



Vaga para o lugar de: Perito de Alto Nível para a Qualidade Científica

Unidade: Gabinete do Cientista-Chefe
Referência: (ECDC/AD/2016/OCS-SESQ)

Convidam-se os interessados a apresentar candidaturas para o lugar de agente temporário, acima referido, no Centro Europeu de Prevenção e Controlo das Doenças (ECDC).

Descrição das funções

O titular do cargo terá como superior hierárquico o Chefe de Secção de Coordenação dos Pareceres Científicos e deverá assistir o cientista-chefe e a referida secção na implementação e coordenação da estratégia científica do Centro, nomeadamente através da promoção de boas práticas científicas e do reforço da qualidade geral das produções e dos serviços científicos fornecidos pelo Centro, incluindo colaborações em revistas científicas.

Competem ao titular do cargo as seguintes funções específicas:

- Desenvolver e promover normas e fornecer orientações de boas práticas e trabalhos científicos, incluindo princípios orientadores em matéria de autoria;
- Desenvolver e promover normas e indicadores para a avaliação da utilização das produções científicas do ECDC, e facultar aconselhamento e orientação estratégicos com vista a reforçar a relevância e o impacto das produções científicas do Centro para os profissionais de saúde pública e os decisores neste domínio;
- Acompanhar com carácter sistemático as evoluções científicas e metodológicas e prestar aconselhamento estratégico com vista a melhorar as produções científicas do Centro, nomeadamente avaliando oportunidades de colaboração com outras agências e instituições relevantes e conduzindo iniciativas de colaboração, conforme os casos;
- Apoiar o cientista-chefe e o cientista-chefe adjunto na revisão e aprovação das produções científicas do Centro, sobretudo no que respeita aos aspetos metodológicos e analíticos;
- Contribuir para o reforço das capacidades e a organização de atividades com vista ao desenvolvimento profissional contínuo, por exemplo através de publicações científicas;
- Contribuir para as atividades gerais de coordenação dos pareceres científicos da secção, ou seja, participar na escala de serviço de assistência ao cientista-chefe; desenvolver, rever e gerir procedimentos e processos internos de definição de prioridades para os pareceres científicos, e tratar os pedidos de produções de conteúdos científicos do ECDC; gerir e aperfeiçoar as ferramentas eletrónicas de apoio à apresentação de produções científicas do Centro; e outras atividades da Secção, se necessário;

- Assistir o Chefe de Secção na gestão da secção, incluindo o planeamento e a execução do trabalho e do orçamento;
- Substituir o Chefe de Secção quando necessário;
- Contribuir para outras atividades dentro da sua área de competência, quando necessário.

Qualificações e experiência exigidas

A. Requisitos formais

Para ser elegível, o candidato deve preencher um conjunto de requisitos formais. A saber:

- Possuir um nível de estudos correspondente a um ciclo completo de estudos universitários comprovado por um diploma, nos casos em que a duração normal dos estudos universitários seja de quatro ou mais anos, ou um nível de estudos correspondente a um ciclo completo de estudos universitários comprovado por um diploma e experiência profissional adequada de pelo menos um ano, nos casos em que a duração normal dos estudos universitários seja de, pelo menos, três anos¹
- Pelo menos 9 anos de experiência profissional² (após a atribuição do diploma);
- Possuir um conhecimento profundo de uma das línguas da União Europeia e um conhecimento satisfatório de outra língua da União Europeia, na medida do necessário ao exercício das suas funções³;
- Possuir a nacionalidade de um dos Estados-Membros da UE ou da Noruega, da Islândia ou do Listenstaine;
- Estar no pleno gozo dos seus direitos cívicos⁴
- Encontrar-se em situação regular face à legislação aplicável em matéria de serviço militar;
- Reunir as condições de idoneidade moral exigidas para o exercício das funções em causa; e
- Preencher as condições de aptidão física necessárias para o exercício das funções associadas ao lugar.

B. Critérios de seleção

O ECDC identificou *critérios essenciais* no que diz respeito à *experiência profissional* e às *características pessoais/aptidões interpessoais* que determinam a elegibilidade para o lugar em causa. A saber:

¹ Apenas serão tidos em consideração os diplomas e certificados que tenham sido emitidos em Estados-Membros da UE ou que sejam objeto de certificados de equivalência emitidos por autoridades nesses Estados-Membros.

² O serviço militar obrigatório é sempre tido em consideração.

³ Além disso, para poderem ser promovidos através de um exercício de promoção anual, os membros do pessoal devem possuir um conhecimento prático de uma terceira língua da UE, conforme descrito no Estatuto dos Funcionários e nas respetivas normas de execução aplicáveis.

⁴ Antes da nomeação, será pedido ao candidato aprovado que apresente um certificado de registo criminal que ateste a inexistência de antecedentes criminais.

