

Tegevusanalüütik

Osakond: IKT-osakond

Viide: ECDC/FGIV/2019/ICT-BA

Avaldused eespool nimetatud lepingulise töötaja ametikohale kandideerimiseks palutakse saata Haiguste Ennetamise ja Tõrje Euroopa Keskusele (ECDC).

Ametikoha kirjeldus

Töötaja allub tegevusanalüüsi rühma juhile.

Edukas kandidaat teeb IKT-uuringuid, analüüside, dokumenteerides ja pakkudes lahendusi tegevus- ja tugiosakondadele. Ta tegeleb nõuetetehnikaga projekti/toote kogu olelusringi jooksul.

Töötaja vastutab eelkõige järgmiste töövaldkondade eest:

- teeb tihedat koostööd tegevus- ja tugiosakondadega, et koguda ja mõista nende tegevusvajadusi ja -protsesse ning tuvastada võimalused, kuidas nende tegevust täiustada IT-vahendeid kasutades;
- osaleb tegevusvajaduste rahuldamiseks kvaliteetsete, kulutõhusate ja tulemuslike IT-lahenduste määratlemisel, pakkumisel ja haldamisel;
- osaleb tegevusprotsesside optimeerimisel ja ühtlustamisel;
- tagab kavandatud lahenduste sidususe asutuse struktuuriga;
- pakub kasutajatele koolitust ja tuge;
- teeb lepingute tulemuslikkuse järelevalvet;
- juhendab konsultante ja teha nendega järelkontrolle;
- vaatab läbi tulemusi;
- osaleb ECDC muus tegevuses, näiteks valitud süsteemide toote-/projektijuhina;
- täidab vajaduse korral muid oma töövaldkonnaga seotud ülesandeid.

Nõutav kvalifikatsioon ja töökogemus

A. Ametlikud nõuded

Sobiv kandidaat peab vastama järgmistele ametlikele nõuetele.

- Kandidaadil on vähemalt 3-aastane lõpetatud ja diplomiga tõendatud kõrgharidus ning vähemalt 1-aastane asjakohane erialane töökogemus¹.
- Kandidaadil on ELi ühe ametliku keele väga hea oskus ja teise ELi keele hea oskus ametiülesannete täitmiseks vajalikul tasemel².
- Kandidaadil on Euroopa Liidu liikmesriigi või Norra, Islandi või Liechtensteini kodakondsus.
- Kandidaadil on kõik kodanikuõigused³.
- Kandidaat on täitnud kõik sõjaväeteenistust reguleerivate seadustega ettenähtud kohustused.
- Kandidaadil on ametikohustuste täitmiseks vajalikud isikuomadused.
- Kandidaat on füüsiliselt võimeline täitma ametikohustusi.

B. Valikukriteeriumid

Sellele ametikohale kvalifitseerumiseks oleme kehtestanud töökogemuste/teadmiste ja isikuomaduste/suhtlemisoskuse **põhikriteeriumid**.

Erialased töökogemused/teadmised:

- vähemalt 3-aastane erialane töökogemus (pärast diplomi saamist) ametikoha kirjelduse suhtes asjakohastel ametikohtadel;
- haridustase, mis vastab eespool nimetatud ametlikele nõuetele asjakohases valdkonnas (nt informaatika, arvutitehnika või samaväärne juhtimise, tehnika ja/või infotehnoloogia akadeemiline kvalifikatsioon);
- tegevusanalüütika meetodite ja parimate tavade põhjalik tundmine, mida tõendavad praktilised kogemused IT-projektidega ja eelistatavalt ka tunnistused rahvusvaheliselt tunnustatud tegevusanalüüsimeetodite kohta (nt IIBA CCBA/CBAP, IREB CPRE või samaväärne);
- kogemused nõuete väljatöötamise ja haldamisega tarkvara arendusprojektides kogu tarkvara arendamise olelusringi jooksul;
- teostatavusuuringute, turu-uuringute (tarkvara) ja/või talitlusmallide ja IT-töökavade ettevalmistamise kogemus;
- projektijuhtimise vahendite, metoodika ja parimate tavade kogemus;
- IT-teenuste hangete ja/või lepingute haldamise kogemus;
- inglise keele suurepärase suuline ja kirjalik oskus.

