

OGŁOSZENIE O NABORZE NA STANOWISKO

Główny ekspert w dziedzinie mikrobiologii

Dział: Zdrowie Publiczne

Nr referencyjny: ECDC/AD/2022/PHF-PEM

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób (ECDC) zaprasza do nadsyłania zgłoszeń na powyższe stanowisko pracownika zatrudnionego na czas określony.

Opis stanowiska pracy

ECDC planuje zatrudnić jedną osobę na wyżej wymienione stanowisko. ECDC zamierza również utworzyć listę rezerwową, którą będzie można wykorzystać na potrzeby przyszłych naborów na stanowisko w tej dziedzinie.

Osoba zatrudniona na tym stanowisku będzie podlegała kierownikowi grupy ds. nadzoru mikrobiologicznego i molekularnego i będzie pracować w Sekcji Nadzoru w Dziale ds. Zdrowia Publicznego. Osoba ta będzie ściśle współpracować z innymi zespołami z Sekcji Nadzoru i innymi jednostkami ECDC oraz uczestniczyć w programach dotyczących chorób.

Osoba na tym stanowisku będzie odpowiedzialna w szczególności za następujące obszary pracy:

- przyczynianie się do strategicznego projektowania działań ECDC i kierowanie prowadzeniem tych działań w zakresie mikrobiologii, w szczególności włączanie typowania molekularnego do prowadzonych na szczeblu unijnym nadzoru i dochodzeń w sprawie ognisk choroby, mapowanie i wzmacnianie potencjału laboratoriów oraz ustanawianie europejskiej sieci laboratoriów referencyjnych ds. zdrowia publicznego;
- prowadzenie i koordynacja projektów w ramach Grupy Mikrobiologii i Nadzoru Molekularnego;
- udzielanie doradztwa naukowego i technicznego oraz wspieranie wysokich standardów naukowych w działalności i wynikach Centrum w obszarze mikrobiologii;
- stosowanie posiadanej wiedzy specjalistycznej w dziedzinie mikrobiologii na potrzeby wykrywania zagrożeń dla zdrowia, reagowania na zagrożenia i oceny ryzyka, co obejmuje też interpretowanie złożonych danych laboratoryjnych;
- przyczynianie się do uzyskiwania przez ECDC szybkich ocen ryzyka i innych wyników technicznych;

- udzielanie wsparcia naukowego i budowanie silnych relacji roboczych z kluczowymi zainteresowanymi stronami, takimi jak Komisja Europejska i państwa członkowskie UE/EOG;
- w razie potrzeby udział w innych działaniach ECDC stosownie do posiadanej wiedzy specjalistycznej;
- pracownik może zostać poproszony o uczestniczenie w całodobowym systemie pracy ECDC.

Wymagane kwalifikacje i doświadczenie

A. Wymogi formalne

Aby kwalifikować się jako kandydat, należy spełniać wymogi formalne. Należą do nich:

- poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom uniwersyteckim potwierdzony dyplomem, w przypadku gdy studia uniwersyteckie trwają w normalnym trybie co najmniej cztery lata; lub poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom uniwersyteckim potwierdzony dyplomem i co najmniej roczne adekwatne doświadczenie zawodowe, w przypadku gdy studia trwają w normalnym trybie co najmniej trzy lata¹;
- co najmniej dziesięcioletnie doświadczenie zawodowe² (po uzyskaniu dyplomu);
- bardzo dobra znajomość jednego z języków urzędowych UE oraz zadowalająca znajomość drugiego języka urzędowego UE w zakresie niezbędnym do wykonywania obowiązków³;
- obywatelstwo jednego z państw członkowskich UE, Norwegii, Islandii lub Liechtensteinu;
- korzystanie z pełni praw obywatelskich⁴;
- uregulowany stosunek do służby wojskowej;
- Predyspozycje do wykonywania przedmiotowych obowiązków; oraz
- wykazywanie się sprawnością fizyczną niezbędną do wykonywania obowiązków na danym stanowisku.

B. Kryteria wyboru

Aby kwalifikować się na przedmiotowe stanowisko kandydaci muszą spełniać określone kryteria podstawowe w odniesieniu do doświadczenia zawodowego oraz cech osobowych/umiejętności interpersonalnych. Należą do nich:

Doświadczenie zawodowe/wiedza:

- co najmniej pięcioletnie doświadczenie zawodowe zdobyte na stanowiskach odpowiadających opisowi stanowiska pracy;

¹Bierze się pod uwagę wyłącznie dyplomy i świadectwa wydane w państwach członkowskich UE lub dyplomy i świadectwa objęte świadectwami równoważności wydanymi przez organy w tych państwach członkowskich.

²Zawsze uwzględnia się obowiązkową służbę wojskową.

³Kandydaci, dla których językiem ojczystym jest język angielski lub język inny niż jeden z języków urzędowych UE, muszą przedstawić zaświadczenie potwierdzające znajomość drugiego języka (na poziomie B1 lub wyższym). Ponadto, aby kwalifikować się do awansu w ramach rocznego programu awansów, pracownicy muszą wykazać się praktyczną znajomością trzeciego języka UE, zgodnie z obowiązującym regulaminem pracowniczym i przepisami wykonawczymi.

⁴Przed zatrudnieniem wybrany kandydat zostanie poproszony o przedstawienie zaświadczenia o niekaralności pochodzącego z ewidencji policyjnej.

