

PROSTO DELOVNO MESTO

Strokovnjak za politiko preprečevanja in obvladovanja nalezljivih bolezni (m/ž)

Enota: različne enote

Sklic: ECDC/AD/2022/VAR-ECDPC

Sprejemamo prijave za navedeno prosto delovno mesto začasnega uslužbenca v Evropskem centru za preprečevanje in obvladovanje bolezni (ECDC).

Opis delovnega mesta

Izbrani kandidat bo prispeval k obsežnemu delu centra ECDC na področju preprečevanja in obvladovanja nalezljivih bolezni. Delo kandidata bo glede na njegov profil in tekoče potrebe centra ECDC povezano s točno določenim področjem bolezni, s katerimi se ukvarjamo, tj. koronavirus in gripa (CAI), s cepivom preprečljive bolezni in imunizacija (VPI), spolno prenosljive bolezni (STI), virusi, ki se prenašajo s krvjo, in tuberkuloza (SBT), protimikrobna odpornost in z zdravstveno oskrbo povezane okužbe (ARHAI), bolezni, ki se prenašajo s hrano in vodo (FWD), ali porajajoče se in vektorske nalezljive bolezni (EVED), v Enoti za programe na področju bolezni ali pa se bo kandidat ukvarjal z medsektorskim delom na področju stalne pripravljenosti in odzivanja na izredne razmere (EPRS) v Enoti za funkcije na področju javnega zdravja.

Center ECDC želi nemudoma zaposliti šest strokovnjakov na področjih koronavirusa in gripe, virusov, ki se prenašajo s krvjo, in tuberkuloze ter stalne pripravljenosti in odzivanja na izredne razmere, obenem pa želi sestaviti tudi rezervni seznam kandidatov, primernih za opravljanje obsežnih področij dela, navedenih zgoraj.

Izbrani kandidat bo glede na profil in strokovno znanje ter potrebe posameznega delovnega mesta, ki ga bo zasedel, odgovoren zlasti za dejavnosti na naslednjih področjih dela:

- podpiranje držav članic EU/EGP in Evropske komisije z znanstvenimi dokazi, sistematičnimi pregledi literature, tehničnimi poročili, smernicami, simulacijskimi vajami, pregledi med ukrepanjem in po njem ter obiski držav;
- analiza, razlaganje in razširjanje podatkov o spremljanju ter drugih epidemioloških podatkov;
- prispevanje k nadaljnjemu razvoju epidemioloških in mikrobioloških orodij (podatkovnih zbirk, analitičnih sklopov, sistemov za izmenjavo informacij) ter gradiv za usposabljanje;
- dejavno povezovanje in sodelovanje z notranjimi in zunanji deležniki ter sodelovanje v ustreznih mrežah centra ECDC za okrepitev sodelovanja centra ECDC z državami članicami EU/EGP;

- vzdrževanje stikov s ključnimi deležniki v državah članicah EU/EGP in partnerskimi organizacijami, da se oceni potreba po podpori centra ECDC;
- zagotavljanje strokovnega svetovanja državam članicam EU/EGP za spremljanje, razlago in oceno nevarnosti nalezljivih bolezni ter povezanega zaznavanja tveganja;
- prispevanje k pravočasni pripravi kakovostnih in na dokazih temelječih hitrih ocen tveganja/izbruhov bolezni ter drugih dokumentov v odziv na nevarnosti nalezljivih bolezni;
- sodelovanje pri napotitvah na teren v podporo misijam za odziv v državah članicah EU/EGP in tretjih državah, v sodelovanju z deležniki EU in partnerji zunaj EU;
- projektno vodenje pogodb o izvajanju storitev z zunanjimi izvajalci;
- po potrebi sodelovanje pri drugih dejavnostih centra ECDC na svojem strokovnem področju;
- sodelovanje v sistemu dežurstev centra ECDC, ki poteka 24 ur na dan in 7 dni na teden, če je to potrebno.

Zahtevane kvalifikacije in izkušnje

A. Formalne zahteve

Na razpis se lahko prijavijo kandidati, ki izpolnjujejo naslednje formalne zahteve:

- stopnja izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu končanemu vsaj triletnemu univerzitetnemu študiju¹;
- zelo dobro znanje enega uradnega jezika EU in zadovoljivo znanje drugega uradnega jezika EU na stopnji, ki omogoča opravljanje delovnih nalog²;
- državljanstvo ene od držav članic EU, Norveške, Islandije ali Lihtenštajna;
- uživanje vseh državljanskih pravic³;
- izpolnjevanje vseh zakonskih obveznosti glede služenja vojaškega roka;
- osebne lastnosti, potrebne za opravljanje zadevnih delovnih nalog, in
- fizična sposobnost za opravljanje nalog, povezanih z delovnim mestom.

B. Merila za izbor

Določili smo *osnovna merila v zvezi z delovnimi izkušnjami in osebnostnimi lastnostmi/medosebnimi veščinami*, ki jih morajo izpolnjevati kandidati. To so:

Delovne izkušnje/znanje:

- vsaj pet let delovnih izkušenj (po pridobljeni diplomi), od tega vsaj triletno izkušnje na delovnih mestih, povezanih z opisom zadevnega delovnega mesta;
- univerzitetna ali podiplomska izobrazba s področja medicine, biomedicinskih ved, javnega zdravja, epidemiologije ali drugega področja, povezanega z delovnim mestom,

1 Upoštevajo se samo diplome in spričevala, ki so bili podeljeni v državah članicah EU ali za katere so organi v navedenih državah članicah izdali potrdila o enakovrednosti.

