wetenschappelijke advies over en de preventie en bestrijding van hepatitis B en C;
- wetenschappelijke studies naar en raadplegingen over virale hepatitis B en C starten, verrichten en/of superviseren middels het organiseren van aanbestedingen en het beheren en volgen van uitbestede activiteiten om te komen tot wetenschappelijk adviezen over en algemene richtsnoeren voor de preventie en bestrijding van hepatitis B en C, alsook meer specifieke richtsnoeren op aanverwante terreinen;
- projecten starten en leiden die bijdragen aan een wetenschappelijke onderbouwing voor beleidsadviseurs van de Commissie en de lidstaten, om hen te helpen bij de planning van hun respons op virale hepatitis en te zorgen voor een beter inzicht in de epidemiologische situatie in de EU/EER;
- deskundige input leveren en bijdragen aan de activiteiten ter voorbereiding van evenementen op het gebied van hepatitis B en C (bijvoorbeeld wereldhepatitisdag, wereldbijeenkomsten over hepatitis, enz.) en het ECDC vertegenwoordigen op wetenschappelijke bijeenkomsten en conferenties;
- werkrelaties tot stand brengen en onderhouden met de relevante eenheden van de Commissie, andere EU-instellingen, de Wereldgezondheidsorganisatie, relevante nationale

en internationale organisaties en andere belangrijke internationale belanghebbenden die betrokken zijn bij de preventie en bestrijding van virale hepatitis;

- op de hoogte blijven van wetenschappelijke ontwikkelingen, met name op het gebied van hepatitis B en C, en werken opstellen over vastgestelde kennisleemten om het wetenschappelijk inzicht in hepatitis B en C in volksgezondheidscontext te verbeteren;
- deskundig advies verstrekken aan de lidstaten en voor de interpretatie en beoordeling van gevaren voor de volksgezondheid in verband met virale hepatitis, opgespoord door het ECDC via een op indicatoren (waaronder moleculaire typeringsgegevens) of op gebeurtenissen gebaseerde surveillance;
- indien nodig bijdragen aan andere activiteiten van het ECDC, op zijn of haar bevoegdheidsgebied, en desgevraagd deelnemen aan de 24/7-dienst van het ECDC.

Vereiste kwalificaties en ervaring

A. Formele eisen

Een kandidaat kan slechts in aanmerking komen voor de functie indien hij/zij aan een aantal formele eisen voldoet. Deze eisen zijn:

- een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding, afgesloten met een diploma, wanneer de normale duur van de universitaire opleiding vier jaar of meer bedraagt, of een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding, afgesloten met een diploma, en relevante beroepservaring van ten minste één jaar, wanneer de normale duur van de universitaire opleiding ten minste drie jaar bedraagt¹;
- ten minste negen jaar beroepservaring² (na het behalen van het diploma);
- grondige kennis van een van de talen van de Europese Unie en voldoende kennis van een andere taal van de EU, voor zover dit voor de door hem/haar te verrichten werkzaamheden noodzakelijk is³;
- onderdaan zijn van een van de EU-lidstaten of Noorwegen, IJsland of Liechtenstein;
- zijn/haar rechten als staatsburger bezitten⁴;
- voldaan hebben aan de verplichtingen die voortvloeien uit de toepasselijke wettelijke voorschriften inzake militaire dienstplicht;
- in zedelijk opzicht de waarborgen bieden die voor de uitoefening van de beoogde functie vereist zijn; en

¹ Alleen diploma's en getuigschriften die zijn uitgereikt in de lidstaten van de EU of waarvoor een gelijkwaardigheidsattest is afgegeven door instanties in voornoemde lidstaten, worden aanvaard.

² Er wordt altijd rekening gehouden met het vervullen van de militaire dienstplicht.

³ Om in aanmerking te komen voor bevordering via de jaarlijkse promotieprocedure dienen werknemers een praktische kennis te hebben van een derde EU-taal, zoals beschreven in het statuut en de uitvoeringsbepalingen.

⁴ Voordat de geselecteerde kandidaat wordt benoemd, zal hij/zij worden verzocht een verklaring omtrent het gedrag over te leggen om aan te tonen dat hij/zij geen strafblad heeft.

- voldoen aan de voor de uitoefening van de functie gestelde eisen van lichamelijke geschiktheid.

B. Selectiecriteria

Het ECDC heeft enkele *essentiële criteria* vastgesteld met betrekking tot *beroepservaring* en *persoonlijke kenmerken/sociale vaardigheden* waaraan moet worden voldaan om voor deze functie in aanmerking te komen. Deze zijn:

Beroepservaring/-kennis:

- universitaire graad in de volksgezondheid, microbiologie, epidemiologie, biowetenschappen of op aanverwante vakgebieden;
- minstens vijf jaar ervaring die is opgedaan in functies die relevant zijn voor de in de functieomschrijving uiteengezette taken;
- aantoonbare ervaring in het gebruiken van epidemiologische methoden voor de interpretatie van volksgezondheidsgegevens en in het opstellen van wetenschappelijke adviezen op internationaal, nationaal of plaatselijk niveau;
- een goed begrip van de volksgezondheidsaspecten en problemen met betrekking tot virale hepatitis, met speciale nadruk op de bijzonderheden van deze overdraagbare ziekten op EU- en internationaal niveau;
- goede kennis van EU-beleidsmaatregelen en -activiteiten die relevant zijn voor voornoemde taken;
- zeer goede beheersing van de Engelse taal, zowel mondeling als schriftelijk.

