

ОБЯВА ЗА СВОБОДНА ДЛЪЖНОСТ

Специалист в областта на профилактиката и контрола на заразните болести

Отдел: (различни)

Референтен номер: ECDC/AD/2022/VAR-ECDCP

С настоящото обявяваме покана за представяне на кандидатури за горепосочената длъжност на срочно нает служител в Европейския център за профилактика и контрол върху заболяванията (ECDC).

Длъжностна характеристика

Заемащият длъжността ще подпомага работата на ECDC в областта на профилактиката и контрола на заразните болести. В зависимост от профила на кандидата и нуждите на Центъра в съответния момент работата ще бъде свързана конкретно с някоя от нашите области на заболяванията: коронавирус и грип (CAI), болести, предотвратими чрез ваксинация, и имунизация (VPI), полово предавани инфекции, вируси, предавани по кръвен път, и туберкулоза (SBT), антимикробна резистентност и инфекции, свързани с медицинско обслужване (ARHAI), болести, предавани чрез храната и водата, (FWD) или новопоявили се и пренасяни от разпространители заболявания (EVED) в програмния отдел за болести или междусекторна работа за подготвеност и реакция при извънредни ситуации (EPRS) във функционалния отдел по общественото здраве.

Целта на ECDC е да си осигури незабавно услугите на 6 експерти в областите CAI, SBT и EPRS, но също така да създаде списък с одобрени кандидати, подходящи за по-широките работни области, посочени по-горе.

В зависимост от профила и експертните познания на кандидата и от нуждите на конкретната позиция, която трябва да бъде зета, заемащият длъжността ще отговаря по-специално за дейности в следните работни области:

- Подпомагане на държавите — членки на ЕС/ЕИП, и на Европейската комисия чрез научни доказателства, систематични прегледи на литературата, технически доклади, ръководни документи, симулационни упражнения, прегледи на място и след приключване на дейностите, както и посещения в държави;
- Анализ, тълкуване и разпространение на данни от наблюдение и други епидемиологични данни;

- Принос за по-нататъшното разработване на епидемиологични и микробиологични инструменти (бази данни, пакети от анализи, системи за обмен на информация) и учебителни материали;
- Поддържане на активна връзка и съвместна работа с вътрешни и външни заинтересовани страни, както и участие в съответните мрежи на ECDC с цел укрепване на сътрудничеството на ECDC с държавите — членки на ЕС/ЕИП;
- Поддържане на връзка с основните заинтересовани страни от държавите — членки на ЕС/ЕИП, и партньорските организации с цел оценяване на нуждите от подкрепа от страна на ECDC;
- Предоставяне на експертни съвети на държавите — членки на ЕС/ЕИП, за наблюдение, интерпретиране и оценка на заплахите от заразни болести и свързаното с тях възприемане на риска;
- Принос за своевременно изготвяне на качествени и основани на доказателства бързи оценки на риска/огнищата и други резултати в отговор на заплахи от заразни болести;
- Участие в полеви операции в подкрепа на мисиите за реагиране в държавите — членки на ЕС/ЕИП, и в трети държави в сътрудничество със заинтересовани страни от ЕС и партньори извън ЕС;
- Управление на договорите за услуги с външни изпълнители;
- Принос за други дейности на ECDC, при необходимост, в неговата/нейната област на експертни знания;
- На заемащия длъжността може да бъде възложено да участва в системата на денонощни дежурства на ECDC.

Задължителни квалификации и професионален опит

А. Формални изисквания

За да бъдат допуснати до участие в процедурата, кандидатите трябва да отговарят на определени формални изисквания. Те са, както следва:

- образователно ниво, съответстващо на завършено висше образование с продължителност на обучението най-малко 3 години, удостоверено с диплома¹;
- отлично владение на един от официалните езици на ЕС и задоволително владение на друг официален език на Съюза в степента, необходима за изпълнение на служебните задължения²;
- гражданство на държава — членка на ЕС, Норвегия, Исландия или Лихтенщайн;
- да не са лишени от граждански права³;

1 Приемат се само дипломи и удостоверения, които са издадени в държави — членки на ЕС, или за които са издадени удостоверения за еквивалентност от органи в тези държави членки.

2 Кандидати, чийто майчин език е неофициален език на ЕС или английски език, трябва да представят удостоверение за ниво на владение на втори език (B1 или по-високо).

Освен това, за да имат право да бъдат повишавани в длъжност в рамките на ежегодната процедура за повишаване, членовете на персонала трябва да владеят на работно ниво и трети език на ЕС, както е описано в действащия Правилник за длъжностните лица и правилата за неговото прилагане.

3 Преди назначаването от одобрения кандидат ще бъде поискано да представи свидетелство за съдимост, от което е видно, че не е осъждан.

- да са изпълнили задълженията, наложени им от приложимите закони за военната служба;
- да отговарят на личностните изисквания, свързани със служебните задължения; и
- да са физически годни да изпълняват задълженията, свързани с длъжността.

