



Požizzjoni Vakanti: Maniġer tad-Data
Unità: Appoġġ għas-Sorveljanza u r-Rispons
Referenza: ECDC/FGIV/2018/SRS-DM

Qed jintlaqgħu applikazzjonijiet għall-kariga ta' Aġent Kuntrattwali msemmija hawn fuq fiċ-Ċentru Ewropew għall-Prevenzjoni u l-Kontroll tal-Mard (ECDC).

Deskrizzjoni tal-impjieg

Il-persuna impjegata sejra tkun qed tirrapporta għand il-Mexxej tal-Grupp tas-Servizzi ta' Data ta' Sorveljanza.

Ser tkun responsabbli b'mod partikolari għall-oqsma ta' hidma li ġejjin:

- Tappoġġja għbir ta' data ta' rutina u ad-hoc bħala parti minn tim ta' maniġers ta' data billi tiżgura monitoraġġ tal-proċess ġenerali, il-validazzjoni u t-tindif ta' settijiet ta' data, u l-preparazzjoni ta' settijiet ta' data speċifiċi jew flussi ta' data;
- Tappoġġja fornituri ta' data fil-preparazzjoni ta' data tagħhom u fuq kwistjonijiet relatati mal-kwalità tad-data;
- Tappoġġja lil esperti tal-mard u statistiċi tal-ECDC billi tfejji settijiet ta' data ta' kwalità tajba u lesta għal analiżi ulterjuri;
- Tiżgura li l-kwalità tad-data hija definita, iddokumentata, analizzata u mmonitorjata kif jixraq;
- Tappoġġja analiżi tad-data u viżwalizzazzjoni, prinċipalment bl-użu ta' SQL scripts, R u Qlik Sense f'kollaborazzjoni b'saħħitha ma' dawk interessati interni, bħall-esperti ta' sorveljanza tal-mard u maniġers tad-data sħab tagħha;
- Tappoġġja proġetti tal-IT rilevanti billi tiżgura li rekwiżiti ta' data jkunu definiti sew u li attivitajiet ta' ġestjoni tad-data jkunu ottimizati;
- Kwalunkwe komputu ieħor relatat mal-qasam tax-xogħol tagħha kif meħtieġ.

Kwalifiki u esperjenzi meħtieġa

A. Rekwiżiti formali

Sabiex tkun kandidat eliġibbli, il-persuna impjegata trid tissodisfa sett ta' rekwiżiti formali. Dawn ir-rekwiżiti huma:

- Studji universitarji mitmuma ta' mill-inqas tliet snin attestati b'diploma u esperjenza professjonali xierqa ta' mill-inqas sena ¹;
- Għarfien profund ta' waħda mil-lingwi tal-Komunitajiet u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra tal-Komunitajiet sal-limitu meħtieġ għat-twettiq tad-dmirijiet tagħha²;
- Nazzjonalità ta' wieħed mill-Istati Membri tal-UE jew tan-Norveġja, tal-Iżlanda jew tal-Liechtenstein;
- Għandha tkun intitolata għad-drittijiet kollha tiegħu bħala ċittadina³;
- Għandha tkun issodisfa l-obbligi kollha imposti mil-liġijiet applikabbli dwar is-servizz militari;
- Għandha tissodisfa r-rekwiziti tal-karattru għad-dmirijiet involuti; u
- Tkun fizikament kapaċi li jwettaq id-dmirijiet relatati ma' din il-kariga;

B. Kriterji tal-Għażla

Biex persuna tikkwalifika għal din il-kariga identifikajna **kriterji essenzjali** fir-rigward tal-esperjenza/għarfien professjonali u l-karatteristiċi personali/ħiliet interpersonali.

Esperjenza/għarfien professjonali:

- Mill-inqas 3 snin esperjenza professjonali, (wara l-għoti tad-diploma), miksuba f'karigi relevanti kif spjegat fid-deskrizzjoni tal-impjieg;
- Esperjenza diretta f'attivitajiet ta' ġestjoni tad-data, inkluż immappjar ta' data, trasformazzjoni, aggregazzjoni u kalkolazzjoni f'settijiet ta' data kbar u kumplessi;
- Esperjenza fl-għoti ta' appoġġ lill-utenti fuq kwistjonijiet relatati mad-data;
- Esperjenza bl-eżekuzzjoni ta' analiżi tad-data, eż. statistiċi deskrittivi;
- Esperjenza fl-istabbiliment u fil-ġestjoni ta' proġetti tal-kwalità tad-data f'kollaborazzjoni mill-qrib ma' esperti fis-suġġett;
- Għarfien avanzat ta' SQL, T-SQL u esperjenza fil-ġestjoni tad-data fuq Microsoft SQL Server;
- Għarfien eċċellenti tal-Ingliz, kemm miktub kif ukoll mitkellem.

Karatteristiċi personali/ħiliet interpersonali:

- Immotivata għall-kwalità u orjentata lejn is-servizz;
- Ħila li taħdem b'mod kollaborattiv u li tibni relazzjonijiet tax-xogħol tajbin;

¹ Ser jiġu kkunsidrati biss iċ-ċertifikati u d-diplomi li jkunu ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li huma s-suġġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġin mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija.

