



Post vacant: Responsabil științific pentru informațiile privind epidemiile

Unitate: în cadrul unității „Asistență pentru supraveghere și reacție”

Referință: ECDC/FGIV/2018/SRS-SOEI

Persoanele interesate sunt invitate să își depună candidatura pentru acest post de agent contractual în cadrul Centrului European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC).

Fișa postului

Titularul postului va fi subordonat liderului grupului Informații privind epidemiile și va lucra îndeaproape cu programele specifice anumitor boli, cu unitatea TIC și cu unitatea de comunicare din cadrul centrului.

Titularul postului va răspunde îndeosebi de următoarele tipuri de activități:

- activitățile curente de depistare și evaluare a amenințărilor, din cadrul unității;
- va sprijini dezvoltarea continuă și consolidarea în cadrul ECDC a activităților legate de informațiile privind epidemiile, inclusiv dezvoltarea de instrumente informatice și de platforme web, precum și elaborarea de proceduri și practici;
- va contribui la dezvoltarea unei versiuni îmbunătățite a instrumentului ECDC de monitorizare a amenințărilor;
- va asigura legătura și va colabora activ cu specialiștii în diferite boli, care lucrează în cadrul ECDC și în statele membre, axându-se în special pe consolidarea depistării în fază timpurie a amenințărilor de boală;
- va ajuta la instruirea specialiștilor din cadrul ECDC și din statele membre în domeniul informațiilor privind epidemiile;
- va colabora cu parteneri de la nivel european și internațional pentru desfășurarea activităților legate de informațiile privind epidemiile;
- va sprijini statele membre în vederea depistării în fază timpurie a amenințărilor reprezentate de bolile transmisibile și la evaluarea lor și va oferi know-how și instruire în funcție de necesități;
- va menține la zi baze de date și hărți pentru monitorizarea amenințărilor la adresa sănătății publice;
- va participa la repartizarea sarcinilor asistentului echipei pentru informații privind epidemiile și la sistemul de permanență al ECDC;
- va îndeplini orice alte sarcini legate de domeniul său de activitate, conform solicitărilor.

Experiența și calificările necesare

A. Cerințe formale

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească o serie de cerințe formale, și anume:

- studii universitare cu durata de cel puțin 3 ani, încheiate și absolvite cu diplomă și experiență profesională corespunzătoare de cel puțin un an¹;
- să cunoască temeinic una dintre limbile oficiale ale Uniunii Europene și să cunoască la nivel satisfăcător o altă limbă oficială a Uniunii Europene, în măsura necesară pentru îndeplinirea atribuțiilor sale²;
- să fie cetățean al unui stat membru al UE sau al Norvegiei, Islandei sau Liechtensteinului;
- să se bucure de drepturi cetățenești depline³;
- să-și fi îndeplinit toate obligațiile impuse de legislația aplicabilă privind serviciul militar;
- să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor; și
- să fie apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului.

B. Criterii de selecție

Au fost identificate o serie de **criterii esențiale** în ceea ce privește experiența profesională și caracteristicile personale/abilitățile interpersonale care trebuie îndeplinite pentru ca un candidat să se califice pentru acest post.

Experiență/cunoștințe profesionale:

- diplomă de studii universitare în sănătate publică, epidemiologie sau în alte domenii conexe;
- experiență profesională de cel puțin 3 ani (după obținerea diplomei), în posturi care să aibă legătură cu atribuțiile prevăzute în fișa postului;
- experiență dovedită în activități legate de informațiile privind epidemiile, la nivel local, național sau european;
- bună înțelegere a instrumentelor existente în domeniul informațiilor privind epidemiile și bună cunoaștere a mijloacelor TIC corespunzătoare;
- excelență cunoaștere a limbii engleze scrise și vorbite.

1 Se vor lua în considerare numai diplomele și certificatele acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalență.

2 În plus, pentru a fi eligibili pentru promovare în contextul exercițiului anual, membrii personalului trebuie să cunoască la nivel de bază o a treia limbă a UE, conform prevederilor aplicabile din Statutul funcționarilor și din normele de aplicare.

