



Álláshirdetés: Tudományos munkatárs – járványügyi felderítés Egység: A felügyeletet és válaszreakciót támogató egység Hivatkozási szám: ECDC/FGIV/2018/SRS-SOEI

Az Európai Betegségmegelőzési és Járványvédelmi Központ (ECDC) pályázatokat vár a fent megnevezett szerződéses alkalmazotti pozícióra.

Munkaköri leírás

Az állást betöltő személy a járványügyi felderítési csoport vezetőjének irányítása alatt fog dolgozni, szoros együttműködésben a betegség-specifikus programokkal, az IKT-val és a Központ kommunikációs egységével.

Elsősorban az alábbi munkatevékenységekért felelős:

- rutinszerű veszélyfelderítési és fenyegetésvértékelési tevékenységek az egységen belül;
- az ECDC-n belüli járványügyi felderítési tevékenységek folyamatos fejlesztésének és megerősítésének támogatása, beleértve az informatikai eszközök, webes platformok, eljárások és gyakorlatok fejlesztését;
- közreműködés az ECDC fenyegetéskövetési eszköze javított változatának fejlesztésében;
- részvétel az ECDC-n belüli és tagállami járványügyi szakértőkkel való kapcsolattartásban és aktív együttműködésben, külön figyelemmel a fenyegetések korai felismerésének megerősítésére;
- közreműködés az ECDC és a tagállamok szakértőinek képzésében a járványügyi felderítés területén;
- együttműködés az európai és nemzetközi partnerekkel a járványügyi felderítési tevékenységekben;
- a tagállamok támogatása a fertőző betegségek veszélyeinek korai felismerésében és értékelésében, és a szükséges szakértelem és képzés biztosítása;
- adatbázisok és térképek karbantartása a közegészségügyi fenyegetések megfigyeléséhez;
- részvétel a járványügyi felderítési támogató tisztviselői névsorban és az ECDC 24 órás készenléti szolgálatában;
- igény szerint a munkaterülethez kapcsolódó bármely más feladat ellátása.

Az állás betöltéséhez szükséges képesítések és tapasztalatok

A. Formai követelmények

Az állás betöltésére alkalmas jelöltnek több formai követelménynek is meg kell felelnie.

E követelmények a következők:

- oklevéllel igazolt, legalább hároméves befejezett egyetemi tanulmányok és legalább egyéves megfelelő szakmai tapasztalat¹;
- a Közösségek egyik nyelvének alapos ismerete és a Közösségek egy másik nyelvének kielégítő, a feladatok ellátásához szükséges szintű ismerete²;
- uniós tagállami, vagy norvég, izlandi, illetve liechtensteini állampolgárság;
- teljes körűen gyakorolhatja állampolgári jogait³;
- eleget tett a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségeinek;
- megfelel a vonatkozó feladatkörrel kapcsolatos személyiségi követelményeknek;
- fizikailag alkalmas a pozícióhoz kapcsolódó feladatok teljesítésére.

B. Kiválasztási kritériumok

A pozíció betöltéséhez **alapvető kritériumokat** határoztunk meg a szakmai tapasztalattal/szaktudással és a személyiséggel/interperszonális készségekkel kapcsolatban.

Szakmai tapasztalat, szaktudás:

- közegészségügyi, epidemiológiai vagy más kapcsolódó területen szerzett egyetemi diploma;
- legalább 3 éves szakmai tapasztalat (az oklevél kiadását követően) a munkaköri leírásban vázolt feladatokkal kapcsolatos pozíciókban;
- a járványügyi felderítési tevékenységekben helyi, országos vagy uniós szinten szerzett, igazolt tapasztalat;
- a meglévő járványügyi felderítési eszközök jó ismerete és a kapcsolódó IKT ismerete;
- kiváló angol nyelvtudás szóban és írásban is.

1 Csak azok az oklevelek és bizonyítványok fogadhatók el, amelyeket uniós tagállamokban bocsátottak ki, illetve amelyekre az említett tagállamok hatóságai egyenértékűségi bizonyítványokat adtak ki.

2 Ahhoz, hogy az éves előmeneteli terv keretében előléptetésre jogosultak legyenek, az alkalmazottaknak ezenfelül – a vonatkozó személyzeti szabályzatban és annak végrehajtási szabályaiban foglaltak értelmében – az EU egy harmadik nyelvén is használható nyelvtudással kell rendelkezniük.