² Barra minn hekk, sabiex ikunu eliġibbli għal promozzjoni permezz ta' eżerċizzju ta' promozzjoni annwali, il-membri tal-persunal għandu jkollhom għarfien operattiv ta' tielet lingwa tal-UE, kif deskritt fir-Regolamenti tal-Persunal u r-Regoli ta' Implimentazzjoni applikabbli.

³ Qabel il-ħatra, il-kandidat magħżul se jintalab jipprovdni ċertifikat mill-fajl tal-pulizija biex juri li ma għandux kondotta kriminali.

- Orjentata lejn soluzzjonijiet kummerċjali (persuna li ssolvi l-problemi);
- Organizzata sew u orjentata għad-dettall.

Identifikajna wkoll esperjenzi u ħiliet li huma ta' vantaġġ għal din il-kariga. Dawn huma:

- Esperjenza fil-ġestjoni tad-data tad-data tas-saħħa pubblika fil-livell nazzjonali jew internazzjonali;
- Esperjenza ta' xogħol b'data tas-saħħa elettronika;
- Esperjenza ta' xogħol bi Qlik Sense għall-bini ta' riżultati analitiċi, rapporti u dashboards;
- Esperjenza bi-użu ta' għodod ETL bħala appoġġ għal manipulazzjoni ta' data u flussi ta' data.

Skont l-għadd ta' applikazzjonijiet li jaslu, il-kumitat tal-għażla jista' japplika rekwiżiti aktar stretti fil-kriterji tal-għażla msemmija qabel.

Ħatra u kundizzjonijiet tal-impjeg

Il-persuna impjegata se tintgħażel abbażi ta' lista qasira proposta mill-Kumitat tal-Għażla lid-Direttur. Dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti huwa l-bażi għall-istabbiliment tal-proposta tal-Kumitat tal-Għażla. Il-kandidati jistgħu jintalbu jagħmlu testijiet bil-miktub. Il-kandidati għandhom jinnotaw li l-proposta tista' ssir pubblika u li l-inkluzjoni tagħhom fil-lista qasira ma tiggarrantixxix ir-reklutaġġ tagħhom. Il-lista qasira ta' kandidati ser tiġi stabbilita wara proċess ta' għażla miftuħa.

Il-kandidat li jintgħażel ser jiġi reklutat bħala aġent kuntrattwali, skont l-Artikolu 3a) tal-Kundizzjonijiet tal-Impjeg ta' Aġenti Oħrajn tal-Komunitajiet Ewropej, għal perjodu ta' ħames snin. Il-kuntratt jista' jiġgedded. Il-ħatra ser tkun fil-**Grupp ta' Funzjoni IV**. Jenħtieġ li l-applikanti jinnotaw ir-rekwiżit fir-regolamenti tal-persunal tal-UE għall-persunal il-ġdid kollu li jtemm b'suċċess perjodu ta' prova.

Għal aktar informazzjoni dwar il-kundizzjonijiet kuntrattwali u tax-xogħol, jekk jogħġbok irreferi għall-Kundizzjonijiet tal-Impjeg ta' Aġenti Oħra tal-Komunitajiet Ewropej, li huma disponibbli fil-link li ġejja:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Il-post tal-impjeg se jkun fi Stokkolma, fejn iċ-Ċentru għandu l-attivitajiet tiegħu.

Lista ta' riżerva

Tista' tinholoq lista ta' riżerva li tintuża għar-reklutaġġ, f'każ li jinqalgħu pożizzjonijiet vakanti simili. Din se tkun valida sal-31 ta' Diċembru tal-istess sena tad-data tal-iskadenza tal-applikazzjoni u tista' tiġi estiza.

Proċedura ta' applikazzjoni

Biex tapplika jekk jogħġbok ibgħat applikazzjoni mimlija lil Recruitment@ecdc.europa.eu u fis-suġġett tal-email indika b'mod ċar ir-referenza tal-pożizzjoni vakanti u kunjomok.

Biex l-applikazzjoni tiegħek tkun valida trid timla t-taqsimiet meħtieġa kollha tal-formola ta' applikazzjoni, li għandha tintbagħat fil-format ta' Word jew PDF u preferibbilment bl-Ingliż⁴. Applikazzjonijiet mhux mimlija għalkollox ser jitqiesu bħala mhux validi.

Il-formola ta' applikazzjoni tal-ECDC tista' tinstab fuq is-sit web tagħna hawnhekk: <https://ecdc.europa.eu/en/work-us/vacancies>

Id-data tal-għeluq tas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet u aktar informazzjoni rigward l-istatus ta' din il-proċedura tal-għażla, kif ukoll informazzjoni importanti rigward il-proċess tar-reklutaġġ, hija mnizzla fuq is-sit web tagħna u tista' tinstab bl-użu tal-link ta' hawn fuq.

Minħabba l-volum kbir ta' applikazzjonijiet mibgħuta, se jiġu notifikati biss il-kandidati li jintgħażlu għall-intervisti.

⁴ Dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti ġie tradott fl-24 lingwa uffiċjali kollha tal-UE mill-orijinal tiegħu bl-Ingliż. Peress li l-lingwa tal-operazzjonijiet ta' kuljum fl-Aġenzija hija ġeneralment l-Ingliż, l-ECDC jippreferi jirċievi l-applikazzjoni bl-Ingliż.