



Centro Europeu de Prevenção e Controlo das Doenças Vaga para o lugar de Perito de Alto Nível para Doenças preveníveis pela vacinação na Unidade Vigilância e Apoio à Resposta (ECDC/AD/2016/SRS-SEVPD)

Convidam-se os interessados a apresentar candidaturas para o lugar de agente temporário acima referido no Centro Europeu de Prevenção e Controlo das Doenças (ECDC).

Descrição das funções

O titular do cargo terá como superior hierárquico o Líder do Grupo A da Secção Vigilância da Unidade Vigilância e Apoio à Resposta (SRS) e irá trabalhar no âmbito do [programa relativo a doenças preveníveis pela vacinação \(DPV\)](#).

O titular do cargo será responsável, em particular, pelas seguintes áreas de trabalho:

- Prestar assistência no planeamento e na definição de prioridades das atividades do ECDC no domínio da vigilância de DPV;
- Coordenar o trabalho diário de vigilância de DPV (que inclui a recolha, validação, análise, interpretação e divulgação de dados dessa vigilância);
- Coordenar as redes relativas a DPV e interagir com os Comités de Coordenação das redes relativas a doenças;
- Comunicar os resultados da vigilância em conferências científicas internacionais e publicar artigos científicos, revistos por pares, baseados numa análise dos dados relativos à vigilância de DPV;
- Gerir atividades e contratos de prestação de serviços destinados a melhorar a integração das capacidades dos laboratórios nacionais na vigilância de DPV à escala da UE;
- Prestar assistência aos Estados-Membros na avaliação e no reforço da vigilância nacional de DPV;
- Contribuir para desenvolver e manter estreitas relações de trabalho entre o Centro e os organismos nacionais e internacionais responsáveis pela vigilância de DPV;
- Contribuir sempre que necessário para outras atividades do ECDC na sua área de competência;

- Pode ser-lhe solicitado que contribua para o sistema de serviço «24 horas por dia e 7 dias por semana» do ECDC e que participe na resposta a emergências de saúde pública de dimensão internacional.

Qualificações e experiência exigidas

A. Requisitos formais

Para ser elegível, o candidato deve preencher um conjunto de requisitos formais. A saber:

- Possuir um nível de estudos correspondente a um ciclo completo de estudos universitários comprovado por um diploma, nos casos em que a duração normal dos estudos universitários seja de quatro ou mais anos, ou um nível de estudos correspondente a um ciclo completo de estudos universitários comprovado por um diploma e experiência profissional adequada de pelo menos um ano, nos casos em que a duração normal dos estudos universitários seja de, pelo menos, três anos¹;
- Pelo menos 9 anos de experiência profissional² (após a atribuição do diploma);
- Possuir um conhecimento profundo de uma das línguas da União Europeia e um conhecimento satisfatório de outra língua da União Europeia, na medida do necessário ao exercício das suas funções³;
- Possuir a nacionalidade de um dos Estados-Membros da UE ou da Noruega, da Islândia ou do Listenstaine;
- Estar no pleno gozo dos seus direitos cívicos⁴;
- Encontrar-se em situação regular face à legislação aplicável em matéria de serviço militar;
- Reunir as condições de idoneidade moral exigidas para o exercício das funções em causa; e
- Preencher as condições de aptidão física necessárias para o exercício das funções associadas ao lugar.

B. Critérios de seleção

O ECDC identificou *critérios essenciais* no que diz respeito à *experiência profissional* e às *características pessoais/aptidões interpessoais* que determinam a elegibilidade para o lugar em causa. A saber:

¹ Apenas serão tidos em consideração os diplomas e certificados que tenham sido emitidos em Estados-Membros da UE ou que sejam objeto de certificados de equivalência emitidos por autoridades nesses Estados-Membros.

² O serviço militar obrigatório é sempre tido em consideração.

³ Além disso, para poderem ser promovidos através de um exercício de promoção anual, os membros do pessoal devem possuir um conhecimento prático de uma terceira língua da UE, conforme descrito no Estatuto dos Funcionários e nas respetivas normas de execução aplicáveis.

⁴ Antes da nomeação, será pedido ao candidato aprovado que apresente um certificado de registo criminal que ateste a inexistência de antecedentes criminais.

