

# Üzleti elemző

Egység: Információs és kommunikációs technológiák  
Hivatkozás: ECDC/FGIV/2019/ICT-BA

Az Európai Betegségmegelőzési és Járványvédelmi Központ (ECDC) pályázatokat vár a fent megnevezett szerződéses alkalmazotti pozícióra.

## Munkaköri leírás

Az állás betöltője az üzleti elemzéssel foglalkozó csoport vezetőjének irányítása alatt fog dolgozni.

A sikeres pályázó IKT-vizsgálatokat végez az operatív és támogató egységek számára készülő megoldások elemzése, dokumentálása és előterjesztése révén. A projekt/termék teljes életciklusa során követelménymérnöki tevékenységeket folytat.

Elsősorban az alábbi munkaterületekért lesz felelős:

- Szoros kapcsolattartás az operatív és támogató egységekkel annak érdekében, hogy felmérje és megértse azok üzleti igényeit és a rájuk vonatkozó folyamatokat, illetve felmérje az informatikai megoldások alkalmazásában rejlő működésfejlesztési lehetőségeket;
- Részvétel a kimagasló, költséghatékony és eredményes informatikai megoldások tervezésében, biztosításában és kezelésében, a szervezet igényeinek megfelelően;
- Részvétel az üzleti folyamatok ésszerűsítésében és harmonizációjában;
- Annak biztosítása, hogy a javasolt megoldások összhangban álljanak a vállalati architektúrával;
- Felhasználói tréningek és támogatás biztosítása;
- A szerződésszerű teljesítés ellenőrzése;
- Iránymutatás tanácsadók számára, a teljesítés nyomon követése;
- Az elvégzendő feladatok felülvizsgálata;
- Az ECDC egyéb tevékenységeiben történő részvétel, pl. a kijelölt rendszerek esetében termék-/projektmenedzseri feladatok ellátása.
- Igény szerint bármely más, a munkaterülethez kapcsolódó feladat ellátása.

# Az állás betöltéséhez szükséges képesítések és tapasztalatok

## A. Formai követelmények

Az állás betöltéséhez több formai követelménynek is meg kell felelni. Ezek a követelmények a következők:

- oklevéllel igazolt, legalább hároméves befejezett felsőoktatási tanulmányok és legalább egyéves megfelelő szakmai tapasztalat<sup>1</sup>;
- az EU hivatalos nyelvei közül egynek az alapos, egy másiknak pedig a feladatai ellátásához szükséges mértékű ismerete<sup>2</sup>;
- uniós tagállami, norvég, izlandi vagy liechtensteini állampolgárság;
- jogosultság állampolgári jogainak teljes körű gyakorlására<sup>3</sup>;
- eleget tett a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségeinek;
- megfelel a vonatkozó feladatkörrel kapcsolatos személyiségi követelményeknek;
- fizikailag alkalmas a munkakörhöz kapcsolódó feladatok teljesítésére.

## B. Kiválasztási kritériumok

A pozíció betöltéséhez **alapvető kritériumokat** határoztunk meg a szakmai tapasztalattal/szaktudással és a személyiséggel/interperszonális készségekkel kapcsolatban.

### Szakmai tapasztalat/szaktudás:

- az oklevél odaítélését követően szerzett legalább 3 éves, a munkaköri leírás szempontjából releváns pozíciókban szerzett szakmai tapasztalat;
- megfelelő szakterületen szerzett (pl. számítástechnika, mérnök-informatika vagy a vállalatvezetés, műszaki tudományok és/vagy információtechnológia területén ezzel egyenértékű tudományos képesítés), a fenti formai követelményeknek megfelelő iskolai végzettség;
- az üzleti elemzési módszerek és bevált gyakorlatok alapos ismerete, amelyet az informatikai projektek terén szerzett gyakorlati tapasztalat, és lehetőleg nemzetközileg elismert üzleti elemzési módszertan témakörben szerzett (pl.: IIBA CCBA/CBAP, IREB CPRE, vagy azzal egyenértékű) tanúsítványok igazolnak;
- a szoftverfejlesztési projektekkel kapcsolatos követelmények kidolgozása és kezelése terén szerzett tapasztalat, a teljes szoftverfejlesztési cikluson átívelően;
- megvalósíthatósági tanulmányok, piackutatások (szoftverek), és/vagy üzleti és informatikai munkatervek készítése terén szerzett tapasztalat;

1 Csak azok az oklevelek és bizonyítványok fogadhatók el, amelyeket uniós tagállamokban bocsátottak ki, illetve amelyekre az említett tagállamok hatóságai egyenértékűségi bizonyítványokat adtak ki.

2Azoknak a pályázóknak, akiknek anyanyelve az angol vagy egy nem hivatalos uniós nyelv, bizonyítvánnyal igazolniuk kell egy második nyelv ismeretének szintjét (legalább B1 szint).

