

Eksperts infekcijas slimību profilaksei un kontrolei

Struktūrvienība: Dažādi

Atsauce: ECDC/AD/2022/VAR-ECDPC

Uzaicinājums iesniegt pieteikumus pagaidu darbinieka amatam Eiropas Slimību profilakses un kontroles centrā (*ECDC*).

Amata apraksts

Darbinieks sniegs ieguldījumu *ECDC* plašajā infekcijas slimību profilakses un kontroles jomas darbā. Atkarībā no kandidāta profila un centra vajadzībām attiecīgajā laikā darbs būs īpaši saistīts ar kādu no mūsu slimību jomām, koronavīrusu un gripu (*CAI*), ar vakcīnām novēršamām slimībām un imunizāciju (*VPI*), *STI*, ar asinīm pārnēsātiem vīrusiem un tuberkulozi (*SBT*), antibakteriālo rezistenci un ar veselības aprūpi saistītām infekcijām (*ARHAI*), pārtikas un ūdens izraisītām slimībām (*FWD*) vai jaunām un vektoru pārnēsātām slimībām (*EVED*), Slimību programmu nodaļā vai vairāk vispusīgāku darbu saistībā ar gatavību ārkārtas situācijām un reaģēšanas atbalstu (*EPRS*) Sabiedrības veselības funkciju vienībā.

ECDC vēlas nekavējoties pieņemt darbā 6 ekspertus *CAI*, *SBT* un *EPRS* jomās un izveidot rezerves sarakstu, kas būtu piemērots iepriekš minētajām plašajām darbības jomām.

Atkarībā no kandidāta profila un zināšanām, kā arī konkrētās vakances vajadzībām darbinieks jo īpaši būs atbildīgs par darbībām šajās darba jomās:

- atbalsts ES/EEZ dalībvalstīm un Eiropas Komisijai, izmantojot zinātniskus pierādījumus, sistemātiskus literatūras pārskatus, tehniskus ziņojumus, vadlīniju dokumentus, simulācijas vingrinājumus, pārskatus darbības laikā un pēc tās, kā arī valstu apmeklējumus;
- uzraudzības un citu epidemioloģisko datu analīze, interpretācija un izplatīšana;
- epidemioloģisko un mikrobioloģisko rīku (datu bāzu, analīzes pakešu, informācijas apmaiņas sistēmu) un mācību materiālu turpmākas izstrādes veicināšana;
- aktīva koordinācija un sadarbība ar iekšējām un ārējām ieinteresētajām personām un iesaistīšanās attiecīgos *ECDC* tīklos, lai stiprinātu *ECDC* sadarbību ar ES/EEZ dalībvalstīm;
- sadarbība ar ES/EEZ dalībvalstu galvenajām ieinteresētajām personām un partnerorganizācijām, lai novērtētu *ECDC* atbalsta nepieciešamību;

- sniegt ekspertu konsultācijas ES/EEZ dalībvalstīm par infekcijas slimību apdraudējumu un saistīto risku uztveres uzraudzību, interpretāciju un novērtēšanu;
- veicināt savlaicīgu augstas kvalitātes un uz pierādījumiem balstītu ātru riska/uzliesmojuma novērtēšanu un citu rezultātu sagatavošanu, reaģējot uz infekcijas slimību apdraudējumiem;
- piedalīties īstenošanā uz vietas, lai atbalstītu reaģēšanas misijas ES/EEZ dalībvalstīs un trešajās valstīs, sadarbojoties ar ES ieinteresētajām personām un partneriem ārpus ES;
- pārvaldīt pakalpojumu līgumu projektus ar ārējiem līgumslēdzējiem;
- vajadzības gadījumā piedalīties citās ECDC aktivitātēs savā kompetences jomā;
- vajadzības gadījumā iesaistīties ECDC diennakts dežūru sistēmā.

