



Stellenausschreibung: Leiter (m/w) des Programms für neu auftretende und durch Vektoren übertragbare Krankheiten
Referat: Büro des wissenschaftlichen Leiters
Referenz: ECDC/AD/2017/OCS-HODP-2

Bewerbungen für die genannte Stelle eines Bediensteten auf Zeit sind beim Europäischen Zentrum für die Prävention und die Kontrolle von Krankheiten (ECDC) einzureichen.

Stellenbeschreibung

Der Stelleninhaber ist dem Leiter der Sektion Krankheitsprogramme unterstellt und wird von einem Programmleiter unterstützt. Er ist für den wissenschaftlichen und fachlichen Inhalt des Programms für neu auftretende und durch Vektoren übertragbare Krankheiten (EVD-Programm) verantwortlich.

Er wird insbesondere für die folgenden Arbeitsbereiche zuständig sein:

- Beratung des Direktors, des wissenschaftlichen Leiters und des Führungsteams des ECDC zu allen Aspekten des EVD-Programms, einschließlich der Erarbeitung und Aktualisierung der Strategie für die Arbeit des ECDC zur Verhütung und Bekämpfung von neu auftretenden und durch Vektoren übertragbaren Krankheiten;
- Koordinierung und Förderung der Arbeit des EVD-Programms im Zentrum, einschließlich der Erstellung der Entwurfsfassung des mehrjährigen und jährlichen Arbeitsplans mit Finanzplan und Ausübung der Rechenschaftspflicht für die Qualität aller Arbeitsergebnisse des Zentrums in Zusammenhang mit diesem Programm;
- nach entsprechender Absprache mit dem Büro des Direktors, Pflege der Kontakte mit externen Interessenvertretern (Europäische Kommission, Europäische Arzneimittelagentur, Europäische Behörde für Lebensmittelsicherheit, WHO, sonstige internationale Stellen für öffentliche Gesundheit und wissenschaftlichen Einrichtungen) im Bereich Verhütung und Bekämpfung von neu auftretenden und durch Vektoren übertragbaren Krankheiten;
- Leitung der Koordinierung und Zusammenarbeit mit dem ECDC-Netzwerk von Sachverständigen aus Mitgliedstaaten (und EU-Bewerberländern sowie Ländern, die unter die europäische Nachbarschaftspolitik fallen) im Bereich neu auftretende und durch Vektoren übertragbare Krankheiten;
- Ermittlung und Berücksichtigung von Bedarf bezüglich Risikobewertung, sachkundiger Beratung, Leitlinien und Überwachung hinsichtlich Verhütung und Bekämpfung von neu auftretenden und durch Vektoren übertragbaren Krankheiten;
- Beaufsichtigung der Erstellung von wissenschaftlichen faktengestützten Leitlinien und Empfehlungen auf Anfragen des Europäischen Parlaments, der Europäischen Kommission und der Mitgliedstaaten;

- Konzeption und Koordinierung von wissenschaftlichen Studien auf EU-Ebene im Bereich der Verhütung und Bekämpfung von neu auftretenden und durch Vektoren übertragbaren Krankheiten sowie Förderung von diesbezüglichen Forschungsprogrammen in der EU;
- Vorbereitung und Koordinierung epidemiologischer Untersuchungen und Bereitstellung von fachkundiger Beratung zur Unterstützung von Gegenmaßnahmen vor Ort in der EU und in Bewerberländern bei einer schwerwiegenden grenzüberschreitenden Gefährdung der öffentlichen Gesundheit im Zusammenhang mit neu auftretenden und durch Vektoren übertragbaren Krankheiten;
- bei Bedarf Mitwirkung an anderen Aktivitäten des ECDC, die in seinen Zuständigkeitsbereich fallen, und Beteiligung am ständigen Bereitschaftssystem des ECDC.

