

OGŁOSZENIE O NABORZE NA STANOWISKO

Analityk biznesowy

Dział: Dział Technologii Informacyjno-Komunikacyjnych

Nr referencyjny: ECDC/FGIV/2019/ICT-BA

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób (ECDC) organizuje nabór na powyższe stanowisko pracownika kontraktowego.

Opis stanowiska pracy

Pracownik będzie podlegać kierownikowi grupy analizy biznesowej.

Wybrany kandydat będzie prowadził badania w dziedzinie ICT, analizując, dokumentując i proponując rozwiązania dla jednostek operacyjnych i jednostek wsparcia. Będzie on przeprowadzać nadzór nad spełnianiem wymogów technicznych w procesie inżynierskim podczas całego projektu/cyklu życia produktu.

Osoba ta będzie odpowiedzialna w szczególności za następujące obszary pracy:

- ścisłą współpracę z jednostkami operacyjnymi i jednostkami wsparcia w celu rozpoznania i zrozumienia ich potrzeb i procesów biznesowych oraz za identyfikację możliwości w zakresie usprawnienia operacji z wykorzystaniem narzędzi informatycznych;
- udział w definiowaniu, świadczeniu i zarządzaniu wysokiej jakości oraz efektywnymi pod względem kosztów i skutecznymi rozwiązaniami informatycznymi w celu zaspokojenia potrzeb biznesowych;
- udział w usprawnianiu i harmonizacji procesów biznesowych;
- zapewnianie spójności proponowanych rozwiązań z architekturą korporacyjną przedsiębiorstwa;
- zapewnianie szkolenia i wsparcia użytkownikom;
- nadzorowanie realizacji umów;
- udzielanie wskazówek konsultantom oraz kontrola ich działalności;
- przegląd rezultatów;
- udział w innych działaniach ECDC np. pełnienie funkcji kierownika produktu/projektu dla wybranych systemów.

- wszelkie inne zadania powiązane z pełnioną funkcją, w zależności od potrzeb.

Wymagane kwalifikacje i doświadczenie

A. Wymogi formalne

Aby zostać zakwalifikowanym, kandydat musi spełnić szereg wymogów formalnych. Należą do nich:

- ukończone studia wyższe trwające co najmniej 3 lata i potwierdzone dyplomem oraz przynajmniej jednoroczne doświadczenie zawodowe na odpowiednim stanowisku¹;
- bardzo dobra znajomość jednego z języków urzędowych UE oraz zadowalająca znajomość drugiego języka urzędowego UE w zakresie niezbędnym do wykonywania obowiązków²;
- obywatelstwo jednego z państw członkowskich UE, Norwegii, Islandii lub Liechtensteinu;
- korzystanie z pełni praw obywatelskich³;
- wypełnienie wszelkich obowiązków wynikających z przepisów dotyczących odbywania służby wojskowej;
- spełnienie wymogów w zakresie cech charakteru niezbędnych do wykonywania obowiązków; oraz
- wykazywanie się sprawnością fizyczną niezbędną do wykonywania obowiązków związanych ze stanowiskiem.

B. Kryteria wyboru

Aby kwalifikować się na przedmiotowe stanowisko, kandydaci muszą spełniać określone **podstawowe kryteria** w zakresie doświadczenia zawodowego / wiedzy oraz cech osobistych / umiejętności interpersonalnych.

Doświadczenie zawodowe/wiedza:

- co najmniej trzyletnie doświadczenie zawodowe (po uzyskaniu dyplomu) w pracy na stanowiskach istotnych w kontekście opisu stanowiska pracy;
- poziom wykształcenia zgodny z powyższymi wymogami formalnymi we właściwej dziedzinie (np. w dziedzinie informatyki, inżynierii informatycznej lub równoważne kwalifikacje akademickie w dziedzinie technologii zarządzania, inżynierii i/lub technologii informacyjnych);
- solidna wiedza na temat metod analizy biznesowej i najlepszych praktyk w tym zakresie, wykazana przez praktyczne doświadczenie w zakresie projektów informatycznych, najlepiej również przez certyfikacje w zakresie uznanej międzynarodowo metodologii do celów analizy działalności gospodarczej (takie jak IIBA CCBA/CBAP, IREB CPRE lub równoważne);

1 W tym kontekście bierze się pod uwagę wyłącznie dyplomy i świadectwa wydane w państwach członkowskich UE lub dyplomy i świadectwa objęte świadectwami równoważności wydanymi przez organy w tych państwach członkowskich.

2 Kandydaci, dla których językiem ojczystym jest język angielski lub język inny niż język urzędowy UE, muszą przedstawić zaświadczenie potwierdzające znajomość drugiego języka (na poziomie B1 lub wyższym).

3 Przed zatrudnieniem wybrany kandydat zostanie poproszony o przedstawienie zaświadczenia o niekaralności pochodzącego z ewidencji policyjnej.

