

**Vaga para o lugar de: Especialista em Formação e
Desenvolvimento de Capacidades em Saúde Pública
Unidade: Capacidade e Comunicação em Saúde Pública
Referência: ECDC/AD/2018/PHC-EPHTCB**

Convidam-se os interessados a apresentar candidaturas ao lugar de agente temporário acima referido no Centro Europeu de Prevenção e Controlo das Doenças (ECDC).

Descrição das funções

O titular do cargo trabalha sob a autoridade do chefe da Secção de Formação em Saúde Pública.

O titular do cargo será responsável, em particular, pelas seguintes áreas de trabalho:

- Organizar cursos de formação no âmbito do programa de desenvolvimento profissional contínuo, apoiando as secções e os programas de doenças do ECDC, em diferentes formatos (aprendizagem presencial, eletrónica e mista), incluindo o desenvolvimento de conteúdos;
- Selecionar e organizar os conteúdos e materiais de formação a apresentar na plataforma virtual de formação do ECDC e administrar esta plataforma;
- Formular uma estratégia para comunidades de prática num espaço de trabalho virtual de colaboração no domínio da formação em saúde pública e atuar como moderador;
- Prestar apoio ao desenvolvimento profissional contínuo dos supervisores no Programa de Bolsas de Estudo do ECDC e de outros profissionais da saúde nacionais, contribuindo para a implementação em cascata das atividades de formação do ECDC;
- Apoiar a criação de redes internas e externas no domínio da formação em saúde pública e do desenvolvimento de capacidades;
- Outras atividades relacionadas com formação, consoante as necessidades;
- Contribuir para outras atividades do ECDC, sempre que necessário e nos limites do respetivo domínio de competência.

Qualificações e experiência exigidas

A. Requisitos formais

Para ser elegível, o candidato deve preencher um conjunto de requisitos formais, a saber:

- possuir um nível de estudos correspondente a um ciclo completo de estudos universitários de, pelo menos, três anos, comprovado por um diploma¹;
- possuir um conhecimento aprofundado de uma das línguas da União Europeia e um conhecimento satisfatório de outra língua da União Europeia, na medida do necessário ao exercício das suas funções²;
- ser nacional de um dos Estados-Membros da UE ou da Noruega, da Islândia ou do Listenstaine;
- estar no pleno gozo dos seus direitos cívicos³;
- encontrar-se em situação regular face à legislação aplicável em matéria de serviço militar;
- oferecer as condições de idoneidade moral exigidas para o exercício das funções; e
- preencher as condições de aptidão física necessárias para o exercício das funções associadas ao lugar.

B. Critérios de seleção

O ECDC identificou *critérios essenciais* no que diz respeito à *experiência profissional* e às *características pessoais/aptidões interpessoais* que determinam a elegibilidade para o lugar em causa, a saber:

Experiência profissional/conhecimentos:

- Experiência profissional de, pelo menos, 5 anos (após a obtenção do diploma), dos quais pelo menos 3 anos de experiência adquirida em cargos relevantes para as funções acima descritas;
- Experiência sólida no domínio da vigilância de doenças transmissíveis e da epidemiologia de intervenção;
- Experiência comprovada na organização de atividades de formação em saúde pública, incluindo aprendizagem eletrónica;
- Experiência prática sólida e fortes competências em gestão de projetos;
- Experiência de trabalho num ambiente internacional e multicultural;

¹ Apenas serão tidos em consideração os diplomas e certificados que tenham sido emitidos em Estados-Membros da UE ou que sejam objeto de certificados de equivalência emitidos por autoridades nesses Estados-Membros

² Além disso, para serem elegíveis para promoção no quadro de um exercício de promoção anual, os membros do pessoal terão de demonstrar a sua capacidade de trabalhar numa terceira língua da UE, conforme descrito no Estatuto dos Funcionários e nas respetivas regras de execução.

³ Antes da nomeação, será pedido ao candidato aprovado que apresente um certificado de registo criminal.

- Excelente domínio do inglês, falado e escrito.

Características pessoais/aptidões interpessoais:

- Orientação para os resultados;
- Orientação para a qualidade;
- Espírito de serviço;
- Capacidade para trabalhar em colaboração e para construir fortes relações de trabalho;
- Muito boa capacidade de comunicação oral e escrita.

Em função do número de candidaturas recebidas, o comité de seleção poderá aplicar requisitos mais rigorosos no âmbito dos critérios de seleção acima referidos.

Nomeação e regime aplicável

O titular do cargo será nomeado com base numa lista restrita proposta pelo comité de seleção ao Diretor. O presente anúncio de vaga constitui a base para a elaboração da proposta do comité de seleção. Os candidatos poderão ser convidados a realizar testes escritos. Os candidatos devem ter em conta que a proposta pode ser tornada pública e que a inclusão na lista restrita não garante a contratação. A lista restrita de candidatos será estabelecida num processo de seleção aberto.

O candidato aprovado será contratado como agente temporário, nos termos do artigo 2.º, alínea f), do Regime aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, por um período de cinco anos, renovável. O agente será nomeado no grau **AD5**.

Chama-se a atenção dos candidatos para o facto de, em conformidade com o Estatuto dos Funcionários da UE, todos os novos agentes deverem concluir com êxito um período de estágio.

Para mais informações sobre as condições contratuais e de trabalho, queira consultar o Regime aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, disponível no seguinte endereço:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

O local de afetação será Estocolmo, onde o Centro exerce a sua atividade.

Lista de reserva

Poderá ser criada uma lista de reserva para o provimento de eventuais vagas similares. A lista será válida até 31 de dezembro do ano da data-limite para a apresentação de candidaturas, podendo este prazo ser prorrogado.

Processo de candidatura

Para se candidatar, deve enviar um formulário de candidatura preenchido para Recruitment@ecdc.europa.eu indicando de forma clara a referência da vaga e o seu apelido no campo «assunto» da mensagem de correio eletrónico.

Para que a candidatura seja válida, é necessário preencher todas as secções obrigatórias do formulário, que deve ser enviado em formato Word ou PDF, de preferência em inglês⁴. As candidaturas incompletas serão consideradas inválidas.

O formulário de candidatura do ECDC encontra-se no sítio Web da Agência:

<https://ecdc.europa.eu/en/work-us/vacancies>

A data-limite para a apresentação das candidaturas e outras informações sobre o estado de adiantamento deste processo de seleção, bem como informações importantes sobre o processo de contratação, podem ser consultadas no nosso sítio Web, utilizando a ligação acima indicada.

Dada a grande quantidade de candidaturas recebidas, apenas os candidatos selecionados para entrevista serão notificados.

⁴ O presente anúncio de vaga foi traduzido para as 24 línguas oficiais da UE a partir do original em inglês. Tendo em conta que a língua utilizada nas atividades diárias da Agência é geralmente o inglês, o ECDC prefere receber a candidatura nessa língua.