

Chef du programme de bourses

Unité: capacité d'action en santé publique et communication

Référence: ECDC/AD/2019/PHC-HFP

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent temporaire susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

Description du poste

Le titulaire du poste sera placé sous la responsabilité du chef de la section «Formation en santé publique» et travaillera en étroite collaboration avec les autres membres de la section.

Il sera notamment chargé des tâches suivantes:

- sous la responsabilité du chef de section, diriger la mise en œuvre de la réforme scientifique, structurelle et administrative du programme de bourses de l'ECDC (EPIET/EUPHEM)¹, sur la base de l'évaluation externe du programme et de la nouvelle stratégie de l'ECDC;
- planifier et superviser les travaux du groupe du programme de bourses et ceux des coordinateurs scientifiques externes, y compris la gestion des performances;
- assurer la coordination scientifique du programme de bourses et de MediPIET², y compris les matières enseignées et les méthodes pédagogiques;
- superviser la mise en œuvre opérationnelle du programme de bourses et de MediPIET, y compris la gestion des contrats, la logistique, la surveillance et l'exécution du budget;

¹ Le programme de bourses EPIET/EUPHEM est un programme de formation régional européen en matière d'épidémiologie de terrain (FETP), membre du [réseau mondial TEPHINET](#). Le programme européen de formation à l'épidémiologie d'intervention (EPIET), qui a débuté en 1995 sous la forme d'un projet couvrant les 15 États membres de l'UE d'alors, financé par la Commission européenne, et le programme européen de formation à la microbiologie appliquée à la santé publique (EUPHEM), lancé en 2008, font partie d'un seul et unique programme depuis la cohorte 2017. Les boursiers sont des professionnels de la santé publique à part entière et la formation se déroule sur le terrain, dans les centres nationaux et régionaux de surveillance et de contrôle des maladies transmissibles, y compris les laboratoires de santé publique des États membres de l'Union européenne (UE) et de l'Espace économique européen (EEE).

Pour de plus amples informations, consultez:

site web de l'ECDC <https://ecdc.europa.eu/en/epiet-euphem/about>

Le manuel pour la cohorte 2020 <https://ecdc.europa.eu/en/publications-data/ecdc-fellowship-programme-manual-cohort-2020>

² MediPIET est un FTEP régional financé par l'UE qui couvre 18 pays tiers autour de la Méditerranée et de la mer Noire. L'ECDC coordonnera ce programme au cours de la période 2021-2024.

- promouvoir et défendre le programme de bourses;
- faciliter l'établissement de liens entre le programme de bourses et d'autres programmes de formation européens, régionaux et mondiaux en matière de santé publique;
- représenter le programme de bourses dans les réunions et conférences pertinentes;
- constituer le principal point de contact opérationnel de l'ECDC avec le forum du site de formation (TSF);
- contribuer à d'autres activités de l'ECDC dans son domaine de compétences, en fonction des besoins.

Qualifications et expériences requises

A. Exigences formelles

Pour être admissible, tout candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- posséder un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires sanctionné par un diplôme lorsque la durée normale desdites études est de quatre années ou plus, ou un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires sanctionné par un diplôme et une expérience professionnelle appropriée d'une année au moins lorsque la durée normale desdites études est de trois années au moins³;
- posséder au moins neuf ans d'expérience professionnelle⁴ (après l'obtention du diplôme);
- posséder une connaissance approfondie d'une des langues officielles de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre de ces langues, dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions⁵;
- être ressortissant d'un État membre de l'UE, de Norvège, d'Islande ou du Liechtenstein;
- jouir pleinement de ses droits civiques⁶;
- avoir rempli toutes les obligations requises par la loi concernant le service militaire;
- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- être physiquement apte à remplir ses fonctions.

³ Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui ont fait l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

⁴ Le service militaire obligatoire est toujours pris en compte.

⁵ Les candidats dont la langue maternelle n'est pas une langue officielle de l'UE ou dont la langue maternelle est l'anglais doivent justifier de leur niveau dans une deuxième langue en fournissant un certificat (B1 ou plus).

De plus, afin de pouvoir prétendre à une promotion dans le cadre d'un exercice de promotion annuel, les membres du personnel doivent posséder une connaissance pratique d'une troisième langue de l'UE, conformément au statut des fonctionnaires et à ses modalités d'exécution.