- doświadczenie w opracowywaniu wymogów i zarządzaniu przy projektach rozwoju oprogramowania podczas całego cyklu rozwoju oprogramowania;
- doświadczenie w zakresie studiów wykonalności, badania rynku (oprogramowanie) lub przygotowywania uzasadnień biznesowych i planów prac informatycznych;
- doświadczenie w zakresie narzędzi, metodologii i najlepszych praktyk w zakresie zarządzania projektami;
- doświadczenie w udzielaniu zamówień na usługi informatyczne lub zarządzania umowami w tym zakresie;
- doskonała znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.

Cechy osobowe / umiejętności interpersonalne:

- podejście do zadań zorientowane na jakość usług i wyników;
- doskonałe umiejętności komunikacyjne i negocjacyjne;
- zdolność do planowania z wyprzedzeniem, przewidywania trudności i w razie potrzeby proponowania działań łagodzących;
- zdolność do budowania współpracy z klientami i członkami zespołu projektowego;

W zależności od liczby otrzymanych zgłoszeń komisja rekrutacyjna może zastosować bardziej rygorystyczne wymogi w ramach wyżej wymienionych kryteriów wyboru.

Równe szanse

ECDC jest pracodawcą stosującym równe szanse i zachęca do składania zgłoszeń przez wszystkich kandydatów spełniających kryteria kwalifikowalności i wyboru bez względu na wiek, rasę, przekonania polityczne, filozoficzne lub religijne, płeć bądź orientację seksualną oraz bez względu na niepełnosprawność.

Kobiety są obecnie niedostatecznie reprezentowane w tym sektorze. Dlatego też zachęca się je do składania zgłoszeń.

Mianowanie i warunki zatrudnienia

Pracownik zostanie mianowany na podstawie listy wybranych kandydatów przedłożonej dyrektorowi przez komisję rekrutacyjną. Komisja rekrutacyjna opracuje swoją propozycję w oparciu o niniejsze ogłoszenie o naborze. Kandydaci mogą zostać poproszeni o przystąpienie do testów pisemnych. Kandydatom zwraca się uwagę na to, że propozycja może zostać upubliczniona, a fakt wpisania ich na listę nie stanowi gwarancji zatrudnienia. Lista wybranych kandydatów zostanie sporządzona w następstwie otwartego procesu wyboru.

Wybrany kandydat zostanie zatrudniony jako członek personelu kontraktowego na okres pięciu lat, na podstawie art. 3 lit. a) warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej. Umowa może zostać przedłużona. Pracownik zostanie zatrudniony w **grupie funkcyjnej IV**.

Informujemy kandydatów, że regulamin pracowniczy nakłada na wszystkich nowych pracowników wymóg pomyślnego ukończenia okresu próbnego.

Dodatkowe informacje dotyczące warunków umowy i pracy znajdują się w warunkach zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej, które są dostępne na poniższej stronie internetowej:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Miejszem zatrudnienia będzie Sztokholm, gdzie znajduje się główne miejsce prowadzenia działalności Centrum.

Lista rezerwowa

Na potrzeby rekrutacji na podobne stanowiska w przyszłości dopuszcza się możliwość sporządzenia listy rezerwowej. Lista ta będzie ważna do dnia 31 grudnia roku, w którym upływa termin na zgłoszenie kandydatury, przy czym jej ważność może zostać przedłużona.

Procedura zgłaszania kandydatur

Aby ubiegać się o to stanowisko, należy przesłać wypełnione zgłoszenie na adres , w temacie e-maila wyraźnie podając numer referencyjny stanowiska oraz swoje nazwisko.

Aby zgłoszenie było ważne, należy wypełnić wszystkie wymagane pola formularza zgłoszenia, który należy przedłożyć w formacie Word lub PDF, najlepiej w języku angielskim⁴. Niekompletne zgłoszenia zostaną uznane za nieważne.

Formularz zgłoszenia ECDC znajduje się na naszej stronie internetowej pod następującym adresem:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Termin zgłaszania kandydatur oraz wniosków o udzielenie dodatkowych informacji na temat statusu procedury naboru, a także istotnych informacji dotyczących procesu rekrutacji, został podany na stronie internetowej ECDC dostępnej po kliknięciu przedstawionego powyżej łącza.

Ze względu na dużą liczbę otrzymywanych zgłoszeń powiadomieni zostaną jedynie kandydaci wybrani do rozmowy kwalifikacyjnej.

⁴ Oryginalna wersja niniejszego ogłoszenia o naborze w języku angielskim została przetłumaczona na wszystkie języki urzędowe UE. Jako że językiem roboczym w Agencji jest na ogół język angielski, ECDC preferuje otrzymywanie zgłoszeń w języku angielskim.