

Ekspert inden for forebyggelse af og kontrol med overførbare sygdomme

Enhed: Diverse

Reference: ECDC/AD/2022/VAR-ECDCP

Interesserede opfordres til at søge ovennævnte stilling som midlertidigt ansat hos Det Europæiske Center for Forebyggelse af og Kontrol med Sygdomme (ECDC).

Jobbeskrivelse

Medarbejderen vil bidrage til ECDC's brede indsats vedrørende forebyggelse af og kontrol med overførbare sygdomme. Afhængigt af ansøgerens profil og centrets behov på det pågældende tidspunkt vil arbejdet enten være specifikt relateret til vores sygdomsområder, nemlig coronavirus og influenza (CAI), vaccineforebyggelige sygdomme og immunisering (VPI), seksuelt overførte sygdomme (STI), blodbårne vira og tuberkulose (SBT), antimikrobiel resistens og infektioner forårsaget i sundhedssektoren (ARHAI), fødevarer- og vandbårne sygdomme (FWD), nye og vektorbårne sygdomme (EVED), i sygdomsprogramheden, eller mere tværgående arbejde vedrørende støtte til nødberedskab og indsats (EPRS) i enheden for folkesundhedsfunktioner.

ECDC ønsker straks at rekruttere 6 eksperter på områderne for coronavirus og influenza, blodbårne vira og tuberkulose, og støtte til nødberedskab og indsats, men også at oprette en reserveliste, der er passende i forhold til ovennævnte brede arbejdsområder.

Afhængigt af ansøgerens profil og ekspertise og behovene i den specifikke stilling, der skal besættes, vil den ansatte navnlig være ansvarlig for aktiviteter på følgende arbejdsområder:

- Støtte EU-/EØS-medlemsstaterne og Europa-Kommissionen gennem videnskabelig dokumentation, systematiske litteraturgennemgange, tekniske rapporter, vejledninger, simuleringsøvelser, gennemgange under og efter foranstaltninger, og landebesøg.
- Analyse, fortolkning og formidling af overvågningsdata og andre epidemiologiske data.
- Bidrage til videreudviklingen af epidemiologiske og mikrobiologiske værktøjer (databaser, analysepakker, informationsudvekslingssystemer) og uddannelsesmateriale.
- Samarbejde aktivt med interne og eksterne interessenter og deltage i relevante ECDC-netværk for at styrke ECDC's samarbejde med EU-/EØS-medlemsstaterne.
- Samarbejde med centrale interessenter fra EU/EØS-landene og partnerorganisationer for at vurdere behovene for videnskabelig rådgivning.

- Yde ekspertrådgivning til EU-/EØS-medlemsstaterne om monitorering, fortolkning og vurdering af trusler fra overførbare sygdomme, og hvordan de relaterede risici opfattes.
- Bidrage til rettidig udarbejdelse af evidensbaserede, hurtige vurderinger af høj kvalitet vedrørende sygdomsudbrud og andre outputs som reaktion på trusler fra overførbare sygdomme.
- Deltage i udsendelser i felten til støtte for indsatsopgaver i EU-/EØS-medlemsstater og tredjelande i samarbejde med EU-interessenter og partnere uden for EU.
- Varetage projektledelse i forbindelse med tjenesteydelseskontrakter med eksterne kontrahenter.
- Bidrage til andre af ECDC's aktiviteter, efter behov og på den pågældendes ekspertiseområde.
- Evt. deltage i ECDC's døgnvagtordning.

Nødvendige kvalifikationer og erfaringer

A. Formelle krav

For at blive taget i betragtning skal du opfylde en række formelle krav. Du skal:

- have et uddannelsesniveau svarende til afsluttede universitetsstudier af mindst tre års varighed med bevis for afsluttet uddannelse¹
- have et indgående kendskab til et af EU's officielle sprog og et tilfredsstillende kendskab til et andet af disse sprog i det omfang, det er nødvendigt for at kunne udføre arbejdsopgaverne²
- være statsborger i en af EU-medlemsstaterne eller i Norge, Island eller Liechtenstein
- være i besiddelse af dine borgerlige rettigheder³
- have opfyldt dine forpligtelser i henhold til de gældende love om værnepligt
- opfylde de vandelskrav, der stilles for at udføre de pågældende opgaver
- opfylde de for stillingen nødvendige fysiske krav.

B. Udvælgelseskriterier

Vi har fastlagt *væsentlige kriterier* med hensyn til *erhvervserfaring og personlige egenskaber/sociale kompetencer*, som skal være opfyldt for at komme i betragtning til denne stilling. Disse er følgende:

Erhvervserfaring/faglig viden:

- Mindst 5 års erhvervserfaring (efter den afsluttende eksamen), heraf mindst 3 års erfaring i stillinger, der er relevante for jobbeskrivelsen.
- Universitetsuddannelse eller postgraduat uddannelse inden for medicin, biomedicinske videnskaber, folkesundhed, epidemiologi eller andre områder, der er relevante for

1 Kun eksamensbeviser, der er udstedt i EU-medlemsstater eller anerkendt af myndighederne i de pågældende medlemsstater som værende på tilsvarende niveau, tages i betragtning.