Erforderliche Qualifikation und Erfahrung

A. Formale Anforderungen

Die Zulässigkeit von Bewerbern hängt von mehreren formalen Anforderungen ab. Sie müssen folgende Voraussetzungen erfüllen:

- Sie müssen über ein Bildungsniveau verfügen, das einem durch ein Zeugnis bescheinigten abgeschlossenen Hochschulstudium mit einer Regelstudienzeit von mindestens vier Jahren entspricht, oder über ein Bildungsniveau, das einem durch ein Zeugnis bescheinigten abgeschlossenen Hochschulstudium mit einer Regelstudienzeit von mindestens drei Jahren entspricht, und eine einschlägige Berufserfahrung von mindestens einem Jahr erworben haben.¹
- Sie müssen (nach dem Abschluss) eine mindestens neunjährige Berufserfahrung erworben haben.²
- Sie müssen über gründliche Kenntnisse einer Amtssprache der Gemeinschaften und über ausreichende Kenntnisse einer weiteren Amtssprache der Gemeinschaften in dem für die Wahrnehmung der Aufgaben erforderlichen Umfang verfügen.³
- Sie müssen die Staatsangehörigkeit eines Mitgliedstaats der Europäischen Union, Norwegens, Islands oder Liechtensteins besitzen.
- Sie müssen im Besitz der bürgerlichen Ehrenrechte sein.⁴
- Sie müssen etwaigen Verpflichtungen aus den geltenden Wehrgesetzen nachgekommen sein.
- Sie müssen die sittlichen Anforderungen an die Tätigkeit erfüllen und
- die körperliche Eignung für die Ausübung der Tätigkeit besitzen.

¹ Es werden nur Hochschul- und Bildungsabschlüsse berücksichtigt, die in den EU-Mitgliedstaaten erworben oder von den zuständigen Behörden der betreffenden Mitgliedstaaten als gleichwertig anerkannt wurden.

² Die allgemeine Wehrpflicht wird immer berücksichtigt.

³ Um auf der Grundlage des jährlichen Beförderungsverfahrens für eine Beförderung infrage zu kommen, müssen Bedienstete gemäß dem geltenden Beamtenstatut und den Durchführungsbestimmungen darüber hinaus über ausreichende Kenntnisse einer dritten EU-Amtssprache verfügen.

⁴ Vor der Einstellung wird der erfolgreiche Bewerber ersucht, ein polizeiliches Führungszeugnis vorzulegen, aus dem hervorgeht, dass keine Vorstrafen bestehen.

B. Auswahlkriterien

Für diese Stelle kommen Bewerber in Betracht, die die folgenden *wesentlichen Kriterien* hinsichtlich der *Berufserfahrung* und *der persönlichen Eigenschaften/der sozialen Kompetenz* erfüllen. Diese sind:

Berufserfahrung/Fachkenntnisse:

- Postgraduiertenabschluss oder Abschluss eines Medizinstudiums in den Fächern Epidemiologie, Mikrobiologie, öffentliche Gesundheit, Medizin, Tiermedizin, Biologie oder in einem ähnlichen Fach;
- nachgewiesene Berufserfahrung in der Verhütung und Bekämpfung von neu auftretenden und durch Vektoren übertragbaren Krankheiten auf internationaler Ebene;
- gründliche wissenschaftliche und fachliche Kenntnisse der Situation in der EU hinsichtlich der Epidemiologie von neu auftretenden und durch Vektoren übertragbaren Krankheiten;
- nachgewiesene Erfahrung in der Planung und Durchführung epidemiologischer und/oder anderer einschlägiger Studien im Bereich öffentliche Gesundheit;
- hervorragende Fähigkeiten im Bereich Strategieprogramm und Projektmanagement; einschließlich Haushaltsangelegenheiten;
- nachgewiesene Erfahrung im Personalmanagement und Führungsqualitäten;
- ausgezeichnete Kenntnisse der englischen Sprache in Wort und Schrift.

Persönliche Eigenschaften/soziale Kompetenz:

- Nachgewiesene Kompetenz in der Kommunikation wissenschaftlicher Informationen gegenüber Behörden und Wissenschaftlern sowie einem breiteren Publikum;
- ausgeprägte soziale Kompetenz und Fähigkeit zur Teamarbeit, einschließlich hervorragender Fähigkeiten in den Bereichen Vernetzung und Kontaktpflege sowie Verhandlungsgeschick;
- Belastbarkeit und Fähigkeit, vielfältige Zuständigkeiten effizient wahrzunehmen.