2 Kandidati, katerih materni jezik je angleščina ali jezik, ki ni uradni jezik EU, morajo predložiti dokazilo o znanju drugega jezika (najmanj stopnja B1 ali več).

Poleg tega morajo imeti uslužbenci za izpolnitev pogojev za napredovanje v letnem napredovalnem obdobju praktično znanje tretjega uradnega jezika EU, kot je navedeno v ustreznih kadrovskih predpisih in izvedbenih pravilih.

3 Izbrani kandidat bo moral pred imenovanjem predložiti potrdilo o nekaznovanosti.

ali podiplomska izobrazba v okviru programa usposabljanja na področju terenske epidemiologije (EPIET ali enakovredni nacionalni program);

- dokazane delovne izkušnje (po možnosti tudi v nacionalnih in/ali mednarodnih usklajevalnih vlogah) na področju preprečevanja in nadzora nalezljivih bolezni na nacionalni in/ali mednarodni ravni in/ali dokazane delovne izkušnje na področju pripravljenosti na izredne dogodke, odkrivanja nevarnosti in/ali preiskovanja izbruhov;
- dokazane izkušnje ter znanja in veščine na področju analize epidemioloških podatkov z uporabo statistične programske opreme (po možnosti s programskim jezikom R) in razlage drugih znanstvenih informacij;
- dokazane izkušnje s sporočanjem znanstvenih informacij strokovnjakom na področju javnega zdravja in širši javnosti, zlasti z govornimi predstavitvami in objavljanjem znanstvenih člankov;
- odlično pisno in ustno znanje angleškega jezika.

Osebnostne lastnosti/medosebne veščine:

- zavezanost kakovosti in vestnemu opravljanju dela;
- sposobnost sodelovanja in vzpostavljanja tesnih delovnih odnosov;
- usmerjenost v doseganje rezultatov in sposobnost dajanja pobud;
- dobre organizacijske sposobnosti in sposobnost dela pod pritiskom;
- odlične analitične veščine.

Izbirna komisija lahko glede na število prejetih prijav v okviru navedenih izbirnih meril uporabi strožje zahteve.

Enake možnosti

Center ECDC izvaja politiko enakih možnosti in spodbuja, da se prijavijo vsi kandidati, ki izpolnjujejo pogoje za prijavo in merila za izbor, brez kakršnega koli razlikovanja na podlagi starosti, rase, političnega, filozofskega ali verskega prepričanja, spola ali spolne usmeritve ter ne glede na invalidnost.

Imenovanje in pogoji za zaposlitev

Kandidat bo izbran na podlagi ožjega seznama, ki ga bo direktorju predlagala izbirna komisija. Ta razpis prostega delovnega mesta je podlaga za oblikovanje predloga izbirne komisije. Kandidati bodo morali opravljati pisni preizkus. Opozarjamo jih, da je lahko predlog za zaposlitev javno objavljen in da vključitev na ožji seznam ne zagotavlja zaposlitve. Ožji seznam kandidatov bo pripravljen na podlagi odprtega izbirnega postopka.

Izbrani kandidat bo zaposlen kot začasni uslužbenec v skladu s členom 2(f) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije za obdobje petih let z možnostjo podaljšanja. Imenovan bo v razred **AD 5**.

Kandidate opozarjamo na zahtevo iz kadrovske predpisa EU, da morajo vsi novo zaposleni uspešno opraviti devetmesečno poskusno dobo.

Za več informacij o pogodbenih in delovnih pogojih glejte Pogoje za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije, ki so na voljo na naslednjem spletnem naslovu:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Kraj zaposlitve je Stockholm, kjer je sedež dejavnosti centra.

Rezervni seznam

Rezervni seznam se lahko sestavi in uporabi za zaposlovanje, če se v prihodnosti pojavijo podobna prosta delovna mesta. Veljal bo do 31. decembra istega leta, kot je rok za prijavo, njegova veljavnost pa se lahko podaljša.

Postopek prijave

Če se želite prijaviti na to prosto delovno mesto, ustvarite svoj uporabniški račun ali se vanj prijavite prek elektronskega sistema ECDC za zaposlovanje, izpolnite vse zahtevane razdelke prijave in jo oddajte. **Center ECDC ne bo sprejel prijav, ki bodo oddane po elektronski ali navadni pošti oziroma na kakršen koli drug način.**

Rok za predložitev prijav je datum, ki je objavljen v angleški različici razpisa. Priporočamo vam, da svojo prijavo oddate dovolj zgodaj pred iztekom roka, če slučajno naletite na tehnične težave in/ali je naše spletišče zelo obremenjeno. Center ECDC po izteku roka ne bo sprejel nobene prijave. Po oddaji prijave boste prejeli samodejno elektronsko sporočilo s potrdilom o prejemu prijave. Preverite, ali je elektronski naslov, ki ste ga navedli v svojem uporabniškem računu, pravilen, in redno preverjajte prejeta elektronska sporočila.

Priročnik o elektronskem zaposlovanju ter priročnik o postopkih zaposlovanja in izbora osebja v centru ECDC sta na voljo na našem spletišču:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Zaradi velikega števila prejetih prijav bodo obveščeni samo kandidati in kandidatke, ki bodo povabljeni na razgovor.

Prevedene različice tega razpisa bodo kmalu objavljene v vseh jezikih EU.