

## VOLNÉ PRACOVNÉ MIESTO

# Vedúci štipendijného programu

Oddelenie: Kapacity a komunikácia v oblasti verejného zdravia

Referenčná značka: ECDC/AD/2019/PHC-HFP

Týmto vyzývame uchádzačov na predkladanie žiadostí o uvedené pracovné miesto dočasného zamestnanca v Európskom centre pre prevenciu a kontrolu chorôb (ECDC).

## Náplň práce

Zamestnanec bude podriadený vedúcemu úseku pre odbornú prípravu v oblasti verejného zdravia a bude úzko spolupracovať s ostatnými pracovníkmi úseku.

Bude zodpovedný za činnosti najmä v týchto oblastiach:

- pod vedením vedúceho úseku riadiť zavádzanie vedeckej, štrukturálnej a administratívnej reformy štipendijného programu centra ECDC (EPIET/EUPHEM)<sup>1</sup> na základe externého hodnotenia programu a novej stratégie centra ECDC;
- plánovať prácu skupiny pre štipendijný program a externých vedeckých koordinátorov vrátane riadenia výkonnosti a vykonávať dohľad nad ňou;
- zabezpečovať vedeckú koordináciu štipendijného programu a programu MediPIET<sup>2</sup> vrátane učebného plánu a pedagogických metód;
- dozerat' na operačné zavádzanie štipendijného programu a programu MediPIET vrátane riadenia zmlúv, logistiky, monitorovania plnenia rozpočtu;

<sup>1</sup> Štipendijný program EPIET/EUPHEM je európsky regionálny program odbornej prípravy v oblasti terénnej epidemiológie (FETP), ktorý je súčasťou globálnej siete TEPHINET. Európsky program odbornej prípravy v oblasti intervenčnej epidemiológie (EPIET) sa začal v roku 1995 ako projekt, do ktorého boli zahrnuté krajiny EÚ-15 a bol financovaný Európskou komisiou, a Európsky program mikrobiologickej odbornej prípravy v oblasti verejného zdravia (EUPHEM) iniciovaný v roku 2008 boli zlúčené do jedného programu počnúc programom kohorty 2017. Štipendistami sú plne kvalifikovaní odborníci z oblasti verejného zdravia a odborná príprava prebieha na pracovisku, v národných a regionálnych centrách pre surveillance a kontrolu prenosných ochorení vrátane laboratórií verejného zdravotníctva v štátoch Európskej únie (EÚ) a Európskom hospodárskom priestore (EEA).

Ďalšie informácie sa nachádzajú na adrese:

webové sídlo centra ECDC <https://ecdc.europa.eu/en/epiet-euphem/about>

Príručka pre účastníkov programu kohorta 2020 <https://ecdc.europa.eu/en/publications-data/ecdc-fellowship-programme-manual-cohort-2020>

<sup>2</sup> MediPIET (Program odbornej prípravy v oblasti intervenčnej epidemiológie v Stredomorí) je regionálny program FETP financovaný z EÚ, ktorý zahŕňa 18 krajín mimo EÚ v oblasti Stredozemného a Čierneho mora. Centrum ECDC bude koordinovať tento program v rokoch 2021 – 2024.

- propagovať a podporovať štipendijný program;
- napomáhať prepojeniu štipendijného programu s inými európskymi, regionálnymi a globálnymi programami odbornej prípravy v oblasti verejného zdravia;
- zastupovať štipendijný program na relevantných stretnutiach a konferenciách;
- vystupovať ako hlavný operačný kontaktný bod centra ECDC s Fórom pre miesto odbornej prípravy;
- prispievať k iným činnostiam centra ECDC podľa potreby a v rámci svojej oblasti odbornosti.