Persoonlijke kenmerken/sociale vaardigheden:

- uitstekende mondelinge en schriftelijke communicatieve vaardigheden, bijvoorbeeld voor de communicatie naar en presentaties aan een groot publiek van wetenschappers of leken;
- sterke sociale vaardigheden en goed in staat zijn om in teamverband te werken;
- uitstekend in staat zijn om onder druk te presteren en goed met verantwoordelijkheden om te gaan, prioriteiten te stellen en verwachtingen in goede banen te leiden;
- uitstekend in staat zijn om projecten en/of activiteiten met een multidisciplinair en multicultureel team te coördineren en te leiden;
- een kwaliteits- en servicegerichte instelling.

In aanvulling hierop heeft het ECDC bepaalde beroepservaring en vaardigheden aangemerkt als extra pluspunt voor deze functie. Het gaat hierbij om:

- uitstekend inzicht in de rol van het ECDC binnen de EU-agentschappen, met name op het vlak van surveillance en reactie inzake volksgezondheid;
- werkervaring bij een nationale volksgezondheidsinstantie of nationaal centrum voor ziektepreventie en -bestrijding;
- volksgezondheidsachtergrond (mastergraad, Euphem/Epiet- opleidingsprogramma of gelijkwaardig);
- een medische graad of een doctoraat in de volksgezondheid of in de epidemiologie van overdraagbare ziekten;

- ervaring op het gebied van projectbeheer.

Afhankelijk van het aantal ontvangen sollicitaties kan het selectiecomité besluiten om strengere eisen aan bovengenoemde selectiecriteria te verbinden.

Aanstelling en arbeidsvoorwaarden

De werknemer zal worden benoemd op basis van een shortlist die door het selectiecomité aan de directeur wordt voorgesteld. Het selectiecomité stelt deze lijst voor op basis van deze kennisgeving van vacature. Kandidaten kan verzocht worden om schriftelijke tests af te leggen. Kandidaten dienen zich ervan bewust te zijn dat de voorgestelde lijst openbaar kan worden gemaakt en dat opname op de shortlist geen garantie voor een dienstverband is. De shortlist van kandidaten wordt na een open selectieprocedure samengesteld.

De succesvolle kandidaat zal overeenkomstig artikel 2, onder f), van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie worden aangesteld als tijdelijk functionaris voor een periode van vijf jaar, die kan worden verlengd. De succesvolle kandidaat zal worden ingedeeld in rang **AD 8**.

Sollicitanten dienen zich ervan bewust te zijn dat alle nieuwe werknemers op grond van het statuut van de ambtenaren van de EU met gunstig gevolg een proeftijd moeten volbrengen.

Zie voor meer informatie over contract- en arbeidsvoorwaarden de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie. Deze kan geraadpleegd worden via de volgende link:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

De standplaats is Stockholm, waar het Centrum gevestigd is.

Reservelijst

Er kan een reservelijst worden opgesteld als reserve voor andere wervingsprocedures, voor het geval dat er soortgelijke vacatures vrijkomen. De reservelijst is geldig tot en met 31 december 2016. Deze termijn kan worden verlengd.

Sollicitatieprocedure

Als u naar deze functie wilt solliciteren, dient u een ingevuld sollicitatieformulier te sturen naar Recruitment@ecdc.europa.eu. Vermeld hierbij in de onderwerpregel van het e-mailbericht duidelijk het referentienummer van de vacature en uw achternaam.

Uw sollicitatie wordt alleen in aanmerking genomen als u alle verplichte velden van het sollicitatieformulier hebt ingevuld. Het formulier dient in Word- of pdf-formaat

en bij voorkeur in het Engels te worden aangeleverd⁵. Onvolledige sollicitaties zullen als ongeldig worden beschouwd.

Het sollicitatieformulier van het ECDC is beschikbaar op onze website:
<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

De uiterste termijn voor het indienen van sollicitaties en meer informatie over de status van deze sollicitatieprocedure, alsmede belangrijke informatie over de wervingsprocedure, vindt u op onze website via bovenstaande link.

Vanwege het verwachte grote aantal sollicitaties krijgen enkel de kandidaten die worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek bericht.

⁵ Deze kennisgeving van vacature is in het Engels opgesteld en vertaald in alle 24 officiële talen van de EU. Omdat Engels bij de dagelijkse werkzaamheden van het Centrum de voertaal is, geeft het ECDC de voorkeur aan sollicitaties in het Engels.