- co najmniej dwuletnie praktyczne doświadczenie laboratoryjne z zastosowaniem konwencjonalnych i molekularnych technik wykrywania i charakteryzacji drobnoustrojów, najlepiej w referencyjnym laboratorium mikrobiologicznym na szczeblu krajowym lub międzynarodowym;
- co najmniej pięcioletnie doświadczenie w stosowanej epidemiologii molekularnej chorób zakaźnych (tj. nadzór nad epidemiami i ich badanie oraz reagowanie na nie);
- doświadczenie w dziedzinie charakterystyki antygenowej i genetycznej patogenów w kontekście badań służących podejmowaniu decyzji w zakresie polityki zdrowia publicznego;
- udokumentowane umiejętności przekazywania informacji naukowych władzom, a także szerszemu gronu odbiorców;
- dobra znajomość odpowiednich polityk i działań UE oraz zrozumienie roli ECDC w zakresie gotowości do reagowania na zagrożenia dla zdrowia publicznego, nadzoru nad chorobami zakaźnymi i reagowania na zagrożenia transgraniczne;
- doskonała znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.

Cechy osobowe / umiejętności interpersonalne:

- udokumentowane doświadczenie w zarządzaniu projektami i w kierowaniu ekspertami lub zespołami multidyscyplinarnymi;
- umiejętność współpracy i budowania silnych relacji zawodowych;
- zaangażowanie na rzecz ustawicznego uczenia się oraz pozyskiwania aktualnych informacji o postępach w swojej dziedzinie wiedzy;
- doskonałe zdolności analityczne i umiejętność rozwiązywania problemów;
- zorientowanie na wynik oraz umiejętność pracy pod presją, zarządzania zadaniami i wykazywania inicjatywy.

W zależności od liczby otrzymanych zgłoszeń komisja rekrutacyjna może zastosować bardziej rygorystyczne wymogi w ramach wyżej wymienionych kryteriów wyboru.

Równe szanse

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób jest pracodawcą stosującym politykę równych szans i zdecydowanie zachęca do składania zgłoszeń wszystkich kandydatów spełniających kryteria kwalifikacji i wyboru bez względu na wiek, rasę, przekonania polityczne, filozoficzne lub religijne, płeć bądź orientację seksualną czy też na niepełnosprawność.

Mianowanie i warunki zatrudnienia

Pracownik zostanie mianowany na podstawie listy wybranych kandydatów przedłożonej dyrektorowi przez komisję rekrutacyjną. Komisja rekrutacyjna opracuje swoją propozycję w oparciu o niniejsze ogłoszenie o naborze. Kandydaci zostaną poproszeni o przystąpienie do testów pisemnych. Kandydatom zwraca się uwagę na to, że propozycja może zostać upubliczniona, a fakt wpisania ich na listę nie stanowi gwarancji zatrudnienia. Lista wybranych kandydatów zostanie sporządzona w następstwie otwartego procesu rekrutacji.

Wybrany kandydat zostanie zatrudniony jako pracownik zatrudniony na czas określony zgodnie z art. 2 lit. f) warunków zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich na okres

pięciu lat, który może zostać przedłużony. Pracownik zostanie zatrudniony w grupie zaszerogowania **AD 8**.

Informujemy kandydatów, że regulamin pracowniczy nakłada na wszystkich nowych pracowników wymóg pomyślnego ukończenia okresu próbnego trwającego dziewięć miesięcy.

Dodatkowe informacje dotyczące warunków umowy i pracy znajdują się w warunkach zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich, które są dostępne na poniższej stronie internetowej:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Miejscem zatrudnienia będzie Sztokholm, gdzie znajduje się siedziba Centrum.

Lista rezerwowa

Na potrzeby rekrutacji na podobne stanowiska w przyszłości dopuszcza się możliwość sporządzenia listy rezerwowej. Lista ta będzie ważna do dnia 31 grudnia roku, w którym upływa termin na zgłoszenie kandydatury, przy czym jej ważność może zostać przedłużona.

Procedura zgłaszania kandydatur

Aby zgłosić się do udziału w tym naborze, należy utworzyć konto/zalogować się na swoim koncie za pośrednictwem systemu e-rekrutacji ECDC, wypełnić wszystkie wymagane części zgłoszenia i przesłać je. **ECDC nie przyjmuje zgłoszeń składanych pocztą elektroniczną, pocztą tradycyjną ani w żaden inny sposób.**

Termin składania zgłoszeń upływa w dniu podanym w ogłoszeniu o naborze w języku angielskim. Zaleca się wysłanie zgłoszenia z dużym wyprzedzeniem, na wypadek problemów technicznych lub natężenia ruchu na stronie internetowej. ECDC nie przyjmie zgłoszeń po upływie terminu. Po przesłaniu zgłoszenia wysyłana jest automatyczna wiadomość e-mail potwierdzająca otrzymanie zgłoszenia. Należy upewnić się, że podany adres e-mail na koncie kandydata jest prawidłowy, i regularnie sprawdzać swoją pocztę elektroniczną.

Przewodnik dla użytkowników e-rekrutacji oraz przewodnik dotyczący procesu rekrutacji i wyboru pracowników ECDC znajdują się na naszej stronie internetowej:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

W związku z dużą liczbą otrzymywanych zgłoszeń powiadomieni zostaną jedynie kandydaci wybrani do rozmowy kwalifikacyjnej.

Tłumaczenie⁵ niniejszego ogłoszenia o naborze na wszystkie języki UE można znaleźć tutaj:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁵ Niniejsze ogłoszenie o naborze zostało przetłumaczone na wszystkie języki urzędowe UE z wersji oryginalnej w języku angielskim, natomiast językiem codziennej działalności Agencji jest zazwyczaj język angielski. W związku z tym ECDC preferuje otrzymywanie zgłoszeń w języku angielskim.