

## Mikrobioloģijas galvenais eksperts

Struktūrvienība: Sabiedrības veselības funkcijas

Atsauce: **ECDC/AD/2020/PHF-EM**

Uzaicinājums iesniegt pieteikumus pagaidu darbinieka amatam Eiropas Slimību profilakses un kontroles centrā (*ECDC*).

### Amata apraksts

*ECDC* plāno pieņemt vienu darbinieku iepriekš minētajai vakancei. *ECDC* arī vēlas izveidot kandidātu rezerves sarakstu, ko varētu izmantot turpmākām vakancēm šajā jomā.

Darbinieks ziņos Mikrobioloģijas un molekulārās uzraudzības grupas vadītājam, un viņa darba vieta būs Uzraudzības nodaļā Sabiedrības veselības funkciju struktūrvienībā. Viņš cieši sadarbosies ar pārējām Uzraudzības nodaļas grupām, *ECDC* slimību programmām un citām struktūrvienībām.

Darbinieks(-ce) būs atbildīgs(-a) galvenokārt par šādām darba jomām:

- veicināt stratēģisko saskaņošanu un vadīt *ECDC* mikrobioloģijas darbību īstenošanu, jo īpaši molekulārās tipizēšanas integrāciju ES līmeņa uzraudzībā un uzliesmojumu izmeklēšanā, laboratoriju kapacitātes kartēšanu un stiprināšanu un Eiropas references laboratoriju tīkla izveidi sabiedrības veselības jomā;
- vadīt un koordinēt projektus Mikrobioloģijas un molekulārās novērošanas grupā;
- sniegt zinātniskas un tehniskas konsultācijas un nodrošināt augstus zinātniskos standartus ar mikrobioloģiju saistītās Centra darbībās un iznākumos;
- sniegt mikrobioloģijas ekspertīzi, lai sniegtu atbalstu veselības apdraudējumu noteikšanā, reaģēšanā un riska novērtēšanā, tostarp sarežģītu laboratorijas datu interpretācijā;
- veicināt *ECDC* ātru riska novērtējumu un citus tehniskos rezultātus;
- sniegt zinātnisko atbalstu un veidot spēcīgas darba attiecības ar galvenajām ieinteresētajām personām, piemēram, Eiropas Komisiju un ES/EEZ dalībvalstīm;
- vajadzības gadījumā piedalīties citās *ECDC* aktivitātēs savā kompetences jomā;
- vajadzības gadījumā iesaistīties *ECDC* diennakts dežūru sistēmā.

# Nepieciešamā kvalifikācija un pieredze

## A. Formālās prasības

Lai kandidāts būtu piemērots, viņam ir jāatbilst vairākām formālām prasībām. Šīs prasības ir šādas:

- izglītības līmenis, kas atbilst ar diplomu apliecinātai pabeigtai augstākajai izglītībai, ja parastais augstākās izglītības ieguves ilgums ir četri gadi vai vairāk, vai izglītības līmenis, kas atbilst ar diplomu apliecinātai pabeigtai augstākajai izglītībai, un attiecīga vismaz vienu gadu ilga profesionālā pieredze, ja parastais augstākās izglītības ieguves ilgums ir vismaz trīs gadi<sup>1</sup>;
- vismaz deviņu gadu profesionālā pieredze<sup>2</sup> (pēc diploma iegūšanas);
- ļoti labas vienas ES oficiālās valodas zināšanas un pietiekamas kādas citas ES oficiālās valodas zināšanas tādā līmenī, kāds nepieciešams attiecīgo amata pienākumu pildīšanai<sup>3</sup>;
- ES dalībvalsts, Islandes, Lihtenšteinas vai Norvēģijas valstspiederība;
- tiesības izmantot visas pilsoņa tiesības<sup>4</sup>;
- izpildītas visas piemērojamo tiesību aktu prasības attiecībā uz militāro dienestu;
- paredzēto pienākumu veikšanai vajadzīgās rakstura īpašības; un
- veselības stāvoklis, kas ļauj pildīt ar amatu saistītos pienākumus.

## B. Atlases kritēriji

Lai kandidāts varētu pretendēt uz šo amatu, viņam ir jāatbilst mūsu noteiktajiem būtiskajiem kritērijiem attiecībā uz profesionālo pieredzi un personīgajām īpašībām / komunikācijas prasmēm. Tie ir šādi.

### Profesionālā pieredze/zināšanas:

- vismaz piecu gadu profesionālā pieredze, kas iegūta amata aprakstam atbilstošos amatos;
- vismaz divu gadu praktiskās pieredzes laboratorijā, pielietojot konvencionālās un molekulārās metodes mikrobu noteikšanai un raksturošanai, vēlams mikrobioloģijas references laboratorijā valsts vai starptautiskā līmenī;
- vismaz piecu gadu pieredze infekcijas slimību lietišķajā molekulārajā epidemioloģijā (t.i. – uzraudzībā un uzliesmojumu izmeklēšanā un reaģēšanā);
- pieredze ar patogēnu antigēnu un ģenētisko raksturojumu pētījumu kontekstā, lai informētu par sabiedrības veselības politikas lēmumiem;
- Pierādītas prasmes zinātniskās informācijas nodošanā iestādēm, kā arī plašākai auditorijai;

<sup>1</sup> Vērā ņem tikai diplomus un sertifikātus, kas piešķirti ES dalībvalstīs vai atbilst līdzvērtības sertifikātiem, kurus izdevušas minēto dalībvalstu iestādes.

