

Especialista Sênior em Microbiologia

Unidade: Funções de Saúde Pública

Referência: ECDC/AD/2022/PHF-PEM

Convidam-se os interessados a apresentar candidaturas para o lugar de agente temporário acima referido no Centro Europeu de Prevenção e Controlo das Doenças (ECDC).

Descrição das funções

O ECDC prevê recrutar uma pessoa para a vaga supramencionada, bem como estabelecer uma lista de reserva, que poderá ser utilizada para eventuais vagas futuras neste domínio.

O/a titular do cargo trabalhará sob a autoridade do líder do Grupo de Microbiologia e Vigilância Molecular e será afetado à Secção de Vigilância da Unidade de Funções de Saúde Pública. Trabalhará em estreita colaboração com as outras equipas da Secção de Vigilância, os programas de doenças do ECDC e outras unidades.

O/a titular do cargo será responsável, em particular, pelas seguintes áreas de trabalho:

- Contribuir para o alinhamento estratégico e liderar a implementação das atividades de microbiologia do ECDC, nomeadamente a integração da tipagem molecular na vigilância e investigações de surtos a nível da UE, o mapeamento e reforço da capacidade laboratorial e o estabelecimento de uma rede europeia de laboratórios de referência para a saúde pública;
- Organizar e coordenar projetos no âmbito do Grupo de Microbiologia e Vigilância Molecular;
- Prestar aconselhamento científico e técnico e promover padrões científicos elevados nas atividades e resultados do Centro relacionados com a microbiologia;
- Fornecer conhecimentos especializados em microbiologia em apoio à identificação de ameaças para a saúde, resposta e avaliações de risco, incluindo a interpretação de dados laboratoriais complexos;
- Contribuir para as avaliações rápidas de risco do ECDC e outros resultados técnicos;
- Fornecer apoio científico e desenvolver sólidas relações de trabalho com as principais partes interessadas, tais como a Comissão Europeia e os Estados Membros da UE/EEE;

- Contribuir, sempre que necessário, para outras atividades do ECDC na sua área de especialização;
- Eventualmente, contribuir para o sistema de serviço «24 horas por dia, 7 dias por semana» do ECDC.

Qualificações e experiência exigidas

A. Requisitos formais

Para ser elegível, o candidato deve preencher um conjunto de requisitos formais, a saber:

- Habilitações de um nível que corresponda a estudos universitários completos, comprovadas por um diploma, quando a duração normal desses estudos for igual ou superior a 4 anos, ou habilitações de um nível que corresponda a estudos universitários completos, comprovadas por um diploma, e experiência profissional adequada de, pelo menos, 1 ano, quando a duração normal desses estudos for, pelo menos, de 3 anos¹;
- Pelo menos 9 anos de experiência profissional² (após a obtenção do diploma);
- Conhecimento profundo de uma das línguas oficiais da UE e um conhecimento satisfatório de outra língua da UE, na medida do necessário ao exercício das suas funções³;
- Ser nacional de um dos Estados-Membros da UE ou da Noruega, da Islândia ou do Listenstaine;
- Encontrar-se no pleno gozo dos seus direitos cívicos⁴;
- Encontrar-se em situação regular face às leis de recrutamento que lhe sejam aplicáveis em matéria de serviço militar;
- Oferecer as garantias de moralidade requeridas para o exercício das suas funções; e
- Preencher as condições de aptidão física necessárias para o exercício das funções associadas ao lugar.

B. Critérios de seleção

O ECDC identificou critérios essenciais no que diz respeito à experiência profissional e às características pessoais/aptidões interpessoais que determinam a elegibilidade para o lugar em causa, a saber:

Experiência profissional/conhecimentos

- Experiência profissional de, pelo menos, 5 anos, adquirida em cargos pertinentes para a descrição das funções;

¹ Apenas serão tidos em consideração os diplomas e certificados que tenham sido emitidos em Estados-Membros da UE ou que sejam objeto de certificados de equivalência emitidos por autoridades dos referidos Estados-Membros

² O serviço militar obrigatório é sempre tido em consideração.

³ Os candidatos cuja língua materna seja uma língua não oficial da UE ou o inglês devem comprovar o seu nível de uma segunda língua com um certificado (B1 ou superior).

Além disso, para serem elegíveis para promoção no quadro de um exercício de promoção anual, os membros do pessoal terão de demonstrar a sua capacidade de trabalhar numa terceira língua da UE, conforme descrito no Estatuto dos Funcionários e nas respetivas regras de execução.

⁴ Antes da nomeação, será pedido ao candidato selecionado que apresente um certificado de registo criminal que ateste a inexistência de antecedentes criminais.