## Požadovaná kvalifikácia a pracovné skúsenosti

### A. Formálne požiadavky

Aby sa uchádzač mohol považovať za oprávneného na obsadenie tohto pracovného miesta, musí spĺňať súbor formálnych požiadaviek. Ide o tieto požiadavky:

- mať vzdelanie na úrovni, ktorá zodpovedá ukončenému vysokoškolskému štúdiu, doložené diplomom, ak bežné obdobie vysokoškolského vzdelávania trvá štyri roky alebo viac, alebo mať vzdelanie na úrovni, ktorá zodpovedá ukončenému vysokoškolskému štúdiu, doložené diplomom a príslušnú odbornú prax v trvaní aspoň jedného roka, ak obdobie vysokoškolského vzdelávania trvá aspoň tri roky<sup>3</sup>;
- mať aspoň 9 rokov odbornej praxe<sup>4</sup> (po získaní diplomu);
- mať dôkladnú znalosť jedného z úradných jazykov EÚ a uspokojivú znalosť iného úradného jazyka EÚ v rozsahu potrebnom na plnenie povinností<sup>5</sup>;
- mať štátnu príslušnosť jedného z členských štátov EÚ alebo Nórska, Islandu alebo Lichtenštajnska;
- mať všetky občianske práva<sup>6</sup>,
- mať splnené všetky povinnosti uložené platnými zákonmi o vojenskej službe;
- spĺňať charakterové požiadavky na výkon príslušných povinností a
- byť fyzicky spôsobilý na plnenie povinností spojených s týmto pracovným miestom.

<sup>3</sup> Zohľadnia sa len diplomy a osvedčenia, ktoré boli vydané v členských štátoch EÚ, alebo ktoré boli uznané formou osvedčenia o rovnocennosti vydaného orgánmi v uvedených členských štátoch.

<sup>4</sup> Do úvahy sa vždy berie povinná vojenská služba.

<sup>5</sup> Uchádzači, ktorých materinský jazyk nie je úradný jazyk EÚ ani angličtina, musia predložiť doklad o úrovni znalosti druhého jazyka spolu s osvedčením (minimálne úroveň B1). Aby mali zamestnanci nárok na povýšenie v rámci každoročného postupu povyšovania, musia mať navyše pracovnú znalosť tretieho jazyka EÚ, ako je to uvedené v platnom služobnom poriadku a vykonávacích pravidlách.

<sup>6</sup> Úspešný uchádzač bude pred vymenovaním vyzvaný, aby predložil výpis z registra trestov potvrdzujúci, že nemá záznam.

## B. Výberové kritériá

Aby uchádzač mohol obsadiť toto pracovné miesto, musí spĺňať základné kritériá týkajúce sa odbornej praxe a osobných vlastností/interpersonálnych zručností, ktoré sme stanovili. Patria k nim:

### Odborná prax/znalosti:

- aspoň 5 rokov odbornej praxe nadobudnutej na pozíciách relevantných pre toto pracovné miesto;
- skúsenosti s riadením vrátane riadenia tímu, plánovania a rozpočtových otázok;
- odborné skúsenosti v oblasti prenosných ochorení, prevencie, surveillance a kontroly, najmä v oblasti epidemiológie;
- rozsiahle odborné skúsenosti v oblasti pedagogiky, vzdelávania a odbornej prípravy na postgraduálnej úrovni;
- znalosti o fungovaní programov odbornej prípravy v oblasti terénnej epidemiológie;
- pracovné skúsenosti z medzinárodného a multikultúrneho prostredia;
- vynikajúca znalosť anglického jazyka slovom aj písmom.

### Osobnostné vlastnosti/interpersonálne zručnosti:

- vysoko vyvinutý zmysel pre diplomáciu a schopnosť vyvažovať rozdielne prania a očakávania;
- vysoko vyvinutá miera orientácie na služby a zmysel pre zameranie na služby zákazníkom;
- schopnosť spolupracovať ako tímový hráč a schopnosť viesť, motivovať a riadiť priamych podriadených a ostatných;
- vynikajúce schopnosti v oblasti plánovania, koordinácie, stanovovania priorít a organizačné schopnosti;
- dôslednosť a zvýšená pozornosť venovaná detailu a dosahovaniu výsledkov;
- schopnosť spolupracovať a budovať pevné pracovné vzťahy;
- veľmi dobré verbálne a písomné komunikačné zručnosti.