<sup>2</sup> Vienmēr tiek ņemts vērā obligātais militārais dienests.

<sup>3</sup> Kandidātiem, kuru dzimtā valoda nav kāda no ES oficiālajām valodām vai kuriem tā ir angļu valoda, jāiesniedz sertifikāts (B1 līmenis vai augstāks līmenis) par otrās valodas zināšanu līmeni. Turklāt, lai ikgadējā amatā paaugstināšanas procedūrā varētu pretendēt uz paaugstinājumu, darbiniekiem labi jāzina vēl trešā ES valoda, kā norādīts attiecīgajos Civildienesta noteikumos un Īstenošanas noteikumos.

<sup>4</sup> Pirms iecelšanas amatā sekmīgo kandidātu lūgts iesniegt policijas izziņu par kriminālās sodāmības neesamību.

- Labas attiecīgo ES politiku un darbību zināšanas un izpratne par ECDC lomu sabiedrības veselības sagatavotībā, infekcijas slimību uzraudzībā un reaģēšanā uz pārrobežu apdraudējumiem;
- teicamas angļu valodas zināšanas gan mutiski, gan rakstiski.

### Personīgās īpašības/savstarpējo attiecību prasmes:

- pierādīta projektu vadības, kā arī ekspertu vai daudznozaru grupu vadības pieredze;
- spēja sadarboties un veidot ciešas darba attiecības;
- apņemšanās nepārtraukti mācīties un sekot līdzi jaunumiem savā specializācijas jomā;
- teicamas analītiskās spējas un problēmu risināšanas prasmes;
- spēja strādāt spriedzes apstākļos, izpildīt uzdevumus un uzņemties iniciatīvu;

Atkarībā no saņemto pieteikumu skaita atlases komiteja attiecībā uz iepriekšminētajiem atlases kritērijiem var piemērot stingrākas prasības.

## Vienlīdzīgas iespējas

ECDC ir vienlīdzīgu iespēju darba devējs un gaida pieteikumus no visiem kandidātiem, kuri atbilst visiem atbilstības un atlases kritērijiem, neatkarīgi no viņu vecuma, rases, politiskās, filozofiskās vai reliģiskās pārliecības, dzimuma vai seksuālās orientācijas un neatkarīgi no invaliditātes.

## Iecelšana amatā un nodarbināšanas kārtība

Darbinieku iecels amatā, pamatojoties uz kandidātu sarakstu, ko direktoram piedāvās Atlases komiteja. Atlases komitejas priekšlikuma pamatā ir šis paziņojums par vakanci. Kandidātiem lūgts veikt rakstveida testus. Kandidātiem ir jāņem vērā, ka šo priekšlikumu var publikot un ka iekļaušana atlasīto kandidātu sarakstā negarantē pieņemšanu darbā. Atlasīto kandidātu sarakstu izveidos saskaņā ar atklātu atlases procedūru.

Veiksmīgo kandidātu pieņems darbā kā pagaidu darbinieku saskaņā ar Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 2. panta f) apakšpunktu uz piecu gadu periodu, ko var pagarināt. Šis ir **AD 8** pakāpes amats.

Pieteikumu iesniedzējiem ir jāņem vērā, ka saskaņā ar ES Civildienesta noteikumu prasībām visiem jaunajiem darbiniekiem sekmīgi jāiztur deviņu mēnešu pārbaudes laiks.

Papildinformāciju par līguma un darba nosacījumiem skatiet Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtībā, kas ir pieejama, izmantojot šo saiti:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Darba vieta ir Stokholmā, kur darbojas centrs.

## Rezerves saraksts

Var izveidot rezerves sarakstu, ko var izmantot darbinieku pieņemšanai darbā, ja rastos līdzīgas vakances. Tas būs derīgs līdz tā gada 31. decembrim, kurā beidzas pieteikumu iesniegšanas termiņš, un tā derīguma termiņu var pagarināt.

## Pieteikšanās kārtība

Lai pieteiktos šai vakancei, izveidojiet kontu / piesakieties savā kontā, izmantojot ECDC elektronisko darbā pieņemšanas sistēmu, aizpildiet visas prasītās pieteikuma sadaļas un iesniedziet to. **ECDC nepieņem pieteikumus, kas tiek iesniegti e-pastā, pa pastu vai kādā citā veidā.**

Pieteikumu iesniegšanas termiņš ir datums, kas norādīts paziņojumā par vakanci angļu valodā. Mēs iesakām iesniegt pieteikumu krietnu laiku pirms termiņa, jo tīmekļa vietnē var būt tehniskas problēmas un/vai liela datu plūsma. ECDC nepieņems pieteikumus pēc termiņa beigām. Pēc pieteikuma iesniegšanas jūs saņemsiet automātisku e-pasta vēstuli, kas apstiprina jūsu pieteikuma saņemšanu. Lūdzam pārliicināties, ka e-pasta adrese, ko esat norādījis savam pieteikuma iesniedzēja kontam, ir pareiza un ka regulāri pārbaudāt savu e-pastu.

Elektroniskās darbā pieņemšanas lietotāja rokasgrāmatu un rokasgrāmatu par ECDC darbā pieņemšanas un atlases procesu skatiet mūsu tīmekļa vietnē:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Tā kā saņemto pieteikumu skaits varētu būt liels, paziņojumus nosūtīs tikai kandidātiem, kurus aicina uz intervijām.

Šā paziņojuma par vakanci tulkojumu visās ES valodās skatiet šeit:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>