Die folgenden Erfahrungen und Kompetenzen sind für diese Stelle von Vorteil. Dies sind:

- Gute Kenntnis der politischen Strategien und Aktivitäten der EU im Bereich der öffentlichen Gesundheit und der Verhütung und Bekämpfung von übertragbaren Krankheiten;
- Erfahrung im Bereich Verhütung und Bekämpfung von neu auftretenden und durch Vektoren übertragbaren Krankheiten auf internationaler Ebene;
- Hochschulabschluss, nachgewiesene Ausbildung oder fundierte Kenntnisse auf dem Gebiet der medizinischen Entomologie und/oder Vektorenbekämpfung.

Je nach der Anzahl der eingehenden Bewerbungen kann der Auswahlausschuss im Rahmen der genannten Auswahlkriterien auch strengere Anforderungen stellen.

Einstellung und Beschäftigungsbedingungen

Die Einstellung erfolgt auf der Grundlage einer Auswahlliste von Bewerbern, die der Auswahlausschuss dem Direktor vorschlägt. Diese Stellenausschreibung dient als Grundlage für die Erstellung des Vorschlags des Auswahlausschusses. Die Bewerber können zur Teilnahme an schriftlichen Tests aufgefordert werden. Die Bewerber werden darauf hingewiesen, dass der Vorschlag veröffentlicht werden kann und dass die Aufnahme in die Auswahlliste keine Garantie für eine Einstellung ist. Die Auswahlliste der Bewerber wird nach einem offenen Auswahlverfahren erstellt.

Der erfolgreiche Bewerber wird als Bediensteter auf Zeit gemäß Artikel 2 Buchstabe f der Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Gemeinschaften für einen Zeitraum von fünf Jahren eingestellt. Dieser Zeitraum kann verlängert werden. Die Einstellung erfolgt in der Besoldungsgruppe **AD 8**.

Die Bewerber werden darauf hingewiesen, dass das Statut der Beamten der Europäischen Union die erfolgreiche Absolvierung einer Probezeit vorsieht.

Weitere Informationen zu den Vertrags- und Arbeitsbedingungen entnehmen Sie bitte den Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Gemeinschaften, die unter folgendem Link abrufbar sind:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf.

Der Ort der dienstlichen Verwendung ist Stockholm, wo das Zentrum seinen Sitz hat.

Reserveliste

Eine Reserveliste kann aufgestellt und im Bedarfsfall für die Besetzung von ähnlichen Stellen herangezogen werden. Die Reserveliste ist bis zum 31. Dezember des Jahres gültig, in dem die Bewerbungsfrist abläuft, und kann verlängert werden.

Bewerbungsverfahren

Zur Bewerbung schicken Sie bitte ein ausgefülltes Bewerbungsformular an Recruitment@ecdc.europa.eu und geben Sie dabei im Betreff der E-Mail klar und deutlich die Referenznummer der Stellenausschreibung und Ihren Familiennamen an.

Ihre Bewerbung ist nur dann gültig, wenn Sie alle erforderlichen Abschnitte des Bewerbungsformulars ausgefüllt haben, das als Word- oder PDF-Datei, vorzugsweise in Englisch, einzureichen ist.⁵ Unvollständige Bewerbungen gelten als ungültig.

Das Bewerbungsformular des ECDC kann unter folgender Internetadresse von unserer Website abgerufen werden:

<https://ecdc.europa.eu/en/work-us/vacancies>.

⁵ Diese Stellenausschreibung wurde aus dem englischen Original in alle 24 EU-Amtssprachen übersetzt. Da beim ECDC in der Regel Englisch als Arbeitssprache verwendet wird, zieht es das Zentrum vor, Bewerbungen in englischer Sprache entgegenzunehmen.

Die Frist für die Einreichung der Bewerbungen und weitere Informationen zum Stand dieses Auswahlverfahrens sowie wichtige Informationen in Bezug auf das Einstellungsverfahren sind auf unserer Website unter vorstehendem Link zu finden.

Aufgrund der Vielzahl eingehender Bewerbungen werden nur Bewerber, die zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen werden, benachrichtigt.