Nepieciešamā kvalifikācija un pieredze

A. Formālās prasības

Lai kandidāts būtu piemērots, viņam ir jāatbilst vairākām formālām prasībām. Tās ir šādas:

- izglītības līmenis, kas atbilst ar diplomu apliecinātai pabeigtai augstākajai izglītībai, kuras ilgums ir vismaz trīs gadi¹;
- ļoti labas vienas ES oficiālās valodas zināšanas un pietiekamas kādas citas ES oficiālās valodas zināšanas tādā līmenī, kāds nepieciešams attiecīgo amata pienākumu pildīšanai²;
- ES dalībvalsts, Islandes, Lihtenšteinas vai Norvēģijas valstspiederība;
- tiesības izmantot visas pilsoņa tiesības³;
- izpildītas visas piemērojamo tiesību aktu prasības attiecībā uz militāro dienestu;
- paredzēto pienākumu veikšanai vajadzīgās rakstura īpašības; un
- veselības stāvoklis, kas ļauj pildīt ar amatu saistītos pienākumus.

B. Atlases kritēriji

Lai pretendētu uz šo amatu, mēs esam noteikuši *būtiskos kritērijus* attiecībā uz *profesionālo pieredzi* un *personīgajām īpašībām / savstarpējo attiecību prasmēm*. Tie ir aprakstīti turpmāk.

Profesionālā pieredze un zināšanas:

- vismaz piecu gadu profesionālā pieredze (pēc diploma iegūšanas), no kuriem vismaz trīs gadu pieredze ir iegūta amatos, kas ir būtiski darba aprakstam;
- universitātes vai aspirantūras grāds medicīnas, biomedicīnas zinātņu, sabiedrības veselības, epidemioloģijas vai citā amatam atbilstošā jomā, kā arī aspirantūras diploms praktiskās epidemioloģijas apmācības programmā (*EPIET* vai līdzvērtīgā valsts programmā);

1 Vērā ņem tikai diplomus un sertifikātus, kuri piešķirti ES dalībvalstīs vai kuri atbilst līdzvērtības sertifikātiem, ko izdevušas minēto dalībvalstu iestādes.

2 Kandidātiem, kuru dzimtā valoda nav kāda no ES oficiālajām valodām vai kuriem tā ir angļu valoda, jāiesniedz sertifikāts (B1 līmenis vai augstāks līmenis) par otrās valodas zināšanu līmeni.

Turklāt, lai ikgadējā amatā paaugstināšanas procedūrā varētu pretendēt uz paaugstinājumu, darbiniekiem labi jāzina vēl trešā ES valoda, kā norādīts attiecīgajos Civildienesta noteikumos un Īstenošanas noteikumos.

3 Pirms iecelšanas amatā sekmīgo kandidātu lūgs iesniegt policijas izziņu par kriminālās sodāmības neesamību.

- apliecināta darba pieredze (vēlams iekļaujot valsts un/vai starptautiskās koordinācijas amatus) infekcijas slimību profilakses un kontroles jomā valsts un/vai starptautiskā līmenī un/vai apliecināta darba pieredze sagatavotībā ārkārtas situācijām, apdraudējumu noteikšanā un/vai uzliesmojuma izmeklēšanā;
- apliecināta pieredze un prasmes epidemioloģisko datu analizē, izmantojot statistikas programmatūru (vēlams R), kā arī citas zinātniskās informācijas interpretācijā;
- apliecināta pieredze zinātniskās informācijas paziņošanā sabiedrības veselības speciālistiem un plašākai auditorijai, jo īpaši sniedzot mutiskas prezentācijas un publicējot zinātniskus rakstus;
- teicamas angļu valodas zināšanas gan mutiski, gan rakstiski.

Personīgās īpašības / savstarpējo attiecību veidošanas prasmes:

- uz kvalitāti un pakalpojumiem orientēta attieksme;
- spēja sadarboties un veidot ciešas darba attiecības;
- tiekšanās uz rezultātiem un spēja uzņemties iniciatīvu;
- pārliecinošas organizatoriskās iemaņas un spēja strādāt stresa situācijās;
- izcilas analītiskās prasmes.