Experiência profissional/conhecimentos:

- Diploma universitário nos domínios da Medicina, Saúde Pública ou Epidemiologia;
- Experiência profissional de, pelo menos, 5 anos em cargos relacionados com as tarefas enunciadas na descrição de funções;
- Experiência comprovada na gestão de sistemas de vigilância de DPV a nível regional, nacional ou internacional;
- Experiência comprovada em análise de dados com recurso a métodos epidemiológicos estatísticos e analíticos;
- Capacidade comprovada de comunicação de informação científica a autoridades e pares, bem como a um público mais vasto, particularmente no âmbito da publicação de artigos científicos;
- Experiência comprovada na gestão de grandes projetos com vários parceiros e intervenientes;
- Bons conhecimentos dos aspetos epidemiológicos e laboratoriais das DPV;
- Excelente domínio do inglês, falado e escrito.

Características pessoais/aptidões interpessoais:

- Excelentes aptidões analíticas;
- Excelentes competências organizativas e de gestão de projetos e capacidade de definir prioridades;
- Orientação para a qualidade e espírito de serviço;
- Boa capacidade de relacionamento interpessoal e de comunicação e capacidade de trabalhar bem em equipa;
- Aptidão para habilitar, motivar e liderar pessoas;
- Empenho na aprendizagem contínua e acompanhamento dos progressos realizados na sua área de especialidade.

O ECDC identificou ainda experiências e competências que constituem uma vantagem para o provimento do lugar em causa. A saber:

- Formação em epidemiologia de campo (por exemplo, serviço EIS ou programas de formação EPIET e FETP);
- Formação em vacinologia;
- Especialização ao nível de mestrado em Saúde Pública, Doenças Infecciosas ou Pediatria;
- Historial comprovado em investigação científica no domínio das DPV;
- Experiência na deteção e investigação de surtos de doenças preveníveis pela vacinação;
- Conhecimentos sólidos de metodologias baseadas em evidências e experiência na coordenação de painéis de peritos.

Mediante o número de candidaturas recebidas, o Comité de Seleção poderá aplicar requisitos mais rigorosos no âmbito dos critérios acima enunciados.

Nomeação e regime aplicável

O titular do cargo será escolhido a partir de uma lista restrita proposta pelo Comité de Seleção ao Diretor. O presente anúncio de vaga constitui a base para a elaboração da proposta do Comité de Seleção. Os candidatos poderão ser convidados a realizar testes escritos. Os candidatos devem ter em conta que a proposta pode ser tornada pública e que a inclusão na lista restrita não garante a contratação. A lista restrita de candidatos será definida num processo de seleção aberto.

O candidato selecionado será contratado como agente temporário, nos termos do artigo 2.º, alínea f), do Regime aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, por um período renovável de cinco anos. O agente será nomeado no grau **AD 8**.

Chama-se a atenção dos candidatos para a exigência do Estatuto dos Funcionários que determina que todos os novos funcionários devem concluir com êxito um período de estágio.

Para mais informações sobre as condições contratuais e de trabalho, queira consultar o Regime aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, disponível no seguinte endereço:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

O local de colocação será Estocolmo, onde o Centro exerce a sua atividade.

Lista de reserva

Poderá ser criada uma lista de reserva para o provimento de eventuais vagas análogas. A lista será válida até 31 de dezembro de 2017, podendo este prazo ser prorrogado.

Processo de candidatura

Para se candidatar, queira enviar um formulário de candidatura preenchido para Recruitment@ecdc.europa.eu, indicando de forma clara a referência da vaga e o seu apelido no assunto da mensagem de correio eletrónico.

Para que a candidatura seja válida, é necessário preencher todas as secções obrigatórias do formulário, que deve ser enviado em formato Word ou PDF e, preferencialmente, em inglês⁵. As candidaturas incompletas serão consideradas inválidas.

O formulário de candidatura ao ECDC encontra-se no nosso sítio Web:
<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

A data-limite para a apresentação de candidaturas é **13 de junho de 2016, às 24h00 CET**.

⁵ O presente anúncio de vaga foi traduzido para as 24 línguas oficiais da UE a partir do original em inglês. Tendo em conta que a língua utilizada nas atividades diárias da Agência é geralmente o inglês, o ECDC prefere receber a candidatura nessa língua.

Devido ao volume significativo de candidaturas recebidas, apenas serão notificados os candidatos selecionados para entrevistas.

É possível encontrar mais informações sobre o estado deste processo de seleção no nosso sítio Web utilizando a ligação acima.