3 A kinevezés előtt a sikeres jelöltnek a rendőrségi nyilvántartás alapján kiállított igazolást kell benyújtania arról, hogy nem szerepel a bűnügyi nyilvántartásban.

Személyiség, interperszonális készségek:

- kiváló írásbeli és szóbeli kommunikációs készségek;
- jó interperszonális készségek és a csapatban való eredményes munkavégzés képessége;
- képesség a nyomás alatt történő munkavégzésre, a felelősségek kezelésére;
- minőségközpontú, szolgálatkész hozzáállás;
- képesség a közös munkára és az erős munkakapcsolatok kialakítására;
- eredményközpontú hozzáállás.

A pozíció betöltésénél bizonyos tapasztalatok és készségek előnyt jelentenek. Ezek a következők:

- az Unión belüli tevékenységek ismerete az egészségügyi fenyegetésekre való felkészültség és válaszadás területén;
- jártasság az információtechnológiai eszközök és platformok, különösen az EXCEL és az ARCGIS használatában és alkalmazásában;
- további uniós nyelvek ismerete.

A beérkező pályázatok számától függően a felvételi bizottság a fent említett kiválasztási kritériumok körében szigorúbb követelményeket is megállapíthat.

Kinevezés és alkalmazási feltételek

A munkakör betöltőjét az előválogatott pályázók listája alapján nevezik ki, amelyre a felvételi bizottság tesz javaslatot az igazgatónak. A felvételi bizottság ezen álláshirdetés alapján tesz javaslatot. A pályázókat írásbeli tesztek kitöltésére kérhetik fel. Felhívjuk a pályázók figyelmét, hogy a javaslat nyilvánosságra kerülhet, továbbá hogy az előválogatott jelöltek listáján való szereplés még nem garantálja a felvételüket. Az előválogatott pályázók listáját nyílt felvételi eljárást követően határozzák meg.

A sikeres pályázó felvétele az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 3. cikkének a) pontjával összhangban szerződéses alkalmazotti státuszban ötéves időtartamra szól. A szerződés megújítható. A jelöltet a **IV. besorolási csoportba** nevezik ki. A pályázóknak tudomásul kell venniük, hogy az EU személyzeti szabályzata értelmében minden új személyzeti tagnak sikeresen le kell töltenie a próbaidőt.

A szerződéses feltételekkel és a munkakörülményekkel kapcsolatos további tájékoztatást az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételekben olvashat, amely a következő linken érhető el:

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20140101&from=HU>

A foglalkoztatás helye Stockholm, a Központ itt folytatja tevékenységét.

Tartaléklista

A pályázókból tartaléklista hozható létre, amelyet hasonló álláshelyek üresedése esetén munkaerő-felvételre lehet felhasználni. A lista érvényessége a pályázati határidő évében december 31-ig tart, és meghosszabbítható.

Pályázati eljárás

A jelentkezéshez kérjük, küldje el hiánytalan pályázatát a Recruitment@ecdc.europa.eu címre, és az e-mail tárgyában adja meg a betöltendő álláshely hivatkozási számát és a saját családi nevét.

A pályázat akkor érvényes, ha kitöltötte a jelentkezési lap összes kötelező részét. A jelentkezési lapot Word vagy PDF formátumban kell benyújtani, lehetőleg angolul⁴. A hiányos pályázatokat érvénytelennek tekintjük.

**Az ECDC jelentkezési lapja megtalálható a weboldalunkon az alábbi címen:
<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>**

A pályázatok benyújtásának határidejét és a felvételi eljárás alakulásával kapcsolatos további információkat, valamint a felvételi folyamatra vonatkozó fontos tudnivalókat a weboldalunkon találja a fenti link alatt.

A beérkező pályázatok nagy száma miatt csak az interjúra kiválasztott pályázókat értesítjük.

⁴ Ezt az álláshirdetést az angol eredetiből fordították le az EU 24 hivatalos nyelvére. Mivel az Ügynökség mindennapi működésének nyelve általában az angol, az ECDC arra kéri a jelentkezőket, hogy a pályázatokat lehetőleg angol nyelven nyújtsák be.