⁶ Avant sa nomination, le candidat retenu sera invité à fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

B. Critères de sélection

En ce qui concerne les conditions requises pour prétendre à ce poste, nous avons déterminé des critères essentiels en matière d'expérience professionnelle et de caractéristiques personnelles ou compétences interpersonnelles. Ces expériences et compétences sont les suivantes:

Expérience et connaissances professionnelles:

- au moins cinq années d'expérience professionnelle acquise dans des fonctions en rapport avec la description du poste;
- expérience de l'encadrement, y compris de l'encadrement d'une équipe, de la planification et des questions budgétaires;
- expérience professionnelle dans le domaine des maladies transmissibles, de la prévention, de la surveillance et du contrôle, en particulier en épidémiologie;
- vaste expérience professionnelle en pédagogie, enseignement et formation à un niveau postuniversitaire;
- connaissance du fonctionnement des programmes de formation en épidémiologie de terrain;
- expérience professionnelle dans un environnement international et multiculturel,
- excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'écrit qu'à l'oral.

Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles:

- sens élevé de la diplomatie et capacité à mettre en balance des souhaits et des attentes divergents;
- sens élevé du service et du client;
- aptitude à travailler en équipe, à diriger et à motiver les autres ainsi qu'à développer des rapports directs avec eux;
- excellentes aptitudes en matière de planification, de coordination, de définition des priorités et d'organisation;
- méticulosité et sens élevé du détail en vue d'obtenir des résultats;
- aptitude à travailler dans un esprit de coopération et à établir de solides relations de travail;
- très bonnes capacités de communication orale et écrite.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection pourra appliquer des exigences plus strictes concernant les critères de sélection susmentionnés ou prendre en considération un ou plusieurs des atouts énumérés.

Égalité des chances

L'ECDC pratique une politique d'égalité des chances en matière d'emploi et encourage les candidatures de tous les candidats qui satisfont aux critères d'admissibilité et de sélection, sans distinction fondée sur l'âge, la race, les convictions politiques, philosophiques ou religieuses, le genre ou l'orientation sexuelle et indépendamment d'un handicap.

Nomination et conditions d'emploi

Le titulaire du poste sera nommé à partir d'une liste restreinte proposée au directeur par le comité de sélection. Le présent avis de vacance sert de base de l'élaboration de la proposition du comité de sélection. Les candidats peuvent être invités à passer des épreuves écrites. Ils doivent noter que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste restreinte n'est pas une garantie de recrutement. La liste restreinte de candidats sera établie à l'issue d'une procédure de sélection ouverte.

Le candidat retenu sera recruté en tant qu'agent temporaire, conformément à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, pour une période de cinq ans renouvelable. La nomination aura lieu au grade **AD 8**.

Il convient d'attirer l'attention des candidats sur le fait que tous les nouveaux agents doivent achever avec succès une période de stage, conformément au statut applicable aux agents de l'UE.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents des Communautés européennes, disponible à l'adresse suivante:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

Liste de réserve

Une liste de réserve peut être établie et utilisée pour le recrutement, en cas de vacances similaires. Cette liste sera valable jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures et sa validité pourra être prolongée.

Procédure de candidature

Si vous souhaitez postuler, veuillez envoyer une candidature complète à l'adresse Recruitment@ecdc.europa.eu, en indiquant clairement la référence de l'avis de vacance et votre nom de famille en objet de votre courrier électronique.

Pour que votre candidature soit valable, vous devez compléter toutes les sections requises du formulaire de candidature, qui doit être transmis au format Word ou PDF, de préférence en anglais⁷. Toute candidature incomplète sera considérée comme non valable.

Le formulaire de candidature de l'ECDC est disponible sur notre site web, à l'adresse suivante:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

La date limite fixée pour le dépôt des candidatures, ainsi que des informations complémentaires sur l'état d'avancement de cette procédure de sélection et des informations importantes relatives à la procédure de recrutement, sont disponibles sur notre site web et accessibles via le lien fourni ci-dessus.

En raison du volume important de candidatures reçues, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.

⁷ Le présent avis de vacance a été traduit dans toutes les langues officielles de l'UE à partir de l'original anglais. Étant donné que l'anglais est la langue généralement utilisée par l'Agence dans ses activités quotidiennes, l'ECDC préfère recevoir les candidatures en anglais.