1 Arvestatakse ainult diplomeid ja tunnistusi, mis on antud Euroopa Liidu liikmesriikides või mille kohta on nende liikmesriikide ametiasutused väljastanud samaväärsuse tõendid.

2 Kandidaadid, kelle emakeel on inglise keel või muu kui ELi ametlik keel, peavad esitama teise keele oskuse taset (vähemalt B1) tõendava sertifikaadi.

3 Enne ametisse nimetamist peab valituks osutunud kandidaat esitama politseitõendi karistusregistri kannete puudumise kohta.

Isikuomadused/suhtlemisoskus:

- kvaliteedile ja tulemustele orienteeritus ning teenistusvalmidus;
- suurepärased suhtlus- ja läbirääkimisoskused;
- oskus ette planeerida, prognoosida probleeme ja vajaduse korral teha nende leevendamise ettepanekuid;
- oskus luua koostöösuhteid klientide ja projektimeeskonna liikmetega.

Olenevalt avalduste arvust võib valikukomisjon kohaldada eespool nimetatud valikukriteeriumide piires rangemaid nõudeid.

Võrdsed võimalused

ECDC tagab tööandjana võrdsed võimalused ning ootab avaldusi kõigilt sobivus- ja valikukriteeriumidele vastavalt kandidaatidelt, diskrimineerimata kedagi tema vanuse, rassi, poliitiliste, filosoofiliste või usuliste veendumuste, soo või seksuaalse sättumuse või puuete põhjal.

Praegu on naised selles tegevusvaldkonnas alaesindatud. Seetõttu julgustame eriti kandideerima naisi.

Töölevõtmine ja teenistustingimused

Töötaja võetakse tööle lõppnimekirja alusel, mille valikukomisjon esitab direktorile. Valikukomisjoni ettepanek koostatakse käesoleva vaba ametikoha teate alusel. Kandidaatidelt võidakse nõuda kirjalike testide tegemist. Kandidaadid peaksid arvestama, et nimekiri võidakse avalikustada ja lõppnimekirja kandmine ei taga töölevõtmist. Kandidaatide lõppnimekiri koostatakse pärast avalikku valikumenetlust.

Edukas kandidaat võetakse tööle lepingulise töötajana Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 3 punkti a alusel 5 aastaks. Lepingut võib pikendada. Töötaja asub tööle IV tegevusüksuses.

Kandideerijatel tuleb arvestada Euroopa Liidu personalieeskirjade nõudega, et kõik uued töötajad peavad edukalt läbima katseaja.

Lepingu- ja töötingimuste lisateave on Euroopa ühenduste muude teenistujate teenistustingimustes aadressil

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Töökoht asub keskuse tegevuskohas Stockholmis.

Reservnimekiri

Kandidaatidest võidakse koostada reservnimekiri, mida kasutatakse, kui tekib samalaadne vaba ametikoht. Nimekiri kehtib avalduste esitamise aasta 31. detsembrini ja seda tähtaega võidakse pikendada.

Avalduste esitamine

Kandideerimiseks saatke täidetud avaldus e-posti aadressil , märkides e-kirja teemareale selgesti vaba ametikoha viite ja oma perekonnanime.

Avaldus on kehtiv, kui avaldusvormi kõik kohustuslikud väljad on täidetud. Avaldus tuleb esitada Wordi või PDF-vormingus ja eelistatavalt inglise keeles⁴. Puudulikult täidetud avaldus loetakse kehtetuks.

ECDC avaldusvorm on meie veebilehel aadressil

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Avalduste esitamise tähtpäev, valikumenetluse seisu lisateave ja oluline teave värbamismenetluse kohta on avaldatud meie veebilehel ja sellega saab tutvuda eespool esitatud lingi kaudu.

Saabuvate avalduste suure arvu tõttu teavitatakse üksnes kandidaate, keda kutsutakse töövestlusele.

⁴ See vaba ametikoha teade on tõlgitud ingliskeelsest originaalist kõigisse Euroopa Liidu ametlikesse keeltesse. Et keskuse igapäevane töökeel on üldiselt inglise keel, eelistab ECDC saada avaldusi inglise keeles.