



Posto vacante: responsabile di progetto
Unità: Tecnologie dell'informazione e della comunicazione
Riferimento: ECDC/AST/2017/ICT-PM

Si invitano gli interessati (M/F) a presentare la propria candidatura per la succitata posizione di agente temporaneo presso il Centro europeo per la prevenzione e il controllo delle malattie (ECDC).

Descrizione della posizione

Il titolare della posizione riferirà al responsabile del gruppo Gestione di progetto. Sarà responsabile della gestione di progetto e di prodotto delle soluzioni IT, nonché del coordinamento di un portafoglio di soluzioni IT.

Si occuperà in particolare di:

- garantire che tutti i progetti assegnati e la manutenzione dei prodotti siano portati a termine nei tempi stabiliti nell'ambito, con la qualità ed entro i limiti di bilancio prefissati;
- svolgere tutti i compiti che ci si attende siano svolti da un responsabile di progetto, tra cui l'avvio, la pianificazione, la gestione dell'esecuzione, il monitoraggio e la chiusura dei progetti;
- gestire appalti e contratti con fornitori di servizi esterni;
- ove necessario, svolgere la funzione di analista di business, ad esempio analizzare e documentare le necessità degli utenti, specificare i requisiti, effettuare l'assicurazione di qualità o fornire formazione agli utenti in base alle necessità;
- contribuire agli obiettivi dell'unità ICT e al piano di investimenti e alla strategia IT pluriennali dell'ECDC;
- svolgere il ruolo di punto focale per un portafoglio IT;
- attuare processi e metodologie di qualità ICT nell'ambito di tutti i progetti;
- svolgere qualsiasi altra attività richiesta nel suo ambito di lavoro.

Qualifiche ed esperienze richieste

A. Requisiti formali

Per essere ammessi alla selezione, i candidati devono soddisfare i requisiti formali indicati di seguito.

- Livello di studi superiori di almeno tre anni attestato da un diploma¹ e almeno sei anni di esperienza professionale² maturata dopo il conseguimento di detto diploma; oppure livello di studi secondari attestato da un diploma che dia accesso all'istruzione superiore e almeno nove anni di esperienza professionale maturata dopo il conseguimento di detto diploma;
- conoscenza approfondita di una delle lingue dell'Unione europea e conoscenza soddisfacente di un'altra lingua dell'Unione europea nella misura necessaria alle funzioni da svolgere³;
- cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea oppure della Norvegia, dell'Islanda o del Liechtenstein;
- pieno godimento dei diritti civili⁴;
- adempimento delle leggi applicabili in materia di obblighi militari;
- possesso delle garanzie di moralità richieste per le funzioni da svolgere;
- idoneità fisica all'esercizio delle funzioni previste dalla posizione.

B. Criteri di selezione

Per essere idonei a ricoprire la posizione, i candidati devono soddisfare i *criteri essenziali* relativi all'*esperienza professionale* e alle *caratteristiche personali/capacità relazionali* riportati di seguito.

Esperienza professionale/conoscenze

- Almeno tre anni di esperienza professionale (maturata dopo il conseguimento del diploma) in posizioni aventi attinenza con la posizione descritta;
- livello di studi conforme ai requisiti formali sopra riportati in un settore pertinente (ad es. informatica, ingegneria informatica o qualifiche accademiche equivalenti in direzione aziendale, ingegneria e/o tecnologie dell'informazione);
- esperienza nella gestione di progetti di sviluppo/manutenzione software/personalizzazione di pacchetti, incluse diverse fasi del ciclo di vita del software;
- solida conoscenza delle metodologie e migliori pratiche di gestione di progetto, dimostrata da un'esperienza pratica in progetti IT;
- esperienza nel coordinamento di team;
- esperienza comprovata nella gestione di contratti con fornitori esterni di sviluppo e/o manutenzione software;

¹ Sono presi in considerazione solo diplomi e certificati conseguiti negli Stati membri dell'UE o provvisti di certificati di equivalenza rilasciati dalle autorità di detti Stati membri.

² Il servizio militare obbligatorio è sempre preso in considerazione.

³ Inoltre, per soddisfare i requisiti necessari a essere promossi nell'ambito dell'esercizio di promozione annuale, i membri del personale devono avere una conoscenza di una terza lingua dell'Unione che permetta loro di lavorare in tale lingua, come specificato nello statuto dei funzionari e nelle relative modalità di esecuzione.