Б. Критерии за подбор

За да са подходящи за тази длъжност, кандидатите трябва да отговарят на определени *основни критерии за професионален опит* и да притежават *определени личностни характеристики/междупличностни умения*. Те са:

Професионален опит/знания:

- най-малко 5 години професионален опит (след дипломирането), от които най-малко 3 години опит на позиции, отговарящи на длъжностната характеристика;
- университетска или следдипломна квалификация в областта на медицината, биомедицинските науки, общественото здраве, епидемиологията или друга област, свързана с длъжността, или следдипломна квалификация по епидемиологична програма за обучение на терен (EPIET или еквивалентна национална програма);
- доказан професионален опит (за предпочитане включително в национални и/или международни координационни роли) в областта на профилактиката и контрола на заразните болести на национално и/или международно равнище и/или доказан професионален опит в областта на подготвеността при извънредни ситуации, откриването на заплахи и/или разследването на епидемии;
- доказан опит и умения за анализ на епидемиологични данни с помощта на статистически софтуер (за предпочитане R), както и за интерпретиране на друга научна информация;
- доказан опит от дейности във връзка с предоставянето на научна информация на специалистите по общественото здраве, както и на по-широката общественост, особено чрез устни презентации и чрез публикуване на научни статии;
- отлично писмено и говоримо владение на английски език.

Личностни характеристики/междупличностни умения:

- стремеж към качество и отдаденост на работата;
- способност за работа в сътрудничество и изграждане на добри работни взаимоотношения;
- стремеж към постигане на резултати и инициативност;
- отлични организационни умения и способност за работа под напрежение;
- отлични аналитични умения.

В зависимост от броя на получените заявления комисията за подбор може да приложи по-строги изисквания в рамките на горепосочените критерии за подбор.

Равни възможности

ECDC е работодател, осигуряващ равни възможности, и насърчава подаването на кандидатури от всички кандидати, които отговарят на критериите за допустимост и

подбор, без разлика по отношение на възраст, раса, политически, философски и религиозни убеждения, пол или сексуална ориентация и без оглед на наличието на увреждания.

Назначаване и условия на работа

Заемащият длъжността ще бъде назначен въз основа на списък с предварително одобрени кандидати, предложен на директора от комисията за подбор. Предложението на комисията за подбор се основава на настоящата обява за свободна длъжност. От кандидатите ще бъде поискано да се явят на писмени тестове. Кандидатите следва да имат предвид, че предложението може да бъде оповестено публично и че включването в списъка с предварително одобрени кандидати не гарантира назначаване на работа. Списъкът с предварително одобрени кандидати ще бъде изготвен въз основа на откритата процедура на подбор.

Избраният кандидат ще бъде назначен като срочно нает служител съгласно член 2, буква е) от Условията за работа на другите служители на Европейския съюз за период от пет години с възможност за подновяване. Назначението ще бъде в степен **AD 5**.

Кандидатите следва да обърнат внимание на изискването, че съгласно Правилника за длъжностните лица на ЕС всички нови служители трябва да преминат успешно деветмесечен изпитателен срок.

Допълнителна информация относно договорните и работните условия можете да намерите в Условията за работа на другите служители на Европейския съюз, достъпни на следния адрес:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Местоработата е в Стокхолм, където Центърът извършва дейността си.

Списък с одобрени кандидати

Възможно е да бъде изготвен списък с одобрени кандидати, който да се използва за набиране на персонал при разкриване на свободни места за подобни длъжности в бъдеще. Списъкът ще бъде валиден до 31 декември на годината, посочена в крайния срок за кандидатстване, като валидността му може да бъде удължена.

Процедура за кандидатстване

За да кандидатствате за тази свободна длъжност, създайте/влезте в профила си чрез системата на ECDC за електронно набиране на персонал, попълнете всички необходими раздели на формуляра за кандидатстване и го подайте. **ECDC не приема заявления, подадени по електронна поща, по пощата или по друг начин.**

Крайният срок за подаване на заявления е датата, посочена в обявлението за свободна длъжност на английски език. Съветваме ви да подадете заявлението си достатъчно време преди крайния срок, в случай че срещнете технически проблеми и/или ако на уебсайта има интензивен трафик. ECDC няма да приема кандидатури след изтичане на крайния срок. След като подадете кандидатурата си, ще получите автоматично електронно съобщение, потвърждаващо получаването на кандидатурата ви. Уверете се, че електронният адрес, който предоставяте за вашия профил на кандидат, е правилен и че проверявате редовно съобщенията си.

На нашия уебсайт можете да намерите ръководство за потребителя за електронно набиране на персонал и ръководство за процеса на набиране и подбор в ECDC:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Поради големия брой кандидатури, които получаваме, уведомления ще получат единствено избраните за събеседване кандидати.

Преводите за тази свободна длъжност ще бъдат публикувани в кратък срок на всички езици на ЕС.