3A kinevezés előtt a sikeres pályázónak a rendőrségi nyilvántartás alapján kiállított igazolást kell benyújtania arról, hogy nem szerepel a bűnügyi nyilvántartásban.

- projektirányítási eszközökkel, módszerekkel és a bevált gyakorlatokkal kapcsolatos tapasztalat;
- informatikai szolgáltatásokra vonatkozó közbeszerzésben és/vagy szerződéskezelésben szerzett tapasztalat;
- kiváló angolnyelv-tudás, írásban és szóban egyaránt.

### Személyiség/interperszonális készségek:

- minőségközpontú, szolgáltatás- és eredményorientált hozzáállás;
- kiváló kommunikációs és tárgyalási készségek;
- képesség az előrelátó tervezésre, a nehézségek előrejelzésére és szükség esetén kárenyhítő lépések előterjesztésére;
- képesség az együttműködő kapcsolatok kialakítására az ügyfelekkel és a projektcsapat tagjaival.

A beérkező pályázatok számától függően a felvételi bizottság a fent említett kiválasztási kritériumokon belül szigorúbb követelményeket is megállapíthat.

## Esélyegyenlőség

Az Ügynökség munkaadóként támogatja az esélyegyenlőséget, és életkorra, faji hovatartozásra, politikai, filozófiai vagy vallási meggyőződésre, nemre és szexuális irányultságra, valamint fogyatékosagra való tekintet nélkül várja az alkalmassági és kiválasztási kritériumoknak megfelelő jelöltek pályázatait.

A nők jelenleg alulreprezentáltak ebben az ágazatban. Ezért különösen szívesen vesszük a női pályázók jelentkezését.

## Kinevezés és alkalmazási feltételek

Az állást betöltő személyt az előválogatott jelöltek listája alapján nevezik ki, amelyre a felvételi bizottság tesz javaslatot az igazgatónak. A felvételi bizottság ezen álláshirdetés alapján tesz javaslatot. A pályázókat írásbeli tesztek kitöltésére kérhetik fel. Felhívjuk a pályázók figyelmét, hogy a javaslat nyilvánosságra kerülhet, továbbá hogy az előválogatott jelöltek listáján való szereplés még nem garantálja a felvételüket. Az előválogatott jelöltek listáját nyílt felvételi eljárást követően határozzák meg.

A sikeres pályázó felvétele az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 3. cikkének a) pontjával összhangban szerződéses alkalmazotti státuszban, ötéves időtartamra szól. A szerződés megújítható. A pályázót a **IV. besorolási csoportba** nevezik ki.

A pályázóknak tudomásul kell venniük, hogy az EU személyzeti szabályzata értelmében minden új személyzeti tagnak sikeresen le kell töltenie a próbaidőt.

A szerződéses feltételekkel és a munkakörülményekkel kapcsolatos további tájékoztatást az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételekben talál, amely a következő hivatkozásra kattintva érhető el:

[http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff\\_Regulations\\_2014.pdf](http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf)

A foglalkoztatás helye Stockholm, a Központ itt végzi tevékenységét.

## Tartaléklista

A pályázók közül tartaléklista hozható létre, amelyet hasonló álláshelyek megüresedése esetén munkaerő-felvételre lehet felhasználni. A lista érvényessége a pályázati határidő évében december 31-ig tart, és meghosszabbítható.

## Pályázati eljárás

**A jelentkezéshez, kérjük, küldje el hiánytalan pályázatát a címre, és az e-mail tárgyában adja meg a betöltendő álláshely hivatkozási számát és a saját vezetéknevét.**

**A pályázat akkor érvényes, ha a jelentkezési lap összes kötelező részét kitöltötte. A jelentkezési lapot Word vagy PDF formátumban, lehetőleg angolul<sup>4</sup> kell benyújtani. A hiányos pályázatokat érvénytelennek tekintjük.**

**Az ECDC jelentkezési lapja megtalálható a weboldalunkon az alábbi címen:**

**<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>**

A pályázatok benyújtásának határidejét és a kiválasztási eljárás alakulásával kapcsolatos további információkat, valamint a felvételi folyamatra vonatkozó fontos tudnivalókat a weboldalunkon találja, amelyet a fenti hivatkozásra kattintva érhet el.

A beérkező pályázatok nagy száma miatt csak az interjúra kiválasztott pályázókat értesítjük.

---

<sup>4</sup> Ezt az álláshirdetést az angol eredetiből fordították le az EU összes hivatalos nyelvére. Mivel az Ügynökség munkanyelve általában az angol, az ECDC arra kéri a jelentkezőket, hogy a pályázatokat lehetőleg angol nyelven nyújtsák be.