

Prosto delovno mesto: Strokovnjak za usposabljanje in vzpostavitev zmogljivosti na področju javnega zdravja

Enota: Zmogljivost in obveščanje na področju javnega zdravja

Referenčna št.: ECDC/AD/2018/PHC-EPHTCB

Sprejemamo prijave za navedeno prosto delovno mesto začasnega uslužbenca v Evropskem centru za preprečevanje in obvladovanje bolezni (ECDC).

Opis delovnega mesta

Zaposleni bo poročal vodji oddelka za usposabljanje na področju javnega zdravja.

Odgovoren bo predvsem za naslednja področja dela:

- organizacija tečajev usposabljanja v okviru programa za stalni strokovni razvoj kot podpora oddelkom in programom za bolezni ECDC v različnih oblikah (klasično, e-učenje in kombinirano), vključno z razvojem vsebine;
- priprava vsebine in gradiva za usposabljanje na virtualni platformi ECDC za usposabljanje in skrb za platformo;
- razvoj strategije za izkustvene skupnosti in njihovo moderiranje v sodelovalnem virtualnem delovnem okolju za usposabljanje na področju javnega zdravja;
- zagotavljanje podpore za stalni strokovni razvoj nadzornikov programa štipendij ECDC in drugih nacionalnih zdravstvenih delavcev, ki sodelujejo pri izvajanju dejavnosti usposabljanja ECDC;
- podpora notranjemu in zunanjemu povezovanju v mreže, povezane z usposabljanjem na področju javnega zdravja, in vzpostavljanje zmogljivosti;
- po potrebi druge dejavnosti, povezane z usposabljanjem;
- prispevanje k drugim dejavnostim centra ECDC v njegovi pristojnosti, če je to potrebno.

Zahtevane kvalifikacije in izkušnje

A. Formalne zahteve

Na razpis se lahko prijavijo kandidati, ki izpolnjujejo formalne zahteve. Te zahteve so:

- stopnja izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu končanemu vsaj triletnemu univerzitetnemu študiju¹;
- zelo dobro znanje enega uradnega jezika Skupnosti in zadovoljivo znanje drugega uradnega jezika Skupnosti na stopnji, ki omogoča opravljanje nalog²;
- državljanstvo ene od držav članic EU, Norveške, Islandije ali Lihtenštajna;
- uživanje vseh državljanskih pravic³;
- izpolnjevanje vseh zakonskih obveznosti glede služenja vojaškega roka;
- osebnostne lastnosti, potrebne za opravljanje zadevnih delovnih nalog, in
- fizična sposobnost za opravljanje nalog, povezanih z delovnim mestom.

B. Izbirna merila

Določili smo *osnovna merila* v zvezi z *delovnimi izkušnjami* in *osebnostnimi lastnostmi/medosebnimi veščinami*, ki jih morajo izpolnjevati kandidati. To so:

delovne izkušnje/znanje:

- vsaj pet let delovnih izkušenj (po pridobljeni diplomi), pri čemer morajo imeti kandidati vsaj triletno izkušnje na delovnih mestih, povezanih z opisom zadevnega delovnega mesta;
- dobro poznavanje področja nadzora nalezljivih bolezni in intervencijske epidemiologije;
- dokazane izkušnje z organizacijo dejavnosti usposabljanja na področju javnega zdravja, vključno z e-učenjem;
- bogate praktične izkušnje in znanja pri vodenju projektov;
- delovne izkušnje, pridobljene v mednarodnem, večkulturnem okolju;
- odlično pisno in ustno znanje angleškega jezika.

osebnostne lastnosti/medosebne veščine:

- usmerjenost k doseganju rezultatov;
- skrb za kakovost;
- vestno opravljanje dela;
- sposobnost sodelovanja in vzpostavljanja tesnih delovnih odnosov;
- zelo dobre ustne in pisne veščine sporazumevanja.

¹ Upoštevajo se samo diplome in spričevala, ki so bili podeljeni v državah članicah EU ali za katere so organi v navedenih državah članicah izdali potrdila o enakovrednosti.

² Poleg tega morajo imeti zaposleni za izpolnitev pogojev za napredovanje v letnem napredovalnem obdobju praktično znanje tretjega uradnega jezika EU, kot je navedeno v ustreznih kadrovskih predpisih in izvedbenih pravilih.

³ Izbrani kandidat bo moral pred imenovanjem predložiti potrdilo o nekaznovanosti.

Izbirna komisija lahko glede na število prejetih prijav v okviru navedenih izbirnih meril uporabi strožje zahteve.

Zaposlitev in pogoji za zaposlitev

Zaposleni bo izbran na podlagi ožjega seznama, ki ga bo direktorju predlagala izbirna komisija. Ta objava prostega delovnega mesta je podlaga za oblikovanje predloga izbirne komisije. Od kandidatov se lahko zahteva, da opravljajo pisni preizkus. Kandidate opozarjamo, da je lahko predlog za zaposlitev javno objavljen in da vključitev na ožji seznam ne zagotavlja zaposlitve. Ožji seznam kandidatov bo pripravljen na podlagi odprtega izbirnega postopka.

Izbrani kandidat bo zaposlen kot začasni uslužbenec v skladu s členom 2(f) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije za obdobje petih let z možnostjo podaljšanja. Kandidat bo imenovan v razred **AD 5**.

Kandidate opozarjamo na zahtevo iz kadrovske predpisa EU, da morajo vsi novi zaposleni uspešno opraviti poskusno dobo.

Za več informacij o pogodbenih in delovnih pogojih glejte Pogoje za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije, ki so na voljo na naslednjem spletnem naslovu:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Kraj zaposlitve je Stockholm, kjer je sedež dejavnosti centra.

Rezervni seznam

Sestavi se lahko rezervni seznam, ki se lahko uporabi kot podlaga za zaposlovanje, če se bodo v prihodnosti pojavila podobna prosta delovna mesta. Veljal bo do 31. decembra istega leta, kot je rok za prijavo, njegova veljavnost pa se lahko podaljša.

Postopek prijave

Za prijavo pošljite izpolnjen prijavitni obrazec na elektronski naslov Recruitment@ecdc.europa.eu ter v zadevi elektronskega sporočila jasno navedite delovno mesto, na katero se prijavljate, in svoj priimek.

Veljavne bodo prijave, v katerih bodo izpolnjeni vsi zahtevani razdelki prijavnega obrazca, ki ga morate poslati v obliki Word ali PDF in po možnosti v angleščini⁴. Vse nepopolne prijave bomo obravnavali kot neveljavne.

Prijavitni obrazec centra ECDC je na voljo na njegovem spletišču na naslovu:

<https://ecdc.europa.eu/en/work-us/vacancies>

⁴ Izvirnik te objave prostega delovnega mesta je objavljen v angleškem jeziku in je bil preveden tudi v preostalih 24 uradnih jezikov EU. Ker vsakodnevne dejavnosti centra ECDC na splošno potekajo v angleščini, je zaželeno, da prijavo pošljete v angleščini.

Rok za predložitev prijav in več informacij o statusu tega izbirnega postopka ter pomembne informacije o postopku zaposlitve so na voljo na našem spletišču na zgornji povezavi.

Zaradi velikega števila prejetih prijav bodo obveščeni samo kandidati, ki bodo povabljeni na razgovor.