



Vaga para o lugar de: Gestor de Dados
Unidade: Vigilância e Apoio à Resposta
Referência: ECDC/FGIV/2018/SRS-DM

Convidam-se os interessados a apresentar candidaturas para o lugar de agente contratual acima referido no Centro Europeu de Prevenção e Controlo das Doenças (ECDC).

Descrição das funções

O titular do cargo terá como superior hierárquico o Chefe de Grupo para os serviços de dados de vigilância.

Será responsável, em particular, pelas seguintes áreas de trabalho:

- Apoiar as recolhas de dados regulares e *ad hoc*, enquanto parte de uma equipa de gestores de dados, assegurando o acompanhamento do processo geral, da validação e eliminação de conjuntos de dados, e da preparação de conjuntos de dados específicos ou de fluxos de dados;
- Apoiar os fornecedores de dados nas suas atividades de preparação de dados e em questões relativas à qualidade dos dados;
- Apoiar os peritos em doenças e técnicos de estatística do ECDC, preparando conjuntos de dados de boa qualidade e prontos para análise;
- Assegurar que a qualidade dos dados é corretamente definida, documentada, analisada e acompanhada;
- Apoiar a análise e visualização de dados, utilizando sobretudo *scripts* de SQL e os programas R e Qlik Sense, em estreita colaboração com partes interessadas internas, como peritos em vigilância de doenças e outros gestores de dados;
- Apoiar projetos de TI relevantes, assegurando a correta definição das necessidades de dados e a otimização das atividades de gestão de dados;
- Quaisquer outras tarefas relacionadas com a sua área de trabalho, conforme solicitado.

Qualificações e experiência exigidas

A. Requisitos formais

Para ser elegível, o candidato deve preencher um conjunto de requisitos formais. A saber:

- Estudos universitários completos de, pelo menos, três anos, comprovados por um diploma, e experiência profissional adequada de, pelo menos, um ano ¹;
- Possuir um conhecimento profundo de uma das línguas da União Europeia e um conhecimento satisfatório de outra língua da União Europeia, na medida do necessário ao exercício das suas funções²;
- Ser nacional de um dos Estados-Membros da UE ou da Noruega, da Islândia ou do Listenstaine;
- Estar no pleno gozo dos seus direitos cívicos³;
- Encontrar-se em situação regular face à legislação aplicável em matéria de serviço militar;
- Reunir as condições de idoneidade moral exigidas para o exercício das funções em causa; e
- Preencher as condições de aptidão física necessárias para o exercício das funções associadas ao lugar.

B. Critérios de seleção

O ECDC identificou **critérios essenciais** no que diz respeito à experiência profissional/conhecimentos e às características pessoais/aptidões interpessoais que determinam a elegibilidade para o lugar em causa.

Experiência profissional/conhecimentos:

- Experiência profissional de, pelo menos, três anos (após a obtenção do diploma) em cargos relevantes para as funções acima descritas;
- Experiência direta em atividades de gestão de dados, nomeadamente mapeamento de dados, transformação, agregação e cálculo em conjuntos de dados complexos e de grande dimensão;
- Experiência na prestação de apoio aos utilizadores em questões relacionadas com dados;
- Experiência na execução de análises de dados, por exemplo estatística descritiva;
- Experiência na elaboração e gestão de projetos de qualidade dos dados, em estreita colaboração com peritos na matéria;
- Conhecimentos avançados de SQL, T-SQL e experiência na gestão de dados com o Microsoft SQL Server;

¹ Apenas serão tidos em consideração os diplomas e certificados que tenham sido emitidos em Estados-Membros da UE ou que sejam objeto de certificados de equivalência emitidos por autoridades nesses Estados-Membros.

² Além disso, para poderem ser promovidos através de um exercício de promoção anual, os membros do pessoal devem possuir um conhecimento prático de uma terceira língua da UE, conforme descrito no Estatuto dos Funcionários e nas respetivas regras de execução.

³ Antes da nomeação, será solicitado ao candidato aprovado que apresente um certificado de registo criminal que ateste a inexistência de antecedentes criminais.

- Excelente domínio do inglês, falado e escrito.

Características pessoais/aptidões interpessoais:

- Orientação para a qualidade e espírito de serviço;
- Capacidade para trabalhar em colaboração e para estabelecer boas relações de trabalho;
- Orientação para soluções empresariais (resolução de problemas);
- Boa capacidade de organização e orientação para o detalhe.

O ECDC identificou igualmente experiências e competências que constituem uma vantagem para o provimento do lugar em causa. A saber:

- Experiência na gestão de dados relativos à saúde pública a nível nacional ou internacional;
- Experiência de trabalho com dados de saúde em linha;
- Experiência de trabalho com o programa Qlik Sense para construir resultados analíticos, relatórios e painéis de instrumentos;
- Experiência na utilização de ferramentas ETL para apoio ao tratamento de dados e a fluxos de dados.

Em função do número de candidaturas recebidas, o Comité de Seleção poderá aplicar requisitos mais rigorosos no âmbito dos critérios de seleção acima referidos.

Nomeação e regime aplicável

O titular do lugar será nomeado a partir de uma lista restrita proposta pelo Comité de Seleção à Diretora. O presente anúncio de vaga constitui a base para a elaboração da proposta do Comité de Seleção. Os candidatos poderão ser convidados a realizar testes escritos. Além disso, devem ter em conta que a proposta pode ser tornada pública e que a inclusão na lista restrita não garante a contratação. A lista restrita de candidatos será estabelecida num processo de seleção aberto.

O candidato selecionado será contratado como agente temporário, nos termos do artigo 3.º, alínea a), do Regime aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, por um período de cinco anos. O contrato é renovável. A contratação será feita no quadro do **Grupo de Funções IV**. Chama-se a atenção dos candidatos para o facto de, em conformidade com o Estatuto dos Funcionários da UE, todos os novos agentes deverem concluir com êxito um período de estágio.

Para mais informações sobre as condições contratuais e de trabalho, consultar o Regime aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, disponível no seguinte endereço:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

O local de afetação será Estocolmo, onde o Centro exerce a sua atividade.

Lista de reserva

Poderá ser criada uma lista de reserva para o provimento de eventuais vagas similares. A lista será válida até 31 de dezembro do ano a que corresponde a data-limite para a apresentação de candidaturas, podendo este prazo ser prorrogado.

Processo de candidatura

Para se candidatar, queira enviar um formulário de candidatura preenchido para Recruitment@ecdc.europa.eu, indicando de forma clara a referência da vaga e o seu apelido no campo «assunto» da mensagem de correio eletrónico.

Para que a candidatura seja válida, é necessário preencher todas as secções obrigatórias do formulário, que deve ser enviado em formato Word ou PDF e, de preferência, em inglês⁴. As candidaturas incompletas serão consideradas inválidas.

O formulário de candidatura do ECDC está disponível no sítio Web da Agência:
<https://ecdc.europa.eu/en/work-us/vacancies>

A data-limite para a apresentação das candidaturas e outras informações sobre o estado de adiantamento deste processo de seleção, bem como informações importantes sobre o processo de contratação, podem ser consultadas no nosso sítio Web, utilizando a hiperligação acima indicada.

Devido ao volume significativo de candidaturas recebidas, apenas serão notificados os candidatos selecionados para entrevistas.

⁴ O presente anúncio de vaga foi traduzido para as 24 línguas oficiais da UE a partir do original em inglês. Tendo em conta que a língua utilizada nas atividades diárias da Agência é geralmente o inglês, o ECDC prefere receber a candidatura nessa língua.