V závislosti od počtu doručených žiadostí môže výberová komisia v rámci uvedených kritérií výberu uplatniť prísnejšie požiadavky alebo použiť niektoré z uvedených kritérií, ktoré sú pre toto pracovné miesto výhodou.

## Rovnaké príležitosti

Centrum ECDC je zamestnávateľom, ktorý uplatňuje rovnosť príležitostí, a dôrazne vyzýva k zasielaniu žiadostí všetkých uchádzačov spĺňajúcich kritériá oprávnenosti a kritériá výberu, a to bez rozdielu, pokiaľ ide o vek, rasu, politické, filozofické alebo náboženské presvedčenie, pohlavie alebo sexuálnu orientáciu a bez ohľadu na zdravotné postihnutie.

## Vymenovanie a podmienky zamestnania

Zamestnanec bude vymenovaný na základe návrhu užšieho zoznamu, ktorý výberová komisia predloží riaditeľovi. Pri zostavovaní návrhu zoznamu vychádza výberová komisia z tohto oznámenia o voľnom pracovnom mieste. Uchádzači môžu byť požiadaní, aby absolvovali písomné testy. Uchádzačov upozorňujeme, že návrh zoznamu môže byť zverejnený a že

zaradenie do užšieho zoznamu ešte nezaručuje prijatie do zamestnania. Užíš zoznam uchádzačov bude vytvorený na základe otvoreného výberového konania.

Úspešný uchádzač bude prijatý ako dočasný zamestnanec podľa článku 2 písm. f) Podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie na obdobie piatich rokov, ktoré možno predĺžiť. Zamestnanec bude pri vymenovaní zaradený do platovej triedy **AD 8**.

Upozorňujeme uchádzačov, že podľa služobného poriadku EÚ musia všetci noví zamestnanci úspešne absolvovať skúšobnú dobu.

Ďalšie informácie o zmluvných a pracovných podmienkach sú uvedené v Podmienkach zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie, ktoré sú k dispozícii na tejto adrese:

[http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff\\_Regulations\\_2014.pdf](http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf)

Miestom výkonu práce bude Štokholm, kde centrum pôsobí.

## Rezervný zoznam

Môže byť vytvorený rezervný zoznam, ktorý sa použije pri náboe, ak by sa objavili podobné voľné pracovné miesta. Bude platný do 31. decembra toho istého roku, ako bol termín uzávierky na predkladanie žiadostí, a jeho platnosť môže byť predĺžená.

## Postup pri podávaní žiadosti

**V prípade záujmu o toto pracovné miesto pošlite vyplnenú žiadosť na adresu [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu) a v predmete e-mailu jasne uveďte referenčnú značku voľného pracovného miesta a svoje priezvisko.**

**Aby bola vaša žiadosť platná, musíte vyplniť všetky požadované časti formulára žiadosti, ktorý treba predložiť vo formáte Word alebo PDF a, pokiaľ je to možné, v anglickom jazyku<sup>7</sup>. Neúplné žiadosti sa budú považovať za neplatné.**

**Formulár žiadosti centra ECDC sa nachádza na našom webovom sídle:**

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Dátum uzávierky predkladania žiadostí a ďalšie informácie o stave tohto výberového konania, ako aj dôležité informácie o postupe prijímania do zamestnania sú uvedené na našom webovom sídle, na ktoré sa dostanete prostredníctvom uvedeného odkazu.

Z dôvodu veľkého počtu doručených žiadostí budeme informovať len uchádzačov vybraných na pohovor.

---

<sup>7</sup> Toto oznámenie o voľnom pracovnom mieste bolo preložené do všetkých úradných jazykov EÚ z originálu v anglickom jazyku. Keďže centrum ECDC používa ako pracovný jazyk vo všeobecnosti angličtinu, uprednostňuje, aby boli žiadosti podané v anglickom jazyku.