

**Avis de vacance: expert en formation et renforcement des
capacités en matière de santé publique**
Unité: capacité d'action en santé publique et communication
Référence: ECDC/AD/2018/PHC-EPHTCB

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent temporaire susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

Description du poste

Le titulaire du poste travaillera sous l'autorité du chef de la section «Formation en matière de santé publique».

Il/elle sera notamment chargé(e) des tâches suivantes:

- organiser les cours de formation dans le cadre du programme de développement professionnel continu, afin de soutenir les sections et les programmes de lutte contre les maladies de l'ECDC, sous différentes formes (face à face, apprentissage électronique et combinaison des deux), y compris le développement du contenu;
- organiser le contenu de la formation et le matériel pédagogique, sur la plateforme virtuelle de formation de l'ECDC qui accueille les cours, et administrer la plateforme;
- définir une stratégie relative aux communautés de pratiques et animer ces dernières au sein d'un espace de travail virtuel collaboratif, dans le domaine de la formation en matière de santé publique;
- fournir un soutien en matière de développement professionnel continu aux superviseurs du programme de bourses de l'ECDC et à d'autres professionnels nationaux de la santé, contribuant ainsi à l'effet de cascade des activités de formation de l'ECDC;
- appuyer la création de réseaux internes et externes dans le domaine de la formation et du renforcement des capacités en matière de santé publique;
- contribuer, le cas échéant, à d'autres activités liées à la formation;
- contribuer, au besoin et dans son domaine de compétence, à d'autres activités de l'ECDC.

Qualifications et expériences requises

A. Exigences formelles

Pour être admissible, tout candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- posséder un niveau d'éducation correspondant à un cycle complet d'études universitaires de trois années au moins sanctionné par un diplôme¹;
- posséder une connaissance approfondie d'une langue de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'UE, dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions²;
- être ressortissant d'un État membre de l'UE, de Norvège, d'Islande ou du Liechtenstein;
- jouir de ses droits civiques sans restriction³;
- avoir rempli toutes les obligations requises par la loi concernant le service militaire;
- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- être physiquement apte à remplir ses fonctions.

B. Critères de sélection

En ce qui concerne les compétences requises pour ce poste, nous avons identifié des *critères essentiels* en matière d'*expérience professionnelle* et de *caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles*. Ces critères sont les suivants:

Expérience et connaissances professionnelles:

- au moins cinq années d'expérience professionnelle (après l'obtention du diplôme), dont au moins trois années d'expérience acquise dans des fonctions présentant des affinités avec le présent poste;
- solide expérience en matière de surveillance des maladies transmissibles et d'épidémiologie d'intervention;
- expérience attestée dans l'organisation d'activités de formation en matière de santé publique, y compris l'apprentissage électronique;
- solide expérience pratique et solides compétences en gestion de projets;
- expérience professionnelle dans un environnement international et multiculturel,
- excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'écrit qu'à l'oral.

Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui ont fait l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

² En outre, afin d'être admissibles à une promotion accordée par l'intermédiaire d'un exercice d'avancement annuel, les membres du personnel doivent avoir une connaissance pratique d'une troisième langue de l'Union européenne, tel que décrite dans le statut et ses modalités d'exécution.

³ Avant sa nomination, le candidat retenu sera invité à fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles:

- esprit tourné vers les résultats;
- souci de la qualité;
- sens du service;
- aptitude à travailler dans un esprit de collaboration et à établir de solides relations de travail;
- très bonnes capacités de communication orale et écrite.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection peut appliquer des exigences plus strictes que les critères de sélection susmentionnés.

Nomination et conditions d'emploi

Le titulaire du poste sera nommé à partir d'une liste restreinte proposée au directeur par le comité de sélection. Le présent avis de vacance sert de base pour l'élaboration de la proposition du comité de sélection. Les candidats peuvent être invités à passer des épreuves écrites. Leur attention est attirée sur le fait que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste restreinte ne saurait être assimilée à une garantie de recrutement. La liste restreinte de candidats sera établie à l'issue d'une procédure de sélection ouverte.

Le candidat retenu sera recruté en tant qu'agent temporaire, conformément à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, pour une période de cinq ans renouvelable. La nomination aura lieu au grade **AD 5**.

Les candidats sont tenus d'achever avec succès une période de stage, conformément au statut applicable à tous les nouveaux agents de l'UE.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, accessible au moyen du lien suivant:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

Liste de réserve

Une liste de réserve peut être établie et utilisée pour le recrutement, en cas de vacances similaires. Cette liste sera valable jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures et sa validité pourra être prolongée.

Procédure de candidature

Si vous souhaitez postuler, veuillez envoyer une candidature complète à l'adresse Recruitment@ecdc.europa.eu, en indiquant clairement la référence de l'avis de vacance et votre nom de famille en objet de votre courrier électronique.

Pour que votre candidature soit valable, vous devez compléter toutes les sections requises du formulaire de candidature, qui doit être transmis au format Word ou

PDF, de préférence en anglais⁴. Toute candidature incomplète sera considérée comme non valable.

Le formulaire de candidature de l'ECDC est disponible sur notre site web, à l'adresse suivante:

<https://ecdc.europa.eu/en/work-us/vacancies>

La date limite fixée pour le dépôt des candidatures ainsi que des informations complémentaires sur l'état d'avancement de la présente procédure de sélection et des informations importantes relatives à la procédure de recrutement sont disponibles sur notre site web et accessibles via le lien fourni ci-dessus.

En raison du volume important de candidatures reçues, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.

⁴ Le présent avis de vacance a été traduit dans les 24 langues officielles de l'UE à partir de l'original anglais. La langue de travail du Centre étant généralement l'anglais, l'ECDC préfère recevoir les candidatures en anglais.