- Experiência prática laboratorial de, pelo menos, 2 anos na aplicação de técnicas convencionais e moleculares para a deteção e caracterização microbiana, de preferência num laboratório de microbiologia de referência a nível nacional ou internacional;
- Experiência de, pelo menos, 5 anos em epidemiologia molecular aplicada de doenças infecciosas (ou seja, vigilância e investigação e resposta a surtos);
- Experiência com a caracterização antigénica e genética de agentes patogénicos no contexto de estudos para fundamentar decisões de políticas de saúde pública;
- Aptidões comprovadas na comunicação de informações científicas às autoridades, bem como a um público mais vasto;
- Bom conhecimento das políticas e atividades relevantes da UE e compreensão do papel do ECDC na preparação em matéria de saúde pública, vigilância de doenças transmissíveis e resposta a ameaças transfronteiriças;
- Excelente domínio do inglês, falado e escrito.

Características pessoais/aptidões interpessoais:

- Experiência comprovada em gestão de projetos e orientação do trabalho de peritos ou de equipas multidisciplinares;
- Capacidade para trabalhar num ambiente colaborativo e desenvolver sólidas relações de trabalho;
- Empenho na aprendizagem contínua e acompanhamento dos progressos realizados na sua área de especialidade;
- Excelentes capacidades analíticas e de resolução de problemas;
- Orientação para os resultados e aptidão para trabalhar sob pressão, gerir responsabilidades e tomar iniciativas.

Em função do número de candidaturas recebidas, o comité de seleção poderá aplicar requisitos mais rigorosos no âmbito dos critérios de seleção acima referidos.

Igualdade de oportunidades

O ECDC é uma entidade empregadora que aplica uma política de igualdade de oportunidades e incentiva a candidatura de todos os candidatos que preencham os critérios de elegibilidade e seleção sem distinção em razão de idade, raça, convicções políticas, filosóficas ou religiosas, de género ou orientação sexual, e independentemente de deficiências.

Nomeação e condições de emprego

O titular do cargo será nomeado com base numa lista restrita proposta pelo comité de seleção ao diretor. O presente anúncio de vaga constitui a base para a elaboração da proposta do comité de seleção. Os candidatos serão convidados a realizar testes escritos. Os candidatos devem ter em conta que a proposta pode ser tornada pública e que a inclusão na lista restrita não garante o recrutamento. A lista restrita de candidatos será estabelecida na sequência de um processo de seleção aberto.

O candidato selecionado será contratado como agente temporário, nos termos do artigo 2.º, alínea f), do Regime aplicável aos outros agentes da União Europeia, por um período de cinco anos, renovável. O agente será nomeado no grau **AD 8**.

Chama-se a atenção dos candidatos para o facto de, em conformidade com o Estatuto dos Funcionários da UE, todos os novos agentes deverem concluir com êxito um período de estágio de nove meses.

Para mais informações sobre as condições contratuais e de trabalho, consulte o Regime Aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, disponível no seguinte endereço:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

O local de afetação será Estocolmo, onde o Centro exerce a sua atividade.

Lista de reserva

Uma lista de reserva poderá ser criada e utilizada para recrutamento em caso de vagas em lugares similares. A lista será válida até 31 de dezembro do ano da data-limite para a apresentação de candidaturas, podendo este prazo ser prorrogado.

Processo de candidatura

Para se candidatar a esta vaga, crie uma conta/inicie sessão na sua conta através do sistema de recrutamento eletrónico do ECDC, preencha todas as secções necessárias da candidatura e envie-a. **O ECDC não aceita candidaturas enviadas por correio eletrónico, correio postal ou por qualquer outro meio.**

A data-limite para a apresentação das candidaturas é a data publicada no anúncio de vaga em inglês. Aconselhamos os candidatos a apresentar a candidatura bastante antes do prazo-limite para precaver situações de eventuais problemas técnicos ou de sobrecarga do sítio Web. O ECDC não aceitará quaisquer candidaturas depois do prazo. Após o envio da candidatura, os candidatos recebem uma mensagem eletrónica automática que confirma a receção da candidatura. Os candidatos devem certificar-se de que o endereço de correio eletrónico fornecido nas suas contas de candidatura está correto e de que consultam regularmente a caixa de correio.

Um **guia de recrutamento eletrónico do candidato** e um guia sobre o processo de recrutamento e seleção do ECDC podem ser encontrados no nosso sítio Web:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Devido ao volume significativo de candidaturas recebidas, apenas serão notificados os candidatos selecionados para entrevistas.

Pode consultar a tradução⁵ do presente anúncio de vaga em todas as línguas da UE aqui:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁵ Embora o presente anúncio de vaga tenha sido traduzido para todas as línguas oficiais da UE a partir do seu original em inglês, a língua das atividades diárias da Agência é geralmente o inglês. Por conseguinte, o ECDC prefere receber a candidatura em inglês.