

## Laisva darbo vieta: Visuomenės sveikatos mokymo ir pajėgumų stiprinimo specialistas

### Padalinys: Visuomenės sveikatos priežiūros pajėgumų ir komunikacijos padalinys

Nuoroda (ECDC/AD/2018/PHC-EPHTCB)

Kviečiame teikti paraiškas pirmiau nurodytai Europos ligų prevencijos ir kontrolės centro (ECDC) laikinojo darbuotojo pareigybei užimti.

### Darbo aprašymas

Darbuotojas bus atskaitingas Visuomenės sveikatos mokymo skyriaus vadovui.

Darbuotojas visų pirma turės vykdyti tokią veiklą:

- organizuoti mokymo kursus pagal tęstinio profesinio tobulėjimo programą, teikti skirtingo (tiesioginio, e. mokymosi ir mišriojo) formato pagalbą ECDC skyriams ir ligų prevencijos programoms, įskaitant turinio kūrimą;
- tvarkyti mokymo turinį ir medžiagą, užtikrinant jų prieglobą ECDC mokymo virtualiojoje platformoje, ir administruoti pačią platformą;
- kurti visuomenės sveikatos mokymo srities bendradarbiavimo virtualioje darbo aplinkoje praktikos bendruomenių strategiją ir tarpininkauti tokioms bendruomenėms;
- teikti tęstinio profesinio tobulėjimo paramą ECDC stipendijų programos priežiūros pareigūnams ir kitiems šalies sveikatos specialistams, prisidedantiems prie ECDC mokymo veiklos pakopinio formavimo;
- remti vidaus ir išorės tinklaveiką visuomenės sveikatos mokymo ir gebėjimų stiprinimo srityje;
- prireikus vykdyti kitą su mokymais susijusią veiklą;
- prireikus prisidėti prie kitos ECDC veiklos savo kompetencijos srityje.

### Reikalinga kvalifikacija ir patirtis

#### A. Formalieji reikalavimai

Tinkamas kandidatas turi atitikti keletą formaliųjų reikalavimų. Jis privalo:

- turėti diplomu patvirtintą aukštąjį universitetinį išsilavinimą, kai studijų trukmė yra bent treji metai<sup>1</sup>;
- gerai mokėti vieną iš ES kalbų ir pakankamai gerai mokėti dar vieną ES kalbą, kiek tai būtina einant pareigas<sup>2</sup>;
- būti vienos iš ES valstybių narių arba Norvegijos, Islandijos ar Lichtenšteino pilietis;
- turėti visas piliečio teises<sup>3</sup>;
- būti įvykdęs visas karo tarnybą reglamentuojančiuose teisės aktuose nustatytas prievolės;
- turėti šioms pareigoms eiti reikalingas asmenines savybes ir
- būti tinkamos fizinės formos su pareigomis susijusioms užduotims vykdyti.

## B. Atrankos kriterijai

Kandidatams į šias pareigas nustatėme *pagrindinius kriterijus*, susijusius su *profesine patirtimi* bei *asmeninėmis savybėmis ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiais*. Kriterijai yra tokie:

### *Profesinė patirtis ir žinios*

- Bent 5 metų profesinė patirtis (po diplomo gavimo), iš kurių bent 3 metų patirtis įgyta dirbant su šia pareigybe susijusiose pareigose;
- didelė patirtis užkrečiamųjų ligų stebėjimo ir intervencinės epidemiologijos srityje;
- patvirtinta visuomenės sveikatos mokymų, įskaitant e. mokymus, organizavimo patirtis;
- didelė praktinė patirtis ir įgūdžiai projektų valdymo srityje;
- darbo tarptautinėje ir daugiakultūroje aplinkoje patirtis;
- puikios anglų kalbos raštu ir žodžiu žinios.

### *Asmeninės savybės ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiai*

- Orientavimasis į rezultatus;
- orientavimasis į kokybę;
- paslaugumas;
- gebėjimas bendradarbiauti ir užmegzti tvirtus darbinius santykius;
- labai geri bendravimo žodžiu ir raštu įgūdžiai.