Experiência profissional/conhecimentos:

- Licenciatura em ciências médicas ou biológicas;
- Experiência profissional comprovada de, pelo menos, 5 anos no domínio da epidemiologia, da prevenção e do controlo das doenças transmissíveis;
- Conhecimentos e experiência prática comprováveis na conceção, condução e revisão de diversos estudos e métodos analíticos relevantes para o domínio da epidemiologia, da prevenção e do controlo das doenças transmissíveis, a um nível que permita fornecer liderança e assistência em matéria de conteúdo e estratégia;
- Competências comprovadas na gestão de programas estratégicos e de projetos;
- Experiência comprovada de comunicação de informação científica a autoridades e cientistas, bem como a um público mais vasto, nomeadamente no âmbito da publicação em revistas científicas inter pares;
- Excelente domínio do inglês, falado e escrito.

Características pessoais/aptidões interpessoais:

- Boa capacidade de relacionamento interpessoal, excelentes competências de negociação e capacidades para o trabalho em rede e em equipa;
- Capacidade de trabalhar sob pressão e de gerir eficazmente responsabilidades múltiplas;
- Sensibilidade cultural e capacidade para trabalhar num ambiente internacional;
- Predisposição para estar sempre a aprender e melhorar, e capacidade para se familiarizar rapidamente com novos temas;
- Elevado sentido de responsabilidade e orientação para o serviço;
- Raciocínio crítico e excelentes competências analíticas;
- Aptidão para habilitar, motivar e liderar pessoas.

O ECDC identificou ainda experiências e competências que constituem *uma vantagem* para o provimento do lugar em causa. A saber:

- Bom conhecimento das políticas e atividades da UE, nomeadamente da área da investigação, e boa compreensão do ambiente europeu e das partes interessadas como, por exemplo, profissionais de saúde e de saúde pública, universidades e sociedades científicas na área de competência do Centro;
- Conhecimento dos métodos e ferramentas de tomada de decisão política na área da saúde e da saúde pública tendo por base e fonte de informação factos comprovados; experiência prática em matéria de revisões sistemáticas e de estabelecimento de orientações fundamentadas na área da saúde pública;
- Experiência profissional num organismo de saúde pública da UE ou outro, internacional ou nacional.

Mediante o número de candidaturas recebidas, o Comité de Seleção poderá aplicar requisitos mais rigorosos no âmbito dos critérios acima enunciados.

Nomeação e regime aplicável

O titular do cargo será escolhido a partir de uma lista restrita proposta pelo Comité de Seleção ao Diretor. O presente anúncio de vaga constitui a base para a elaboração da proposta do Comité de Seleção. Os candidatos poderão ser convidados a realizar testes escritos. Os candidatos devem ter em conta que a proposta pode ser tornada pública e que a inclusão na lista restrita não garante a contratação. A lista restrita de candidatos será definida num processo de seleção aberto.

O candidato selecionado será contratado como agente temporário, nos termos do artigo 2.º, alínea f), do Regime aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, por um período renovável de cinco anos. O agente será nomeado no grau **AD 8**.

Chama-se a atenção dos candidatos para a exigência do Estatuto dos Funcionários que determina que todos os novos funcionários devem concluir com êxito um período de estágio.

Para mais informações sobre as condições contratuais e de trabalho, queira consultar o Regime aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, disponível no seguinte endereço:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

O local de colocação será Estocolmo, onde o Centro exerce a sua atividade.

Lista de reserva

Poderá ser criada uma lista de reserva para o provimento de eventuais vagas análogas. A lista será válida até 31 de dezembro do ano a que corresponde a data-limite para a apresentação de candidaturas, podendo este prazo ser prorrogado.

Processo de candidatura

Para se candidatar, queira enviar um formulário de candidatura preenchido para Recruitment@ecdc.europa.eu, indicando de forma clara a referência da vaga e o seu apelido no assunto da mensagem de correio eletrónico.

Para que a candidatura seja válida, é necessário preencher todas as secções obrigatórias do formulário, que deve ser enviado em formato Word ou PDF e, preferencialmente, em inglês⁵. As candidaturas incompletas serão consideradas inválidas.

O formulário de candidatura ao ECDC encontra-se no nosso sítio Web:

<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

A data-limite para a apresentação das candidaturas e mais informações sobre o estado deste processo de seleção, bem como informações importantes sobre o processo de contratação, podem ser consultadas no nosso sítio Web, utilizando a ligação acima.

Devido ao volume significativo de candidaturas recebidas, apenas serão notificados os candidatos selecionados para entrevistas.

⁵ O presente anúncio de vaga foi traduzido para as 24 línguas oficiais da UE a partir do original em inglês. Tendo em conta que a língua utilizada nas atividades diárias da Agência é geralmente o inglês, o ECDC prefere receber a candidatura nessa língua.