Atkarībā no saņemto pieteikumu skaita Atlases komiteja attiecībā uz iepriekšminētajiem atlases kritērijiem var piemērot stingrākas prasības.

Vienlīdzīgas iespējas

ECDC ir vienlīdzīgu iespēju darba devējs un gaida pieteikumus no visiem kandidātiem, kuri atbilst visiem atbilstības un atlases kritērijiem, neatkarīgi no viņu vecuma, rases, politiskās, filozofiskās vai reliģiskās pārliecības, dzimuma vai seksuālās orientācijas un neatkarīgi no invaliditātes.

Iecelšana amatā un nodarbināšanas kārtība

Darbinieku iecels amatā, pamatojoties uz kandidātu sarakstu, ko direktoram piedāvās Atlases komiteja. Atlases komitejas priekšlikuma pamatā ir šis paziņojums par vakanci. Kandidātiem lūgs veikt rakstveida testus. Kandidātiem ir jāņem vērā, ka šo priekšlikumu var publiskot un ka iekļaušana atlasīto kandidātu sarakstā negarantē pieņemšanu darbā. Atlasīto kandidātu sarakstu izveidos saskaņā ar atklātu atlases procedūru.

Izraudzīto kandidātu pieņems darbā kā pagaidu darbinieku saskaņā ar Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 2. panta f) apakšpunktu uz piecu gadu termiņu, ko var pagarināt. Šis būs **AD 5** pakāpes amats.

Pieteikumu iesniedzējiem ir jāņem vērā, ka saskaņā ar ES Civildienesta noteikumu prasībām visiem jaunajiem darbiniekiem sekmīgi jāiztur deviņu mēnešu pārbaudes laiks.

Papildinformāciju par līguma un darba nosacījumiem skatiet Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtībā, kas ir pieejama, izmantojot šo saiti:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Darba vieta ir Stokholmā, kur darbojas centrs.

Rezerves saraksts

Var izveidot rezerves sarakstu, ko var izmantot darbinieku pieņemšanai darbā, ja rastos līdzīgas vakances. Tas būs derīgs līdz tā gada 31. decembrim, kurā beidzas pieteikumu iesniegšanas termiņš, un tā derīguma termiņu var pagarināt.

Pieteikšanās kārtība

Lai pieteiktos šai vakancei, izveidojiet kontu / piesakieties savā kontā, izmantojot *ECDC* elektronisko darbā pieņemšanas sistēmu, aizpildiet visas prasītās pieteikuma sadaļas un iesniedziet to. ***ECDC nepieņem pieteikumus, kas tiek iesniegti e-pastā, pa pastu vai kādā citā veidā.***

Pieteikumu iesniegšanas termiņš ir datums, kas norādīts paziņojumā par vakanci angļu valodā. Mēs jums iesakām iesniegt pieteikumu krietnu laiku pirms termiņa, jo var būt tehniskas problēmas un/vai liela datplūsma tīmekļa vietnē. *ECDC* nepieņems pieteikumus pēc termiņa beigām. Pēc pieteikuma iesniegšanas jūs saņemsiet automātisku e-pasta vēstuli, kas apstiprina jūsu pieteikuma saņemšanu. Lūdzam pārliicināties, ka e-pasta adrese, ko esat norādījis savam pieteikuma iesniedzēja kontam, ir pareiza un ka regulāri pārbaudāt savu e-pastu.

Elektroniskās darbā pieņemšanas lietotāja rokasgrāmatu un rokasgrāmatu par *ECDC* darbā pieņemšanas un atlases procesu skatiet mūsu tīmekļa vietnē:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Tā kā saņemto pieteikumu skaits varētu būt liels, paziņojumus nosūtīs tikai kandidātiem, kurus aicina uz intervijām.

Tuvākajā laikā šīs vakances tulkojumi tiks publicēti visās ES valodās.