⁴ Prima della nomina, il candidato prescelto dovrà produrre un certificato del casellario giudiziale comprovante l'assenza di provvedimenti di condanna.

- esperienza comprovata nell'analisi di business;
- eccellente padronanza dell'inglese, sia scritto che parlato.

Caratteristiche personali/competenze interpersonali

- Orientamento alla qualità, al servizio e ai risultati;
- spiccate capacità comunicative e negoziali;
- capacità di pianificare in anticipo, prevedere le difficoltà e proporre mitigazioni ove richiesto;
- capacità di lavorare sotto pressione;
- capacità di costruire rapporti di collaborazione con i clienti e i membri dei team di progetto.

Sono state definite anche esperienze e competenze costituenti titolo preferenziale per questa posizione; tali esperienze e competenze sono riportate di seguito.

- Esperienza nella gestione di appalti e/o contratti riguardanti servizi IT, in particolare nell'ambito del quadro normativo UE;
- certificazione/accreditamento formale in una metodologia di gestione di progetto riconosciuta a livello internazionale (ad es. PM2, PMI, Prince2 o equivalente);
- formazione e/o esperienza nell'applicazione di metodologie e standard del settore IT quali CMMI-Dev, ITIL, Scrum;
- esperienza tecnica nei codici software o nell'architettura software;
- esperienza di lavoro all'interno di un'organizzazione internazionale e multiculturale.

In funzione del numero di candidature pervenute, il comitato di selezione potrà applicare requisiti più rigorosi nell'ambito dei suddetti criteri di selezione.

Nomina e regime applicabile

Il titolare della posizione sarà nominato sulla base di un elenco ristretto proposto dal comitato di selezione al direttore e compilato secondo i criteri di cui al presente avviso di posto vacante. Ai candidati potrà essere richiesto di sottoporsi a prove scritte. Si segnala ai candidati che la proposta potrà essere resa pubblica e che l'inserimento nell'elenco ristretto non garantisce l'assunzione. L'elenco ristretto di candidati sarà istituito a seguito di una procedura di selezione aperta.

Il candidato prescelto sarà assunto con la qualifica di agente temporaneo conformemente all'articolo 2, lettera f), del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea per un periodo di cinque anni, prorogabile. L'assunzione avverrà nel grado **AST4**.

Si fa presente che in base allo statuto dei funzionari dell'UE tutti i nuovi membri del personale devono superare un periodo di prova.

Per maggiori informazioni sulle condizioni contrattuali e di lavoro, si rimanda al regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea, disponibile al seguente link:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

La sede di lavoro è Stoccolma, dove il Centro svolge le proprie attività.

Elenco di riserva

Potrà essere costituito un elenco di riserva utilizzabile per assunzioni future, nel caso in cui si rendano disponibili posti vacanti analoghi. Tale elenco sarà valido fino al 31 dicembre dello stesso anno in cui scade il termine per la presentazione delle candidature e la sua validità potrà essere prorogata.

Procedura per la presentazione della candidatura

Per candidarsi alla posizione, inviare il modulo di candidatura compilato all'indirizzo Recruitment@ecdc.europa.eu, indicando chiaramente il riferimento dell'avviso di posto vacante e il proprio cognome nell'oggetto del messaggio di posta elettronica.

Affinché la domanda sia considerata valida è necessario compilare tutte le parti obbligatorie del modulo di candidatura, che deve essere presentato in formato Word o PDF, preferibilmente in inglese⁵. Le candidature incomplete saranno considerate nulle.

Il modulo di candidatura dell'ECDC è disponibile nel sito web del Centro all'indirizzo <http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

Il termine per la presentazione delle candidature e ulteriori informazioni relative allo stato di avanzamento della presente procedura di selezione, nonché informazioni importanti riguardanti il processo di assunzione, sono reperibili nel sito del Centro al link sopra riportato.

In considerazione del numero elevato di candidature previste, solo i candidati selezionati per il colloquio saranno contattati.

⁵ Il presente avviso di posto vacante è stato tradotto dall'originale inglese in tutte le 24 lingue ufficiali dell'UE. Poiché la lingua di lavoro quotidiana del Centro in genere è l'inglese, l'ECDC preferisce ricevere le candidature in inglese.