2 Ansøgere med et ikkeofficielt EU-sprog eller engelsk som modersmål skal dokumentere deres niveau på et andet sprog med et bevis (B1 eller højere).

For at være berettiget til forfremmelse som led i en årlig forfremmelsesprocedure skal de ansatte endvidere beherske et tredje EU-sprog som arbejdsprog, jf. den gældende personalevedtægt og gennemførelsesbestemmelserne hertil.

3 Inden ansættelsen vil den udvalgte ansøger blive anmodet om at fremlægge en ren straffeattest.

stillingen, alternativt et ph.d.-diplom fra et uddannelsesprogram inden for feltepidemiologi (EPIET eller et tilsvarende nationalt program).

- Dokumenteret erhvervserfaring (fortrinsvis også i nationale og/eller internationale koordineringsroller) inden for forebyggelse af og kontrol med overførbare sygdomme på nationalt og/eller internationalt plan, og/eller dokumenteret arbejds erfaring med nødberedskab, trusselssporing og/eller undersøgelse af udbrud.
- Dokumenteret erfaring og færdigheder inden for epidemiologisk dataanalyse ved hjælp af statistisk software (helst R) samt fortolkning af andre videnskabelige oplysninger.
- Dokumenteret erfaring med formidling af videnskabelig information til fagpersoner inden for offentlig sundhed og et bredere publikum, navnlig gennem mundtlige præsentationer, tekniske rapporter og offentliggørelse af videnskabelige artikler.
- Særdeles god beherskelse af engelsk, både skriftligt og mundtligt.

Personlige egenskaber/sociale kompetencer:

- Kvalitetsdrevet og serviceminded.
- Evne til at arbejde sammen med andre og opbygge stærke arbejdsrelationer.
- Resultatorienteret og initiativrig.
- Særdeles gode organisatoriske færdigheder og evne til at arbejde under pres.
- Særdeles gode analytiske evner.

Afhængigt af antallet af modtagne ansøgninger kan udvælgelseskomitéen opstille strengere krav inden for de ovennævnte udvælgelseskriterier.

Lige muligheder

ECDC går i sin personalepolitik ind for ligestilling og opfordrer derfor alle interesserede, der opfylder adgangs- og udvælgelseskriterierne, til at søge, idet der ikke skelnes ud fra alder, race, politisk, filosofisk eller religiøs overbevisning, køn, seksuel orientering eller funktionsnedsættelse.

Ansættelse og ansættelsesvilkår

Medarbejderen vil blive udnævnt på grundlag af en liste over egnede ansøgere, som udvælgelseskomitéen opstiller og foreslår direktøren. Dette stillingsopslag danner grundlag for udvælgelseskomitéens forslag. Ansøgerne vil blive anmodet om at deltage i skriftlige prøver. Ansøgerne bør bemærke, at listen kan blive offentliggjort, og at opførelse på listen ikke er en garanti for ansættelse. Listen over egnede ansøgere udarbejdes på grundlag af en åben udvælgelsesprocedure.

Den udvalgte ansøger ansættes som midlertidigt ansat i henhold til artikel 2, litra f), i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union for en periode på fem år med mulighed for forlængelse. Ansættelsen vil være i lønklasse **AD 5**.

Ansøgerne bedes bemærke kravet i EU's personalevedtægt om, at alle nye medarbejdere skal gennemgå en prøvetid på ni måneder.

Yderligere information om kontrakt- og arbejdsvilkår findes i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union under følgende link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Tjenestestedet er Stockholm, hvor centret har sine aktiviteter.

Reserveliste

Der kan blive oprettet en reserveliste med henblik på ansættelse, hvis lignende stillinger bliver ledige. Den vil være gyldig frem til den 31. december i det samme år som ansøgningsfristen og kan forlænges.

Ansøgningsprocedure

For at søge denne ledige stilling skal du oprette/logge ind på din konto via ECDC's e-rekrutteringssystem, udfylde alle de krævede afsnit i ansøgningen og sende den. **ECDC accepterer ikke ansøgninger, der sendes pr. e-mail, post eller på anden vis.**

Ansøgningsfristen er den dato, der fremgår af den engelske udgave af stillingsopslaget. Vi anbefaler, at du indsender din ansøgning i god tid inden fristens udløb, i fald du støder på tekniske problemer, og/eller hvis der er stor trafik på webstedet. ECDC accepterer ikke ansøgninger efter fristens udløb. Når du har sendt din ansøgning, modtager du en automatisk e-mail, der bekræfter modtagelsen af din ansøgning. Sørg for, at e-mailadressen i din ansøgerkonto er korrekt, og tjek regelmæssigt dine e-mails.

Du kan finde en brugervejledning til e-rekruttering og en vejledning om ECDC's ansættelses- og udvælgelsesproces på vores websted:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

På grund af det store antal ansøgninger, der modtages, vil kun ansøgere, der indkaldes til samtale, blive kontaktet.

Oversættelserne af dette jobopslag vil snart blive offentliggjort på alle EU-sprog.