---

<sup>1</sup> Priimami tik tokie diplomai ir pažymėjimai, kuriuos išdavė ES valstybės narės arba kurių lygiavertiškumą yra patvirtinusios tokių valstybių narių institucijos.

<sup>2</sup> Be to, kad galėtų pretenduoti į paaugštinimą per metinę darbuotojų pareigų paaugštinimo procedūrą, darbuotojai privalo pakankamai gerai mokėti trečią ES kalbą, kaip nurodyta taikomuose Tarnybos nuostatuose ir įgyvendinimo taisyklėse.

<sup>3</sup> Prieš įdarbinimą atrinkto kandidato bus paprašyta pateikti policijos išduotą asmens neteistumą patvirtinančią pažymą.

Atsižvelgdama į gautų paraiškų skaičių, atrankos komisija gali taikyti griežtesnius reikalavimus pagal pirmiau nurodytus atrankos kriterijus.

## Priėmimas į darbą ir įdarbinimo sąlygos

Darbuotojas bus atrinktas iš trumpojo sąrašo, kurį direktoriui pasiūlys atrankos komisija. Šis pranešimas apie laisvą darbo vietą yra pagrindas, kuriuo remdamasi atrankos komisija parengs savo pasiūlymą. Kandidatams gali būti surengti testai raštu. Kandidatai turėtų turėti omenyje, kad trumpasis sąrašas gali būti paskelbtas viešai ir kad įtraukimas į jį dar nereiškia, kad jie bus įdarbinti. Trumpasis kandidatų sąrašas bus sudarytas po atviros atrankos procedūros.

Atrinktasis kandidatas bus įdarbintas laikinuoju darbuotoju pagal Europos Bendrijų kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą penkerių metų laikotarpiui, kuris gali būti pratęstas. Pareigų lygis – **AD 5**.

Kandidatai turėtų žinoti, kad pagal ES tarnybos nuostatus visiems naujiems darbuotojams taikomas bandomasis laikotarpis.

Daugiau informacijos apie sutarties sudarymo ir darbo sąlygas galima rasti Europos Bendrijų kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose adresu

[http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff\\_Regulations\\_2014.pdf](http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf)

Darbo vieta bus Stokholme, kur centras vykdo savo veiklą.

## Rezervo sąrašas

Gali būti sudarytas rezervo sąrašas, kuris bus panaudotas atsilaisvinus panašioms darbo vietoms. Sąrašas galios iki tų pačių metų, kuriais numatytas galutinis paraiškos pateikimo terminas, gruodžio 31 d.; sąrašo galiojimo terminas gali būti pratęstas.

## Paraiškų teikimo procedūra

**Užpildytą paraišką siųskite e. pašto adresu [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu) ; e. pašto temos eilutėje turi būti aiškiai nurodyta laisvos darbo vietos nuoroda ir jūsų pavardė.**

**Kad paraiška galiotų, būtina užpildyti visas privalomas paraiškos formos dalis; paraiška turi būti pateikta Word arba PDF formatu (pageidautina – anglų kalba<sup>4</sup>). Nebaigtos pildyti paraiškos bus vertinamos kaip netinkamos.**

**ECDC paraiškos formą galima rasti mūsų interneto svetainėje**

<https://ecdc.europa.eu/en/work-us/vacancies>

---

<sup>4</sup> Šis pranešimas apie laisvą darbo vietą yra išverstas iš originalo anglų kalba į visas 24 oficialiąsias ES kalbas. Kadangi įprasta ECDC darbo kalba yra anglų, pageidaujame, kad paraiškos būtų pateiktos anglų kalba.

Paraiškų pateikimo galutinė data ir tolesnė informacija apie šios atrankos procedūros eigą, taip pat svarbi informacija apie įdarbinimo procesą skelbiama mūsų interneto svetainėje, į kurią galima patekti spustelėjus pirmiau pateiktą nuorodą.

Kadangi paraiškų gauname daug, susisieksime tik su tais kandidatais, kurie bus atrinkti dalyvauti pokalbyje.