3 Înainte de angajare, candidatului selectat i se va cere să prezinte un certificat din evidențele poliției care să dovedească faptul că nu are cazier.

Caracteristici personale/aptitudini interpersonale:

- excelente aptitudini de comunicare orală și scrisă;
- aptitudini interpersonale solide și capacitatea de a lucra bine în echipă;
- capacitate de lucru în condiții de presiune și capacitate de gestionare a responsabilităților;
- preocupare pentru calitate și disponibilitatea de a presta servicii;
- capacitatea de a lucra în colaborare și de a dezvolta relații strânse de lucru;
- orientare spre rezultate.

De asemenea, au fost identificate anumite tipuri de experiențe și competențe care reprezintă un avantaj pentru postul anunțat. Acestea sunt:

- bună cunoaștere a activităților din cadrul UE privind pregătirea pentru a face față și a răspunde amenințărilor la adresa sănătății;
- competență în utilizarea și aplicarea instrumentelor și platformelor informatice, în special EXCEL și ARCGIS;
- cunoașterea altor limbi europene.

În funcție de numărul de candidaturi primite, comitetul de selecție poate să hotărască aplicarea unor cerințe mai stricte în cadrul criteriilor de selecție susmenționate.

Angajarea și condițiile de încadrare în muncă

Titularul postului va fi desemnat dintr-o listă restrânsă, care va fi propusă directorului de către comitetul de selecție. Propunerea comitetului de selecție se va face pe baza prezentului anunț de post vacant. Candidaților li se poate cere să susțină probe scrise. Candidații trebuie să aibă în vedere faptul că propunerea poate fi făcută publică și că includerea pe lista restrânsă nu garantează angajarea. Lista restrânsă de candidați va fi stabilită în urma unei proceduri de selecție deschise.

Candidatul selectat va fi angajat în calitate de agent contractual, în conformitate cu articolul 3 litera (a) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, pentru o perioadă de cinci ani. Contractul poate fi reînnoit. Numirea se va face în **grupa de funcții IV**. Candidații trebuie să aibă în vedere condiția menționată în Statutul funcționarilor UE, conform căreia toți noii angajați trebuie să efectueze cu succes o perioadă de probă.

Pentru informații suplimentare despre condițiile contractuale și de muncă, vă rugăm să consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, disponibil la următorul link:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Locul de muncă va fi la Stockholm, unde se desfășoară activitatea Centrului.

Lista de rezervă

Este posibil să se întocmească o listă de rezervă care să fie utilizată în vederea recrutării, dacă vor apărea posturi vacante similare. Aceasta va fi valabilă până la data de 31 decembrie a anului în care este stabilit termenul de depunere a candidaturii, cu posibilitatea de prelungire.

Procedura de depunere a candidaturii

Pentru a vă depune candidatura, trimiteți formularul de candidatură completat la adresa Recruitment@ecdc.europa.eu indicând clar, în titlul mesajului, numărul de referință al postului vacant și numele dumneavoastră de familie.

Pentru ca înscrierea să fie valabilă trebuie să completați toate secțiunile obligatorii din formular, care trebuie depus în format Word sau PDF, de preferință în limba engleză⁴. Formularele de înscriere incomplete vor fi considerate nevalabile.

Formularul de candidatură al ECDC se găsește pe site-ul nostru la:
<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

Termenul de depunere a candidaturilor și alte informații cu privire la stadiul acestei proceduri de selecție, precum și informații importante în ceea ce privește procedura de recrutare, sunt menționate pe site-ul nostru și pot fi găsite la linkul de mai sus.

Având în vedere numărul mare de candidaturi care se primesc, vor fi înștiințați numai candidații selectați pentru interviu.

⁴ Prezentul anunț de post vacant a fost tradus din originalul în limba engleză în toate cele 24 de limbi oficiale ale UE. Întrucât limba folosită în activitatea curentă a agenției este în general limba engleză, ECDC preferă să primească înscrierile în engleză.